



Hej och Välkommen till ett nyhetsbrev om jämställdhet och mångfald!

Du hittar de gamla breven på min hemsida.

<http://euroquality.se/nyhetsbrev-2/>

Om du vill att fler ska få nyhetsbrevet, har bytt adress eller vill avbeställa, mejla mig på info@euroquality.se eller ring 0708-687 601
Hälsningar Ann-Katrine

”Be inte om medvind, segla”

Ur var positiv, pedagogförlaget

En ny laddning Mångfaldsspel har kommit. Nya kort och nya utmaningar!!

Beställ på <http://euroquality.se/bocker-spel-mm/>



Korta nyheter:

- Nordisk konferens om jämställdhet 12-15/6 i Malmö

Kvinnors rättigheter i Norden ska inte tas för givna, varnar kända feminister som pekar på att i Danmark och Finland är feminist ett skällsord. De nordiska länderna har länge setts som de mest jämställda i världen men Drude Dahlerup, professor i statsvetenskap, varnar för att kvinnors rättigheter måste bevakas. Vi lever på en tanke att allt blir bättre men i Norge tex har den nya regeringen minskat antalet föräldraveckor. Frågor som prostitution, föräldraledighet, kvotering i bolagsstyrelser och maskulinitet är frågor som diskuterats.

- Bolagskoden ändras

Enligt SIS Ägarservice valdes totalt 165 nya ledamöter in under våren 2014 i de bolag som lyder under koden. Av dessa var 42 procent kvinnor.

- Om detta fortsätter är det ett stort trendbrott säger Arne Karlsson ordförande för Kollegiet för Svensk Bolagsstyrning. Han fortsätter: - Det

är viktigt att det är bolag på Large Cap-listan som går i täten. De har resurser att arbeta med frågan. Med tiden kommer andra bolag att följa efter.

Förslagen till förändringar innebär följande:

- inför krav på förtydligande principer för ansvar och hållbarhet som en del i god bolagsstyrning.
- tydlig press på valberedningar och gör könsfördelningen i styrelsen till en bolagsstämмоfråga. Enligt Arne Karlsson betyder det i klartext att det blir en punkt på dagordningen att valberedningarna på stämman ska kunna redovisa hur de aktivt arbetat med att öka mångfalden. Kan valberedningen inte redovisa detta måste man förklara varför.
- det tredje initiativet går ut på att Kollegiet vill se mer av vad man kallar för ”stödande aktiviteter” där större ägare och valberedningsordförande gör en årlig uppföljning av valberedningarnas arbete för att fånga upp om det krävs ytterligare åtgärder.

Svarta listan för år 2014 innehåller bla följande bolag:

- PA Resources
- Fenix outdoor
- Rörvik timber
- Naxs
- Readsoft
- Victoria park
- Pricer
- Rottneros
- Havsfrun

(källa: Sis ägarservice)

Andelen styrelseordförande 4,8 % kvinnor och 95,2% män Antalet VD ar (börsnoterade företag) är 5,6 % kvinnor och 94,4% män. Medier, underhållning och råvarubolag är sämst.

- **Ny statlig expertgrupp**

In – och utvandring ger stora möjligheter men kan också vara en utmaning för social sammanhållning. Delegationen för migrationsstudier, Delmi,

ska initiera forskning om migration och bidra med underlag till framtidens migrationsbeslut och en mer upplyst debatt. Delmi kommer att bevaka:

- global migration och utveckling,
- demokrati, deltagande och värderingar,
- mångfald, välfärd och legitimitet,
- Arbetsmarknad, sysselsättning och humankapital.

De två första rapporterna publiceras i höst i samband med offentliga seminarier. I gruppen ingår. Joakim Palme ordförande, Pieter Bevelander, professor, Kerstin Brunnberg, journalist, Annika Sundén, ekonom, Alexandra Wilton Wahren, justitiedepartementet, Olof Åslund, GD IFAU.

- **Bristen på toaletter en livsfara för kvinnor**

Gängvåldtäkten och mordet på två unga flickor har satt fart på debatten om kvinnors utsatta situation framförallt på landsbygden. Bindeswhar Pathek leder frivilligorganisationen Sulabh International som arbetar för att förbättra de sanitära förhållandena i ett land där hälften av befolkningen, 594 miljoner människor, saknar toaletter. På landsbygden saknar 65 % av befolkningen tillgång till toalett. För tiotals miljoner kvinnor handlar det om att lämna bebyggelsen i små grupper för att uträtta sina behov i skydd av mörkret. Många kvinnor är rädda för övergrepp och våldtäkter.

