

## Ledarskap, genus och inkludering

En tvådagars digital workshop med fokus på ledarskap, genus och inkludering och hur du som chef och ledare kan skapa en inkluderande arbetsplats. Grundläggande för ett framgångsrikt ledarskap är att visa mod, lyhördhet, vara närvarande och kunna skilja på roll och person.

Vi kommer att ta upp frågan om kvinnors och mäns ledarskap skiljer sig åt, vilka vinster som finns med att skapa arbetsplatser som präglas av inkludering och vikten av att kommunicera på ett tydligt och bra sätt.

Vi vet idag, att om chefer kan praktisera det forskning och erfarenhet visar, så leder det till bra arbetsplatser där människor kommer till sin rätt i sina roller.

Dagarna genomsyras av fakta, forskning och enkla ledarskapsverktyg som bidrar till att hantera olikheter bättre tillsammans. Upplägget på workshopen är kortare teoripass, smågruppsdiskussioner och återkoppling i storgrupp.

Målet med utbildningen är att ledare och chefer efter genomgången utbildning ska ha fått

**kunskaper, förståelse och medvetenhet om hur du som ledare kan bidra till en inkluderande arbetsplats och en verksamhet som skapar ett bättre resultat.**

# Ledarskap, genus och inkludering

## Dag 1.

### Ledarskapets betydelse och att skilja på roll och person

- **Välkomna**, presentation och mål
- **Kort introduktion av begrepp samt inkluderande ledarskap**  
Tillitsspiralen, social hållbarhet, genus, diversifiering mm.  
Smågruppsarbete/digitalt.
- **Kort introduktion av ledarskap**  
Vad är ledarskap? Ledarskap i rollen.  
Praktisk övning utifrån deltagarnas erfarenheter.
- **Omedvetna fördomar, bias och föreställningar**
- **Mångfaldsspelet**
- **Genus och inledande teori**  
Praktiska övningar
- **Corona analys (kort)**
- **Att skilja på roll och person**  
Reflektion i bikupor. Egna exempel/erfarenheter från deltagarna på rollstyrda beteenden och personstyrda beteenden. Hur ser det ut på vår arbetsplats?  
Kommunikationsövning roll och person.
- **När har ledarskap fungerat och tvärtom?**
- **Finns det skillnader mellan kvinnors och mäns ledarskap?**  
Genus och ledarskap: Hur kan man tillämpa/känna igen från egen vardag? Reflektion i lilla gruppen.
- **Ledarskap och självkännedom** intro  
Hur behandlar jag kvinnor och män, vilka är mina svaga respektive starka sidor?
- **#METOO hur kan man i ledarskap och medarbetskap komma åt en tystnadskultur?**
- **Utvärdering**

## Dag 2.

### Självkännedom hos dig som ledare, kommunikation, feedback och grupputveckling

- **Backspegel**
- **Vad är bra ledarskap? Vad är ett mindre bra ledarskap?**
- **Kommunikation, vad är bra kommunikation?**  
Klar, tydlig och specifik, men hur gör man?  
kommunikation Kommuniserar kvinnor och män/etnicitet/ålder på olika sätt?  
Härskartekniker.
- **Ledarskap fördjupad**  
Autentiskt ledarskap. Vilka ledare vill du följa? Ledarskap och genus/diversifiering: Hur kan man tillämpa/känna igen från egen vardag.
- **Ledarskap och självkännedom, fördjupad**  
Social förmåga, omdöme och motivation. Drivande och hindrande faktorer.
- **Grupputveckling**  
Förmågan att skapa och bilda team. Återknytning till Roll och person, kommunikation och gruppdynamik. Medarbetare och ledares förmåga att integrera olikheter.
- **Feedback**  
En ledarskaps- och medarbetarförmåga. Verktyg/övningar.
- **Utvärdering** muntligt och skriftligt