



Euro)QUALITY JÄMSTÄLLDHETSKONSULT AB
Ann-Katrine Roth, **JURIST**
Västra Finnbodavägen 9c | 131 72 Nacka
mobil 0708 687 601 | info@euroquality.se
www.euroquality.se

Program för år 2023

Social hållbarhet



Nätverk

Fördjupningsutbildning och dialogseminarier

Till dig som arbetar med social hållbarhet:
Jämställdhet, diversifiering och inkludering

Vi fortsätter att förkovra oss och öka kunskaperna genom nätverkets dialogseminarier

- ✓ Dialogseminarierna fortsätter i digitalt forum, teams.
- ✓ De digitala mötena är två timmar per tillfälle och vi möter forskare, experter och intressanta personer för att tillsammans lära mer och dela erfarenheter.
- ✓ Nätverket har max 8 medlemmar vilket innebär hög kvalitet och stora möjligheter att få till en dialog och delaktighet.
- ✓ Programmet planeras per termin för att vi ska kunna lyfta in aktuella frågor som dyker upp under året.
- ✓ Deltagare får gärna komma med förslag på intressanta teman, forskare eller liknande.
- ✓ Ofta finns extraerbjudande utöver planerade möten.
- ✓ Är ni flera från samma organisation som vill vara med får ni rabatt.
- ✓ Du kan välja att betala en årsavgift på 22.500:-. Alternativt betalar du 3.950:- per tillfälle. Moms tillkommer.

7 mars 14.30-16.30

Hur arbetar Axfood med DEI mångfald och inkludering?

Sofia Hällsten



Välkomna till ett samtal med Sofia Hällsten om hur företaget Axfood arbetar med mångfald och inkludering.

Hur ser det ut på Axfood? Mångfald på alla nivåer?

Vilka strategiska områden är viktiga att satsa på för att nå framgång?

Hur mäter vi inkludering? Sofia kommer att berätta om arbetet med nyanlända.

Sofia Hällsten, kommunikationsansvarig HR på Axfood med varumärken som Willys, Hemköp och Dagab. Har jobbat i många år med frågor kring mångfald och inkludering inom Axfoodkoncernen.

24 mars 8.30-10.30

Är det arbetsgivarens sak att stötta män att ta ut fler föräldradagar? Pappa/föräldragrupper då och nu.

Mats Berggren



Varför tar män ut färre föräldradighetsdagar jämfört med kvinnor? Vilka konsekvenser får den ojämna fördelningen? Hur når man machomännen när maskulinitetsnormer sitter i väggarna? Mats delar med sig av erfarenheter från bla Belarus, Ryssland och Litauen.

Mats Berggren, pappagrupsledare sedan 90-talet med mångårig erfarenhet av arbete med män och jämställdhet.

21 april 8.30-10.30

Social hållbarhet och företagskultur

Caroline Lind, VD, Sandqvist AB



I slutet av februari inför väskföretaget Sandqvist fyrdagarsvecka på 30 timmar med bibehållen lön. De extra lediga timmarna får medarbetarna använda hur de vill. "Vi vill förbättra livskvaliteten för våra medarbetare. Om de mår bra så presterar de bra", säger Sandqvists vd Caroline Lind.

Varför är värderingar och kultur viktiga för att bygga företag? Och hur gör man?

28 april 14.30-16.30

Att mäta rasism, går det och varför ska vi göra det?

Mattias Gardell



Rasism har långtgående konsekvenser för människors livsvillkor och för samhällets demokratiska grund. Vad krävs för att förändra rasism och hur tar sig rasism uttryck? Vilka mekanismer finns och hur kan vi arbeta mot rasism på vår arbetsplats?

Mattias Gardell är professor i jämförande religionsvetenskap och forskare vid Centrum för mångvetenskaplig forskning om rasism vid Uppsala universitet.

Gardell har i skilda empiriska fält undersökt spänningsfältet religion, politik, våld och rasism. Gardells forskningsintressen inkluderar radikalnationalism, islamofobi, vitmaktkultur, tortyrhistoria, politiskt våld, hatbrott, ensamagerande politiskt motiverade våldsbrottslingar, politisk islam, vit nostalgi, esoterisk fascism och rasismhistoria.

25 augusti 8.30-10.30

Ohövligen beteenden och mobbning i arbetslivet – orsaker, konsekvenser och åtgärder

Kristoffer Holm



Sarkastiska kommentarer, en otrevlig ton, eller att inte lyssna till andras åsikter. Ohövligen beteenden i arbetslivet kan uttryckas på många olika sätt, och föra med sig negativa konsekvenser för både individer och organisationer. Ohövligheten kan beskrivas som "vardagliga" respektlösa beteenden på arbetsplatsen, och utmärks av sin låga intensitet. Men förblir uttrycken alltid lågintensiva? Eller finns det en risk för att det eskalerar till grövre typer av kränkningar och blir ett större arbetsmiljöproblem på sikt? Kan det t o m resultera i mobbning?

Kristoffer Holm, forskare vid Malmö universitet och högskola

Kristoffer Holm, fil dr i psykologi och forskare vid centrum för tillämpad arbetslivsforskning kommer att berätta mer om sin forskning kring ohövlige beteenden och mobbning i arbetslivet. Med avstamp i nationell och internationell forskning kommer samtalet belysa vilken betydelse det har för arbetsmiljön, arbetsplatsens kultur, och medarbetarnas hälsa och välbefinnande. Slutligen kommer reaktiva och förebyggande åtgärdsförslag att diskuteras.

8 september 8.30-10.30

DEI, strategier och praktiska erfarenheter av att lyckas i arbetet med inkludering

Pia Höök, VP diversity, Equity & inclusion, Essity



Pia har ett förflutet på bland annat Skanska och Volvo där hon haft globala roller med ansvar för mångfald och inkludering. Hon har också erfarenhet som forskare på både Handelshögskolan och KTH. Hon har även varit rådgivare till svenska regeringen inom jämställdhet i näringsliv och akademi.

29 september 8.30-10.30

Löneskillnader mellan kvinnor och män finns dom? Och vad händer när alla löner på ett företag måste redovisas öppet?

Peter Beijron, utredare, Medlingsinstitutet



I en årlig rapport analyserar Medlingsinstitutet kvinnors och mäns löner.

Den viktigaste orsaken till löneskillnaden mellan könen är att kvinnor och män i stor utsträckning arbetar i olika yrken med olika löneläge.

Det bidrar också till att löneskillnaden är olika stor i olika sektorer.

Störst är den i regionerna och minst i kommunerna. Men hur stor är lönediskrimineringen?

Peter kommer också att ta upp det nya EU direktivet som handlar om lönetransperens inom privata näringslivet. vad händer om vi måste redovisa alla löner öppet?

20 oktober 8.30-10.30
Inkludering och socioekonomi
Sabinor Haas Lönnroth



På vilket sätt påverkas samhället och företagens möjligheter att bli mer framgångsrika av att rekrytering till akademien begränsas av socioekonomiska faktorer?

Det generella sambandet mellan elevers benägenhet att studera högre utbildning och deras föräldrars akademiska bakgrund är starkt.

FIRST grundades av Daniel Sachs Foundation och Handelshögskolan i Stockholm och är ett unikt samarbete mellan svenska universitet, finansbranschen och civilsamhället.

FIRST syftar till att demokratisera högre utbildning och vill på sikt öka mångfalden i näringslivet och bidra till ett mer inkluderande svenskt näringsliv.

Sabinor Haas Lönnroth, är projektledare och driver Stiftelsen, FIRST, Handelshögskolan i Stockholm

