

Spelregler - Mångfaldsspelet

Bakgrund

För att gå från ord till handling krävs bland annat att vi arbetar med att öka kunskaper, medvetenhet och insikter. Ett viktigt led i arbetet för jämställdhet och mångfald är därför att diskutera värderingar, föreställningar och fördomar. Det här kortspelet är ett verktyg som kan användas på din arbetsplats och är en utveckling av frågeformuläret "Vad tycker du?, testa dina fördomar", som finns att hämta på hemsidan www.euroquality.se.

Korten presenterar ett antal påståenden som är väl lämpade att diskutera i mindre grupper. Vissa påståenden är

kopplade till ren kunskap medan andra saknar givna svar. Förhoppningen är att dialogen ska leda framåt och att omvärderingar ska ske på vägen. Statistik och fakta är hämtade från SCB, Jämställdhetsboken och Mångfaldsboken, författare Ann-Katrine Roth, Norstedts juridik, 2007. Använd gärna "ordlistan" finns att hämta på www.euroquality.se

Kör igång

Varje spelgrupp bör max innehålla fem deltagare. Korten delas ut med texten nedåt, ca fem kort till var och en. Därefter börjar en deltagare genom att läsa den kursiva texten, ett påstående. Var och en funderar en stund och därefter ges varje deltagare

en chans att kommentera påståendet. Den som har kortet i sin hand agerar ledare och väljer när det är dags att läsa resterande text/frågor/svaret. Därefter är ordet fritt. Kom ihåg att det är själva dialogen som är viktig och att ledarens uppgift bla är att se till att alla får komma till tals. Ledaren beslutar när det är dags att gå vidare. Bestäm från början när vi ska byta deltagare/avsluta.

Reflektera och sammanfatta

Under resans gång sammanfattar gruppen sina erfarenheter. Vad händer med våra värderingar när vi tvingas diskutera med andra?

“Nytt friskt blod”

Efter till exempel 30 minuter roterar två av deltagarna i varje grupp. På detta sätt får gruppen in nya värderingar. En övning som kan ge insikter om mångfaldens betydelse på en mikronivå!

Kom ihåg grundreglerna:

Laget runt, alla får komma till tals
Högt i tak/ alla har rätt att ha en åsikt
Visa respekt för varandra. Håll igång dialogen genom frågan varför?

Lycka till i jämställdhets- och mångfaldsarbetet önskar Ann-Katrine Roth

www.euroquality.se



E(uro)QUALITY/JÄMSTÄLLDHETSKONSULT

Ann-Katrine Roth, **JURIST** Solbacken 11, 131 42 Nacka
telefon 08-716 05 58 mobil 0708-68 76 01
ann-katrine.roth@euroquality.se
www.euroquality.se