

Medarbetarenkät; jämslällldhet och mångfald

Nedanstående frågor utgår från enkäten "Jämslällldhetspulsens" en databaserad enkät framtagen av E(uro)QUALITY AB år 1999 men är anpassad till de nya diskrimineringslagarna och behovet av att arbeta för ökad mångfald. Enkäten syftar till att snabbt och enkelt ge ett underlag för det fortsatta arbetet med jämslällldhet och mångfald ute på arbetsplatsnivå.

Enkäten kan med fördel användas även av små arbetsplatser. I större företag/organisationer bör yrkeskategori tillföras.

För definition av begrepp*, se ordlistan. (*klicka här*)

Nedanstående enkät bygger på att medarbetare frivilligt svarar på enkäten.

Observera att lagen om personuppgifter (1998:204) begränsar möjligheterna att genomföra en mer detaljerad kartläggning.

Behöver du hjälp med analysen? Kontakta:

E(uro)QUALITY/Jämslällldhetskonsult AB Ann-Katrine Roth, Becksjudarvägen 27 131 36 Nacka, Mobil 0708 68 76 01, ann-katrine.roth@euroquality.se

Obligatoriskt;

kvinnu man

ålder -35 år

36-50

51-

Frivilligt;

funktionsnedsättning ja

nej

sexuell läggning;

hetero

homo

annan

etnisk tillhörighet

annan bakgrund än svensk

ja

nej

1) På min arbetsplats är den fysiska arbetsmiljön tex omklädningsrum, arbetskläder, verktyg anpassade till alla medarbetare oavsett kön, etnisk tillhörighet osv.

JA NEJ VET EJ

2) På min arbetsplats är den psykosociala arbetsmiljön tex språk, jargong, kultur, anpassad till alla medarbetare oavsett kön, etnisk tillhörighet osv.

JA NEJ VET EJ

3) På min arbetsplats har jag inflytande över min arbetssituation

JA NEJ VET EJ

4) På min arbetsplats känner jag mig delaktig

i verksamheten

JA NEJ VET EJ

5) Min närmaste chef låter mig växa och ta eget ansvar

JA NEJ VET EJ

6) På min arbetsplats kan man kombinera föräldraskap och arbete

JA NEJ VET EJ

7) Under det senaste året har jag haft minst ett utvecklings-/ medarbetarsamtal med min närmaste chef

JA NEJ VET EJ

8) Alla medarbetare har lika möjligheter till utveckling och utbildning

JA NEJ VET EJ

9) Vårt företag/organisation bör arbeta mer aktivt för att få en jämnare fördelning av kvinnor/män

JA NEJ VET EJ

10) Vårt företag/organisation bör arbeta mer aktivt för ökad mångfald

JA NEJ VET EJ

11) Vårt företag/organisation bör bättre spegla samhället/marknaden

JA NEJ VET EJ

12) Jämställdhet och mångfald kan göra vårt företag/organisation mer framgångsrikt

JA NEJ VET EJ

13) Jag ger våra kunder/brukare lika service, behandling och bemötande oavsett kön, etnisk tillhörighet, ålder osv?

JA NEJ VET EJ

14) På vårt företag/organisation sker rekrytering och befordran efter kvalifikation och utan hänsyn till kön/etnisk tillhörighet/ålder osv.

JA NEJ VET EJ

15) På vårt företag/organisation tar chefer ansvar för ökad jämställdhet/mångfald

JA NEJ VET EJ

Har du under det senaste året varit utsatt för diskriminering?

JA NEJ VET EJ

om ja , avsåg det;
tjänst som du sökt

uttagning för utbildning eller befordran tex ledarutveckling
lön eller anställningsvillkor
fördelning eller ledning av arbete tex projekt
uppsägning, omplacering eller andra ingripande åtgärder
trakasserier
sexuella trakasserier
annan

Tror du att diskrimineringen beror på: (flera alternativ möjliga)

kön
könsidentitet eller uttryck
etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning
funktionsnedsättning
sexuell läggning
ålder

Har du under det senaste året varit utsatt för kränkande särbehandling?

om ja, avsåg det:

mobbning, utfrysning eller liknande
trakasserier
sexuella trakasserier

beror kränkningen på:

kön
könsidentitet eller uttryck
etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning
funktionsnedsättning
sexuell läggning
ålder

Vem utsatte dig för kränkningen?

arbetskamrat
chef
extern tex kund, patient eller annan

Fritext

.....

För ökad jämställdhet och mångfald föreslår jag följande

.....