



Om du vill ha nyhetsbrevet, har bytt adress eller tycker att fler ska få del av det, hör av dig! info@euroquality.se

”Öppna landskap ger flykt åt tanken”
(Glimtar)

”Delar lika om 195 år”

Pappor vabbar lika lite som år 1989 visar den senaste statistiken från Försäkringskassan. Bland par som tjänar lika mycket står papporna fortfarande för mindre än hälften av vabbandet. Tidningen arbetet visar att det dröjer 195 år innan kvinnor och män vabbar lika mycket, 40 år till ett jämställt uttag av föräldraledigheten, 150 år innan vi delar lika på obetalt hemarbete och 68 år innan kvinnor och män har lika lön. Det förutsätter dock att utvecklingen går framåt och inte bakåt. Forskaren Charlotta Magnusson som forskar om familjens betydelse för lönegapet mellan kvinnor och män konstaterar att kvinnor har lägre lön än män, föräldrar lägre än icke-föräldrar, mammor lägre än pappor samt att lönegapet är störst mellan kvinnor och män som har barn.
(www.arbetet.se)

”Kön påverkar hur du blir bemött i vården”

Flera undersökningar visar att kön och genus har betydelse för hur en som patient blir bemött i vården. Det kan avspeglas i hur personalen uppfattar symtom och vad den förväntar sig av en ”normal” kvinna eller man. Studier visar tex att kvinnor får vänta längre på tid för besök, behandling eller

operationer inom hjärtkirurgi. Även depressionskriterier är starkt förknippade med kvinnlighet visar forskningen. (se bla www.skl.se)

”Lever du med någon som har samma yrke?”

I 1 av 20 olikkönade relationer har båda personerna samma yrke. I samkönade relationer är andelen högre.

Yrke	%
Läkare	24
Poliser	15
Jurister	14
Tandläkare	14
Maskin o montering	13
Universitetslärare	13
Journalister	10
Gymnasielärare	9
Säljare, mäklare	9

”Kollektivavtal gav sämre villkor (för kvinnor)”

Kollektivavtalen i kommuner och landsting ger sämre anställningsvillkor för över en miljon arbetstagare jämfört med rättigheterna i olika arbetsrättsliga lagar. Det säger institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering, IFAU, i en ny rapport.

Vissa delar av arbetsrättsliga lagar får förhandlas bort av facket och arbetsgivare i kollektivavtal. En analys visar att kommuner och landsting, cirka 1,1 miljoner arbetstagare 80% kvinnor, genomför det och att avtalen på ett antal punkter avviker från lagen till arbetstagarnas nackdel. Personalen får sämre trygghet, arbetsgivarnas större flexibilitet, tex reglerad turordning, arbetsskyldighet, provanställning och möjligheten till heltid.

”Få fälls för etnisk diskriminering

Anställda som diskrimineras pga etnicitet hör till de vanligaste anmälningarna till DO, Diskrimineringsombudsmannen, trots det fälls extremt få fall. De senaste tre åren har nästan 40% av alla anmälningar gällt etnisk diskriminering men antalet fällda är få. DO börjar fundera på andra sätt att komma åt diskrimineringen.

”I Storbritannien saknar kvinnor makt”

I rapporten ”Sex and power” som sammanställs av Counting women in, en grupp bestående av fem organisationer som arbetar med samhälls- och jämställdhetsfrågor visas att det brittiska parlamentet består av ca 20% kvinnor och 80% män, regeringen har 17% kvinnor och 83% män, kommunala makthavare utgör 12 % kvinnor och 88% män, av domarna är 15% kvinnor och 85% män, 11 % kvinnor och 89% män som VD:ar på brittiska banker och i centralbanken, Bank of England finns ingen kvinna dvs 100% män. Hinder mot jämställdheten sägs vara att många tror att jämställdheten klarades av på 70-talet och föreslår förändringar i såväl skolundervisning, fler kvinnor i media, pappaledighet och fler kvinnor som kandidater inom politiken.

”Företag struntar i lönekartläggning

Företagen har blivit sämre på att göra lönekartläggningar som lagen kräver. Nästan var tredje företag som med fler än 100 anställda har inte gjort någon kartläggning under de senaste tre åren enligt fackförbundet Unionen. Ett av tre gör årliga kartläggningar.

”Den indiska kampanjen Ring the Bell går nu på export”

Stoppa kvinnomisshandeln genom att ringa på dörrklockan. Syftet med kampanjen är att få vanliga män att inse att de faktiskt kan stoppa kvinnovåldet i sin egen omgivning. Sonalhi Khan, en av initiativtagarna säger att genom reklam inslag där bland annat Bollywoodstjärnan Boman Irani stödjer kampanjen har vi nått ut till vanliga människor. Den 8 mars lanserades ytterligare en kampanj; ”En miljon män. En miljon löften” vilken innebär att män bjuds in att ge förslag på hur våldet ska upphöra. Se filmen.

http://www.youtube.com/watch?v=TV5Qxpiz_Y4

Och slutligen.....

”Fem faktorer som gynnar nytänk”

Enligt professor Art Markman, university of Texas

1. Lagg ner multitasking (gör en sak i taget!)
2. Uppmuntra öppenhet
3. Belöna gruppen
4. Skapa lärmöjligheter
5. Förändra med varsamhet (personal & ledarskap)

Tips!

Artikel om bristande jämställdhet och mångfald inom arkitekt branschen
<http://www.arkitekt.se/s76617>

Delegationen för jämställdhet, läs om hur arbetet går...
<http://www.regeringen.se/sb/d/14225/a/177544>

Avhandlingar om att jämställda arbetsmiljöer mer lönsamma plus välfärd och familjepolitikens betydelse

- Gender equality and health experiences, workplace patterns in northern Sweden, Sofia Elwér, Umeå universitet, 2013
- Konflikt och Konsensus I arbete och familj (välfärds- och familjepolitik- en jämförande studie), Ida Öuns, Umeå universitet, 2013

Utbildningar:

- Sveriges HR Förening, 22 mars jämställdhet och mångfald
- Nyckeltalsinstitutet, 15 april, att använda Jämix i arbetet med jämställdhetsplan
- Sveriges HR Förening, Kränkande särbehandling, 17 maj



Glad Påsk! önskar

Ann-Katrine Roth