- **Könsbyte på 1700-talet blir opera**

Åländskan Maria Johansdotter ifrågasatte könsstereotyper redan för 300 år sedan. Hon for till Stockholm och bytte identitet till Magnus Johansson, spelade fiol på krogarna i Gamla stan och tog arbete som dräng. År 1705 dömdes hon för brottet att utge sig för att vara man. Nu blir hennes öde opera, Magnus-Maria har ur premiär i Mariehamn under Ålands första Pride festival den 15 juli. I Stockholm spelas den på Folkoperan den 30 juli.

- **Sjukpenningtalet har stigit med nästan 10 procent**

För kvinnor stod psykiska sjukdomar över 14 dagar för 26% av sjukfallen att jämföra med för männen, 18%. Rörelseorganens sjukdomar stod för 24% för kvinnor och 29% för männen. I april i år fick 179 723 personer, varav 117 752 kvinnor, sjukpenning från försäkringskassan. Sjukpenningtalet har stigit med 9,6% sedan april förra året.

Yrken där sjuktalen ökat mest:

Kvinnor	Män
Piloter, fartygsbefäl	drejare, glashyttarbetare mfl
Högre ämbetsmän, politiker	fysiker, kemister mfl
Finmekaniker mfl	matematiker, statistiker mlf

- **Kjolmännen på frammarsch**

Sommaren och värmen är på väg och med den kommer kjolarna- till både kvinnor och män. Arbetskilt för herrar blir allt mer populärt och hos Blåkläder har plagget blivit en storsäljare. Vi har sålt 20.000 arbetskiltar sedan vi lanserade den år 2005. Man kan röra sig väldigt fritt i den och många använder kilten som vill skapa en egen image. ”Något nytt man lärt sig i och med kilten är hur den ska vikas efter man använt den. Jag hade aldrig vikt en kjol eller klänning i mitt liv tidigare, men man lär sig nya saker hela tiden”, säger plåtslagaren Rickard Kjellstrand.

- **Sandviken tjänar en halv miljard på invandring**

Sandviken ville få fram sanningen om invandringens pris och lät revisorer räkna på kostnader och intäkter. Resultatet blev att kommunen tjänar 500 miljoner kronor per år på utomlandsfödda personer. Enligt PWC:s rapport kostade invandringen 110 miljoner kronor men intäkterna uppgick till 621 miljoner kronor. – Alla människor strävar efter att få en egen ekonomi och försörjning samt bidra till samhällsekonomin. Det visar siffrorna”. Det svenska samhället skulle inte klara sig utan invandringen. För Sandvikens del innebär det en ekonomisk expansion.

- **Många utanför i utsatta områden**

Sveriges mest utsatta områden finns i Södra Rosengård, Malmö, men även Göteborg, Sundbyberg, Järvafältet och Fagersta. En tydlig trend är att ju starkare utanförskap desto sämre jämställdhet. Fyra av tio elever går ut skolan utan godkänt betyg i alla ämnen, varannan saknar arbete. Fler resurser behövs för att gynna både jämställdhet men att förhindra utanförskap.

- **Totalt herravälde i kommunbolag**

Mansdominansen är total i de kommunala bolagen visar en kartläggning gjord av dagens industri. Kvinnliga VD:ar finns i knappt 300 av de drygt 1600 undersökta bolagen. Över hälften av landets kommuner har inte en enda kvinnlig

vd i sina bolag. Nästan 90% av landets kommuner med minst två bolag har en majoritet män på VD uppdagen. Kommuner med enbart män som VD:ar:

- Helsingborg
- Österåker
- Örebro
- Kristianstad
- Vetlanda
- Partille
- Nynäshamn
- Arvika
- Ljusdal
- Nybro

- **Sex timmarsarbetsdag införs i Göteborgs kommun**

Det blir ett försök med sextimmarsarbetsdag i Göteborgs kommun inom äldreomsorgen. Det ska testas under ett år och hoppas leda till en bättre arbetsmiljö, lägre sjukskrivningar.

Vhttp://www.svd.se/naringsliv/karriar/halla-dar-varfor-foreslar-ni-sextimmarsdag_3445712.svd

- **Så ojämlik är lönen när ekonomer gör karriär**

Bland ekonomer, jurister och samhällsvetare tjänar männen i genomsnitt 13 % mer än kvinnorna varav 5,7 % är en oförklarad löneskillnad. Kvinnor tjänar 87 % av mäns lön. Under ett arbetsliv blir det 2,9 miljoner. Den största skillnaden finns bland ekonomer. Där har kvinnor endast 84 % av männens löner.

