



Välkommen!

till ett nyhetsbrev med små och stora nyheter

- Du hittar de gamla breven på <http://euroquality.se/nyhetsbrev-2/>
- Om du vill att fler ska få nyhetsbrevet, har bytt adress eller vill avbeställa, mejla på info@euroquality.se

”Jorden är rund för att det inte ska finnas några gränser”

Ur var positiv, pedagogförlaget

Söker du efter en rolig, engagerande och effektiv metod?

- Testa mäta mångfald.
<http://www.mata-mangfald.nu/>

Nyheter:

Medelinkomsttagare mest föräldralediga

En aktuell rapport från Delegationen för jämställdhet i arbetslivet visar att föräldrar är mer lediga med sina barn än vad föräldrapenninguttaget speglar. Dessutom är mödrar hemma betydligt mer än fäder, vilket har betydelse för kvinnors ekonomi under lång tid.



— Kvinnor tar ut väsentligt mer föräldraledighet än vad män gör. Slutsatsen är att inkomsten har betydelse för uttaget av föräldraledighet. Det finns även en tydlig skillnad mellan hushåll med olika ekonomiska förutsättningar, sa sociologen Katarina Boye, redaktör för antologin *Lönsamt arbete – familjeansvarets fördelning och konsekvenser* när den släpptes i slutet av september.

Stora könsskillnader i uttag av ledighet

Mammor är i genomsnitt hemma drygt 13 månader under barnets första två år, men de tar inte ut föräldrapenning för mer än cirka nio av dessa månader. Papporna tar ledigt betydligt kortare tid under barnets första två år, i snitt cirka 3,5 månader, och de tar ut föräldrapenning för 67 dagar under de två åren. Att föräldrar kan vara lediga mer än de dagar som ersätts beror på den stora flexibiliteten i dagens föräldraförsäkring. Lagen ger även rätt att ta ut betydligt mer föräldraledighet än vad föräldraförsäkringen lämnar ekonomisk ersättning för.

Förutom att mödrar tar ut fler föräldrapenningdagar varierar uttaget av föräldrapenning under barnets två första år med föräldrarnas inkomst och arbetssituation. Mödrar med en stabil position på arbetsmarknaden tar längre föräldraledighet och fler föräldrapenningdagar. Allra längst föräldraledighet har medelinkomsttagarna medan de med lägst respektive högst inkomst har kortare ledighet med sina barn än medelinkomsttagarna.

Låginkomsttagare hemma kortare tid

Låginkomsttagare tar ofta ut föräldraledighet mer koncentrerat i tid än vad mer välbärgade föräldrar gör. Det visar sig även att de sk garantidagarna med en ersättning på 180 kronor per dag inte utnyttjas av låginkomsttagare i samma utsträckning som andra. Ekonomiska

begränsningar och föräldrarnas arbetssituation leder på så vis till att vissa barn får en kortare ledighet med sina föräldrar än andra.

Uppgifterna bygger på statistik och skattningar och presenteras i antologins kapitel Kvinnors och mäns föräldraledighet av Ann-Zofie Duvander och Ida Viklund, forskare i sociologi och demografi vid Stockholms universitet. Det här är ett nytt sätt att undersöka föräldraledighet och föräldrapenninguttag. Tidigare undersökningar har visat föräldrapenninguttag och inte den sammanlagda föräldraledigheten.

Uttaget är oförutsägbart

Frågan om föräldraledighet och jämställdhet väckte diskussion under en paneldebatt som anordnades i samband med att rapporten släpptes den 25 september. I panelen fanns representanter för arbetsmarknadens parter och politiken. Panelen resonerade bland annat om att uttaget av föräldraledighet är oförutsägbart, vilket försvårar för arbetsgivare när de försöker planera verksamheten. Å andra sidan kan inte alla anställda utnyttja alla dagar de har rätt till enligt nuvarande lagstiftning.

Ingela Gardner, förhandlingsansvarig hos Sveriges Kommuner och Landsting, SKL, sa att arbetsgivarna försöker lyssna på medarbetarna och att hushållens val att ta ut föräldrapenning bygger på vad föräldrarna själva ser som bästa lösningen.

LO-ordföranden Karl-Petter Thorwaldsson satte det ojämna uttaget av föräldraledighet i ett klassperspektiv och ställde ett nytt krav på ett område som annars mest fokuserat på om föräldraförsäkringen bör individualiseras eller ej.

– Bort med garantidagarna, sa Karl-Petter Thorwaldsson och hävdade att få LO-medlemmar kan vara lediga med 180 kronor om dagen i ersättning. På så sätt blir möjligheten att utnyttja garantidagarna en tydlig klassmarkör.

JA-delegationen, som står bakom antologin, anser att det är viktigt för lagstiftare att få kunskap om hur det nuvarande systemet används eftersom det ger insikter i hur familjers ekonomi ser ut under småbarnsåren. Kunskapen som antologin ger har på så sätt även bäring på målet att öka jämställdheten i samhället.

