



Euro)QUALITY JÄMSTÄLLDHETSKONSULT AB
Ann-Katrine Roth, **JURIST**
Västra Finnbodavägen 9c | 131 72 Nacka
mobil 0708 687 601 | info@euroquality.se
www.euroquality.se

Program för våren år 2023

Social hållbarhet



Nätverk

Fördjupningsutbildning och dialogseminarier

Till dig som arbetar med social hållbarhet:
Jämställdhet, diversifiering och inkludering

Vi fortsätter att förkovra oss och öka kunskaperna genom nätverkets dialogseminarier

- ✓ Dialogseminarierna fortsätter i digitalt forum, teams.
- ✓ De digitala mötena är två timmar per tillfälle och vi möter forskare, experter och intressanta personer för att tillsammans lära mer och dela erfarenheter.
- ✓ Nätverket har max 8 medlemmar vilket innebär hög kvalitet och stora möjligheter att få till en dialog och delaktighet.
- ✓ Programmet planeras per termin för att vi ska kunna lyfta in aktuella frågor som dyker upp under året.
- ✓ Deltagare får gärna komma med förslag på intressanta teman, forskare eller liknande.
- ✓ Ofta finns extraerbjudande utöver planerade möten.
- ✓ Är ni flera från samma organisation som vill vara med får ni rabatt.
- ✓ Du kan välja att betala en **årsavgift** på 24.500:- för åtta tillfällen under ett år. Alternativt betalar du 3.950:- per tillfälle. Moms tillkommer.

Välkomna!
Ann-katrine Roth

7 mars 14.30-16.30

Hur arbetar Axfood med DEI mångfald och inkludering?

Sofia Hällsten



Välkomna till ett samtal med Sofia Hällsten om hur företaget Axfood arbetar med mångfald och inkludering.

Hur ser det ut på Axfood? Mångfald på alla nivåer?

Vilka strategiska områden är viktiga att satsa på för att nå framgång?

Hur mäter vi inkludering? Sofia kommer att berätta om arbetet med nyanlända.

Sofia Hällsten, kommunikationsansvarig HR på Axfood med varumärken som Willys, Hemköp och Dagab. Har jobbat i många år med frågor kring mångfald och inkludering inom Axfoodkoncernen.

24 mars 8.30-10.30

Är det arbetsgivarens sak att stötta män att ta ut fler föräldradagar? Pappa/föräldragrupper då och nu.

Mats Berggren



Varför tar män ut färre föräldradighetsdagar jämfört med kvinnor? Vilka konsekvenser får den ojämna fördelningen? Hur når man machomännen när maskulinitetsnormer sitter i väggarna? Mats delar med sig av erfarenheter från bla Belarus, Ryssland och Litauen.

Mats Berggren, pappagrupsledare sedan 90-talet med mångårig erfarenhet av arbete med män och jämställdhet.

13 april 14.30-16.30

Inkludering och socioekonomi

Sabinor Haas Lönnroth



På vilket sätt påverkas samhället och företagens möjligheter att bli mer framgångsrika av att rekrytering till akademien begränsas av socioekonomiska faktorer?

Det generella sambandet mellan elevers benägenhet att studera högre utbildning och deras föräldrars akademiska bakgrund är starkt.

F1RST grundades av Daniel Sachs Foundation och Handelshögskolan i Stockholm och är ett unikt samarbete mellan svenska universitet, finansbranschen och civilsamhället.

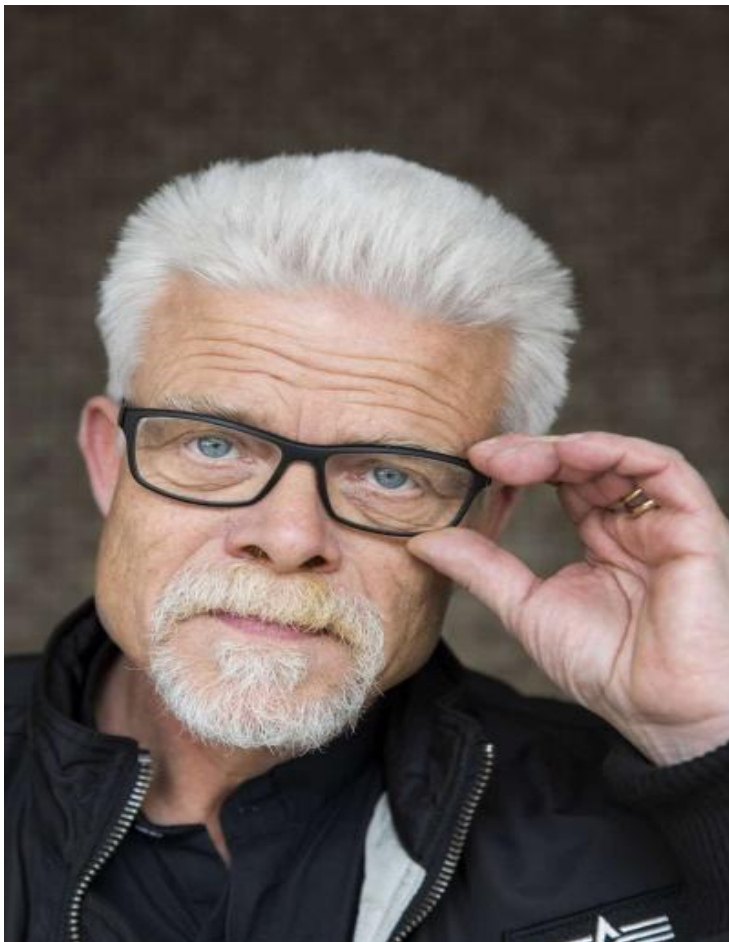
F1RST syftar till att demokratisera högre utbildning och vill på sikt öka mångfalden i näringslivet och bidra till ett mer inkluderande svenskt näringsliv.

Sabinor Haas Lönnroth, är projektledare och driver Stiftelsen, F1RST, Handelshögskolan i Stockholm

4 maj 14.30-16.30

Att mäta rasism, går det och varför ska vi göra det?

Mattias Gardell



Rasism har långtgående konsekvenser för människors livsvillkor och för samhällets demokratiska grund. Vad krävs för att förändra rasism och hur tar sig rasism uttryck? Vilka mekanismer finns och hur kan vi arbeta mot rasism på vår arbetsplats?

Mattias Gardell är professor i jämförande religionsvetenskap och forskare vid Centrum för mångvetenskaplig forskning om rasism vid Uppsala universitet.

Gardell har i skilda empiriska fält undersökt spänningsfältet religion, politik, våld och rasism. Gardells forskningsintressen inkluderar radikalnationalism, islamofobi, vitmaktkultur, tortyrhistoria, politiskt våld, hatbrott,