Löneskillnaderna är störst inom privata sektorn. En förklaring enligt rapporten är det ojämna uttaget av föräldraledighet och ett förslag är en kvotering av föräldraledigheten och att jämställdhetsbonusen som inte haft önskad effekt fasas ut. <http://jusek.se/>

- **Diskriminering vardag i toppen**

Jämställdhet i chefsleden dröjer. Nästan var femte ung kvinna i ledarskapsposition uppger att de har blivit könsdiskriminerade. Nästan 44 % av Sveriges chefer är kvinnor, på låg nivå. Ju högre upp i hierarkin ju färre kvinnor och endast 5,6% av vd;arna i noterade bolag är kvinnor visar Ledarnas årliga jämställdhetsbarometer. Ett hinder för jämställdhet är diskriminering och ett annat att kvinnor tar ett större ansvar för barn och hem, vilket enligt rapporten är svårförenligt med en hög chefsposition.

http://www.ledarna.se/globalassets/rapporter/jamstalldhet/jamstalldhetsbarometern_2014.pdf



Om jämställdhetsutvecklingen fortsätter i samma takt kommer lika många kvinnor och män att vara chefer 2031. En färsk kartläggning från affärsinformationsföretaget Bisnode visar att i de största bolagen är 9 av 10 vd:ar män. Utvecklingen går långsammare på de högsta chefsposterna – står sig trenden dröjer det ända till 2065 innan Sverige har lika många kvinnor som män på vd-nivå, visar årets jämställdhetsbarometer från Sveriges chefsorganisation Ledarna.

De senaste tio åren har andelen kvinnliga chefer kontinuerligt ökat på svensk arbetsmarknad. Ökningen har skett över hela Sverige.

– Utvecklingen går alltför långsamt, framför allt på de högsta chefsposterna i näringslivet. Sverige har helt enkelt inte råd att slösa bort kompetens och därmed konkurrenskraft genom att fortsätta välja bort hälften av potentiella chefsämnen, säger Annika Elias, ordförande i Ledarna, Sveriges chefsorganisation.

Från att omkring var fjärde chef var en kvinna i början av 2000-talet är i dag drygt en av tre – 35 procent – chefer en kvinna. Fortsätter utvecklingen i samma takt som hittills kommer det att dröja till 2031 innan lika många kvinnor som män är chefer.

Men kvinnorna finns framför allt på lägre chefsnivåer, medan de är kraftigt underrepresenterade på de högsta chefsposterna.

Högst andel kvinnliga chefer finns på Gotland, i Uppsala och i Jämtland. Lägst är andelen i Jönköping, där bara 28 procent av cheferna är kvinnor. Kalmar och Uppsala har högst andel kvinnor som vd:ar.

[Läs Ledarnas jämställdhetsbarometer 2014: Stängda dörrar till de högsta chefsnivåerna](#)

Län	Andel kvinnor bland chefer 2012*	Prognosticerat år för jämn könsfördelning*	Antal kvinnor i 2013 (50 största)
Gotland	38,3 %	2027	7
Uppsala	37,8 %	2043	8
Jämtland	37,2 %	2041	7
Stockholm	37,0 %	2030	6
Södermanland	35,7 %	2035	6
Västerbotten	35,2 %	2029	5
Dalarna	35,0 %	2028	5
Norrbottn	34,8 %	2032	3
Gävleborg	34,7 %	2031	5
Skåne	34,4 %	2029	2
Västernorrland	33,9 %	2030	2
Blekinge	33,7 %	2026	2
Örebro	33,5 %	2031	6
Västra Götaland	33,4 %	2032	7
Halland	33,3 %	2029	6
Östergötland	32,9 %	2033	2
Värmland	32,9 %	2030	1
Kalmar	32,9 %	2030	8
Västmanland	32,4 %	2031	2
Kronoberg	31,2 %	2029	6
Jönköping	27,8 %	2039	3

- **Stroke ökar bland unga**

Allt fler unga människor drabbas av stroke och sedan mitten av 90-talet har antalet drabbade män i 35-44 år ökat med 18%. För kvinnor är motsvarande 16%. Ökningen är oroande och får ofta förödande konsekvenser för familj och drabbade säger Inger Helmersson vid Folkhälsomyndigheten.

- **Bästa arbetsplatsen i Europa**

Bästa arbetsplatsen i Europa är enligt Great place to work företaget Cygni, it konsult. Delaktighet, individanpassad kompetensutveckling och noggranna rekryteringsprocesser gjorde att företaget tog hem första platsen.

De fem bästa multinationella arbetsplatserna i Europa:

- 1) Microsoft
- 2) WL Gore Associates
- 3) Admiral groups
- 4) Sas Institute
- 5) NetApp

De fem bästa små/medelstora arbetsplatserna i Europa:

- 1) Cygni (sverige)
- 2) Bofaellesskaberne Edelsvej (danmark)
- 3) Key Solutions (sverige)
- 4) One vision Housing (storbr)
- 5) Hartmans (Danmark)

Glad Midsommar och ha en fortsatt skön sommar!

Önskar Ann-Katrine Roth