Lönsamt arbete

– familjeansvarets fördelning och konsekvenser

*Forskningsrapport till Delegationen för jämställdhet i
arbetslivet*

Stockholm 2014



<http://www.regeringen.se/content/1/c6/24/70/07/87aca119.pdf>

Projektrapport

– Inspektioner av kvinno- och mansdominerad kommunal verksamhet, hemtjänst och teknisk förvaltning

Rapport 2014:3

- Stora skillnader i kvinnors och mäns arbetsmiljö!

Tabell 1: Sammanfattande jämförelse av arbetsmiljön och studerade arbetsförhållanden i de inspekterade 59 kommunernas hemtjänst och tekniska verksamheter

Hemtjänst

Huvudsakligen
intäktsfinansierad
Uppgiftstyrd
Arbetsmängd, bemanning och andra resurser inte anpassade till vad man förväntas åstadkomma

Utrustning finns inte i den utsträckning som behövs, till exempel för få fordon, otillräckliga lokaler
Medarbetarna
Liten egenkontroll och handlingsutrymme i arbetet
Svårt hantera höga pressen i arbetet
Nästan alltid stressade
Cheferna
73 procent av cheferna har fler än 30 medarbetare
Tidsbrist, mycket administration, många relationsytor, svårt vara närvarande i verksamheten och stödja medarbetarna
Mycket pressade chefer
Systematiska arbetsmiljöarbetet brister
Bristande arbetsmiljökunskaper
Bristande tillbudsrapportering

Teknisk verksamhet

Huvudsakligen
anslagsfinansierad
Uppdragsstyrd
Arbetsmängd, bemanning och andra resurser ganska väl anpassade till vad man förväntas åstadkomma
Utrustning finns vanligen i den utsträckning som behövs

Medarbetarna
Ganska bra egenkontroll och handlingsutrymme i arbetet
Kan hantera pressen i arbetet
Ibland stressade

Cheferna
10 procent av cheferna har fler än 30 medarbetare
Ganska bra tid till att stödja medarbetarna, kan vara närvarande och hantera problem i den dagliga verksamheten
Pressade chefer

Systematiska arbetsmiljöarbetet brister
Bristande arbetsmiljökunskaper
Bristande tillbudsrapportering

- **Den nya regeringen i siffror**

24 ministrar inklusive statsministern

12 kvinnor och 12 män

5 under 40 år

2 över 60 år

45,4 är snittåldern

- **Antalet kvinnor i Riksdagen minskar**

Av de 349 riksdagsledamöter som valts in 2014 är 152 kvinnor, 43,5% och 197 män, 56,5%.

- **Dålig sömn ger dåligt skolresultat**

Unga som har sömnstörningar eller som sover mindre än 7 timmar per natt presterar sämre i skolan, enligt en studie från Uppsala universitet. Cirka 30 % av de unga hade regelbundna sömnproblem.

- **Åsa Regnér blir ny jämställdhetsminister**

Ny jämställdhetsminister blir Åsa Regnér, tidigare bland annat generalsekreterare för RFSU, som också får barn- och äldre frågor i sin portfölj.

Jämställdhetspolitiken lyftes fram i regeringsförklaringen, där statsminister Stefan Löfven beskrev den nya regeringen som en feministisk regering. Bland annat får departement och myndigheter tydligare uppdrag att arbeta med jämställdhetsintegrering i all sin verksamhet. Ett arbete med genusbudgetering i budgetpropositionen påbörjas.

Socialdemokraterna och Miljöpartiet presenterade på onsdagen en överenskommelse om att bilda en feministisk regering som tar konkreta steg för att ge kvinnor och män lika rättigheter och samma möjligheter. I överenskommelsen står följande punkter.

Kvinnor och män ska ha samma sysselsättningsgrad. Skillnaderna ska minska under mandatperioden. Heltid ska vara norm på hela arbetsmarknaden. Deltid ska vara en möjlighet. Som arbetsgivare i kommuner och landsting kommer Socialdemokraterna och Miljöpartiet att införa heltid som norm och verka för insatser som gör det möjligt för fler att orka arbeta heltid. (www.jamstall.nu)

- **Politiker tar strid för HBTQ rättigheter**

Italiens borgmästare är på krigsstigen mot regeringen i Italien. Frågan gäller de samkönade äktenskap som ingåtts utomlands och som sedan registrerats kommunalt. Förfarandet är helt olagligt och måste upphöra menar landets inrikesminister. Italien är idag ett av de få länder i Europa där hbtq personer saknar all form av juridiska rättigheter.

- **Tjejer mår sämre än killar**

Undersökningen är gjord i Nacka och Värmdö kommun och visar att flickor mår sämre jämfört med pojkar.

