



Euro)QUALITY JÄMSTÄLLDHETSKONSULT AB  
Ann-Katrine Roth, **JURIST**  
Västra Finnbodavägen 9c | 131 72 Nacka  
mobil 0708 687 601 | info@euroquality.se  
www.euroquality.se

# Program för hösten år 2022

## Social hållbarhet



## Nätverk

Fördjupningsutbildning och dialogseminarier

Till dig som arbetar med social hållbarhet:  
Jämställdhet, diversifiering och inkludering

## Vi fortsätter att förkovra oss och öka kunskaperna genom nätverkets dialogseminarier

---

- ✓ Dialogseminarierna fortsätter i digitalt forum, teams.
- ✓ De digitala mötena är två timmar per tillfälle och vi möter forskare, experter och intressanta personer för att tillsammans lära mer och dela erfarenheter.
- ✓ Nätverket har max 8 medlemmar vilket innebär hög kvalitet och stora möjligheter att få till en dialog och delaktighet.
- ✓ Programmet planeras per termin för att vi ska kunna lyfta in aktuella frågor som dyker upp under året.
- ✓ Deltagare får gärna komma med förslag på intressanta teman, forskare eller liknande.
- ✓ Ofta finns extraerbjudande utöver planerade möten.
- ✓ Är ni flera från samma organisation som vill vara med får ni rabatt.
- ✓ Du kan välja att betala en årsavgift på 22.500:-. Alternativt betalar du 3.950:- per tillfälle. Moms tillkommer.



## **2/9 8.30-10.30 Mångfald och inkludering**

Välkomna till ett samtal med Ayaz Shukat om hur företaget Microsoft arbetar med mångfald och inkludering.

Hur ser det ut på Microsoft? Mångfald på alla nivåer?

Vilka strategiska områden är viktiga att satsa på för att nå framgång?

Hur mäter vi inkludering? Varför är vi så ängsliga i Sverige? Och varför är inte representation tillräckligt för att nå framgång?

Ayaz Shukat, arbetar på Microsoft, IT-strateg och visionär med fokus på digital transformation och molnstrategier inom finansbranschen.



## **26/9 14.30-16.30 Färgblindhet och rasism**

Välkomna till ett samtal med Kitimbwa Sabuni om rasism.

Den övergripande diskussionen handlar om att företag och organisationer menar sig sträva efter mångfald och inkludering men att den ändå inte materialiserar sig.

”Jag kommer utforska den här paradoxen genom att introducera deltagarna till de nu dominerande teorierna om hur rasism verkar i organisationer och visa på gapet mellan dem och dem praktiker man använder för att främja lika rättigheter och möjligheter och motverka diskriminering.

Vi kommer att diskutera färgblindhet och jag ska visa på hur koncept som ras och rasism är användbara för att förstå svenska samhället och organisationer precis som de är användbara i resten av världen. Vi kommer alltså att utmana idén om svensk/nordisk exceptionalism.”

Kitimbwa Sabuni har två decenniers erfarenhet av att arbeta som organisationsutvecklare med inriktning på jämlikhet och inkludering. Han förekommer flitigt i samhällsdebatten och är författare till flera böcker och artiklar på ämnet rasism.



**21/10 8.30-10.30 Social hållbarhet för vem? Tina Sendlhofer är forskare inom social hållbarhet vid Handelshögskolan i Stockholm.**

Tina kommer att ge oss en Introduktion om status/positionen av forskningen inom social hållbarhet i generellt hållbarhetsdiskurs. Hur digitalisering och social hållbarhet ser ut inom leveranskedjor och särskilt fokus på Kvinnor och social hållbarhet inom leveranskedjor. Vad behöver företag och organisationer tänka på nu och för framtiden?

Tina Sendlhofer is an affiliated researcher at Misum at the Stockholm School of Economics. Her research interests are in business ethics and the organising of sustainability. Her main research revolves around organisations and their contribution to a sustainable society. In particular, she is interested in micro-level mechanisms that drive sustainability.



## **18/11 8.30-10.30 Kompetensbaserad rekrytering**

Välkomna till en praktisk genomgång av kompetensbaserad rekrytering med Ann-Britt Andersson och hur vi kan bli mer uppmärksamma på att inte diskriminera och låta våra fördomar ta över. Många säger sig arbeta med kompetensbaserad rekrytering men det visar sig att få vet vad det innebär och hur det går till i praktiken.

Experienced Consultant with a demonstrated history of working in the telecommunication industry and public management.. Skilled in HR Consulting, Executive Coaching, HR Policies, Performance Management, and Management Development. Strong consulting professional with a 80 p focused in Utbildningsplanering vuxenpedagogik coaching from Stockholms universitet .