Nacka kommun	Flickor %	pojkar %
Nöjda med sitt utseende	52	76
Haft huvudvärk en gång i veckan	33	21
Dålig aptit en gång i veckan eller mer	23	20
Svårt att somna	50	39
Elever som inte tycker att de duger	23	9

- **Funktionsnedsättning tillgång i arbetslivet**

Sverige sitter på en enorm kunskapsresurs som inte tas tillvara. Funktionshindrade idrottare har styrkor och fördelar som gör många synnerligen lämpade att efter karriären jobba i företagsledande ställning menar handikappidrottsrörelsen. Nu börjar arbetet med att få näringslivet, organisationer och myndigheter att upptäcka potentialen. Företaget My Plus Consulting, med säte i Storbritannien arbetar redan med företag som Mc

Donalds, Goldman Sachs, IBM, Airbus mfl. Sverige har som vanligt mycket att lära. Scandic i Sverige går före. Läs mer.

<https://www.facebook.com/pages/Euroquality/361060494002265>

- Svenska advokatbyråer ligger efter i internationell jämförelse

Kvinnorna försvinner på vägen mot makten i de svenska advokatbyråerna. 12,8% av delägarna är kvinnor och Sverige placerar sig långt under andra länder som Australien 25% och Frankrike i jämställdhetslistan. De stora svenska byråerna kan beskrivas som ”leaking pipelines” och behovet av att prata lönsamhet och konsekvenser av kvinnors frånvaro är nödvändig. Kunder ställer idag frågor om antalet kvinnor som delägare plus hur byråerna jobbar med föräldraledigheten vilket kan påverka byråernas möjligheter till affärer.

<http://www.di.se/di/artiklar/2014/10/6/advokatbyraer-har-fa-kvinnor-i-toppen/>

läs också Advokatsamfundets ordförande Ann Rambergs förklaring ...-” Det är som att ha en korvkiosk, man kan inte gå hem klockan fyra och sedan fortsätta sälja korv klockan nio när barnen har somnat”. (dagens industri 9 okt)

(En kommentar och fråga: När är det mest lönsamt att sälja korven???)

- Nobelpristagare är män!

År 1993-2013

	Män%	kvinnor%
Fysik	= 100	0
Medicin	= 90	10
Kemi	= 98	2

- **Sex timmars arbetsdag i Göteborgs kommun från och med februari 2015**

Försöket med arbetstidsförkortning i Göteborg startar den första februari. Försöket inleds på Svartedalens äldreboende som tillhör Västra Hisingen. På boendet arbetar 60 personer som i snitt kommer att arbeta sex timmar om dagen med bibehållen lön. Försöket ska pågå under ett år och beräknas kosta åtta miljoner kronor. Syftet med projektet är att se om kortare arbetstid ger bättre hälsa hos de anställda. Det ska också skapa fler jobb.

<http://nyheter24.se/debatt/767075-pilhem-v-darfor-infor-vi-6-timmars-arbetsdag-i-goteborgs-kommun>

(En fråga hur gick det i försöket i Kiruna kommun?)

- **SVT satsar miljoner på mångfald i rutan**

SVT avsätter särskilda pengar för att bredda representationen i tv-rutan. Det meddelar SVT:s divisionschef för allmän-tv, Albert Svanberg, till tidningen Resumé. Enligt Svanberg rör det sig om ett antal miljoner kronor.

– Vi är för homogena i dag och har inte tillräckligt stor bredd i våra perspektiv och program. Ska SVT vara till för alla måste vi ha en bättre sammansättning, säger han.

Sneglar man utomlands har till exempel brittiska BBC öronmärkt mångfaldsmiljoner på ett liknande vis, enligt Resumé. Läs svt:s mångfaldspolicy

<http://www.svt.se/omsvt/jobba-har/article2077410.svt/binary/M%C3%A5ngfaldspolicy>

Lästips:

➤ Jämställt arbete? SOU 2014:30

Organisatoriska ramar och villkor i arbetslivet

http://jamstalldhetiarbetslivet.se/wp-content/uploads/2014/10/887063_SOU-2014_30_inl_T-antologi-2.pdf

➤ Inte bara jämställdhet. SOU 2014:34

Intersektionella perspektiv på hinder och möjligheter i arbetslivet

http://jamstalldhetiarbetslivet.se/wp-content/uploads/2014/10/887064_SOU2014-34_inl_T-antologi-3.pdf

- Intressant rapport från Reforminstitutet om mångfald, invandring och ekonomisk tillväxt

<http://www.reforminstitutet.se/invandringens-konsekvenser-for-ekonomisk-tillvaxt/>

Tips:

- Gå in och gör ett eller flera quiz och **testa dig själv**
<http://euroquality.se/testa-dig-sjalv/>
- Dags att ta tag i mångfalden och göra en insats för ett mer tolerant Sverige och företagande!

Två företagsanpassade utbildningar i Sveriges HR förenings regi:

- ✓ 22 november - jämställdhet och mångfald
- ✓ 4 december - mobbning en fråga som få vågar ta tag i...

http://www.sverigeshrforening.se/HR_Public/Templates/Pages/Activities/ViewActivity.aspx?id=42&epslanguage=sv&activityID=417

Och slutligen, glöm inte kafferasten. Danskar fikar 17.000 timmar varje dag på jobbet skriver ingenjören. Det gillar forskare. Kaffepauser är bra för den sociala samvaron och ger chans till återhämtning



Hösthälsningar från Ann-Katrine Roth