



Nyhetsbrev december år 2012

Om du vill ha nyhetsbrevet, har bytt adress eller tycker att fler ska få del av det, hör av dig!

”Den som är rädd för förändring är också rädd för livet”
Kinesiskt ordspråk

Kolla även in min blogg.....

”För många romanser- då förbjuds kvinnors mobiler”

Ett byråd i indiska delstaten Bihar förbjuder kvinnor och flickor att använda mobiltelefon. Genom beslutet vill man undvika olämpliga romanser, som anses vara förnedrande för hela byn. Åtgärden har väckt ramaskrin bland människorättsaktivister. Undantaget är gifta kvinnor som kan använda mobiltelefon i hemmet i närvaro av en manlig släkting. Överträdelsen bestraffas med böter. Ogifta kvinnor som ertappas med mobiltelefon får böta motsvarande 1.300:-. En av medlemmarna i byrådet, M Alam, är mycket nöjd med beslutet som också förbjuder kvinnorna att tvätta sig utomhus. (dn.se)

”Bara gubbar får nobelpris- så satsar vi på kvinnorna”

Av 861 nobelpris har 44 gått till kvinnor. I år prisbelönas 9 män. Varför inte i inbjudningsbrevet till världens lärosäten framhålla att lika många kvinnor som män bör föreslås till prisen skriver akademiker, författare och andra som vill se en förändring. Ett annat förslag är att upprätta en namnbank. Nobelstiftelsen har 7 ledamöter var av en kvinna. Den enda kommittén som domineras av kvinnor fredspriset. Artikelförfattarna frågar om inte mansdominansen och de signaler som den sänder är ett problem eller rentav riskerar att försvaga prisets renommé?
(dn.se)

”Vi vågade bryta ett tabu och anmälde sexbrott”

80% av alla svenskar som utsätts för sexualbrott anmäler det inte. Orsaken kan vara skamkänsla, rädslan att inte bli trodd eller något annat. Mot bakgrund av detta lanserar fyra kvinnor sajten Våga anmäl som vill sprida information om hur en anmälan kan göras, vilka rättigheter man har och vad som är bra att tänka på. (vagaanmal.se)

”Ny studie ska utreda de sjuka mammorna ”

Jakten på orsaken till att mammor är mer sjukskrivna än pappor går vidare. Karolinska Institutet ska nu undersöka om viss sjuklighet debuterar i samband med graviditet och om förstagångsmammornas ålder har betydelse för sjukskrivningen, enligt ett uppdrag som regeringen överlämnat till KI. En annan orsak till skillnaderna i sjukskrivning kan vara försäkringskassans arbete och myndigheten ska därför granskas av inspektionen för socialförsäkring, ISF. (regeringen.se)

”Den svenska lärarkåren allt äldre”

Den svenska lärarkåren blir allt äldre och OECD varnar nu i ny rapport. I rapporten ”Education at a glance” lyfts svenska lärares ålder fram, drygt 41 % är över 50år vilket kan leda till lärarbrist men också till försämringar av kvaliteten om en stor mängd erfarenhet under kort tid försvinner från skolan. Rapporten noterar att de svenska lärarlönerna under 2000-2010 ökat mindre jämfört med OECD genomsnittet. Svenska lärare arbetar också fler timmar än genomsnittet men antalet elever per lärare är lägre än på många andra håll.

”God etik mest kosmetika”

I Sverige finns tecken på att SRI, socialt ansvarsfulla investeringar, är mer kosmetika än riktigt djupt arbete med företagen. Kapitalförvaltarnas populäraste etikstrategi är att undvika , vapen, porr och tobak. Det konstaterar Swesif/Eurosif i en ny europeisk rapport. Nätverket har granskat europeiska företag och konstaterar att det handlar om tre strategier; rata och välja bort investeringar, företag, normbaserad screening samt engagemang och röstning vilket handlar om att föra samtal medföretagsledningarna och styrelser. (di.se)

”5.000 kvinnor våldtagna”

Antalet våldtäkter i östra Kongo-Kinshasa har ökat dramatiskt. Omkring 5.000 kvinnor har våldtagits i norra provinsen i år uppger ett lokalt sjukhus som specialiserat sig på sexuellt våld. Att jämföra med lagförda brott under år 2011; våldtäkt; 0 kvinnor och 170 män, sexualbrott; 20 kvinnor, 1.380 män. (scb lathund för jämställdhet, 2012)

”Hållbarhet inte första prioritet”

21 av 30 bolag på stockholmsbörsen saknar csr chef i ledningen. Bristande etik, mutor, fiffel och båg, tack vare Telia Soneras klavertramp har de svenska börsföretagens uppförande hamnat i fokus. Att framstå som ett föredöme inom affäretik är viktigt för bolagen och idag har de flesta en eller flera personer som jobbar med etikfrågor. Endast H&M och SCA har personer i ledningsgruppen.

”lönegapet har inte minskat på 20 år ”

Lönegapet mellan kvinnor och män har förändrats lite de senaste 20 åren. Att säga att Sverige är ett jämställt land är att förminska problemen, säger Malin Wreder, sekreterare i delegationen för jämställdhet i arbetslivet. Kvinnor har sämre lön och karriärmöjligheter jämfört med män, bland annat för att de arbetar i sektorer som betalar mindre och för att de inte lika ofta blir chefer. Löneskillnaderna har inte minskat och är större i arbeten där lönen är större. Arbetsmarknadens parter skulle kunna göra mer för jämställdheten, för det kommer inte att bli bättre av sig självt. Förutom lönekartläggning tycker hon att parterna ska arbeta mer med att värdera kompetens och meriter.

78% m 22% k professorer

76% m 24% k styrelseledamöter i börsbolagens styrelser

97% m 3% k vd i börsbolagen

(jusek.se)

” DO granskar arbetsgivare”

Kommande veckor får alla arbetsgivare med tio eller fler anställda – sammanlagt 41 000 arbetsplatser – ett brev från DO. Brevet handlar om de krav diskrimineringslagen ställer på arbetsgivarna vad gäller aktiva åtgärder för att uppnå lika rättigheter och möjligheter för alla och att motverka diskriminering.- Vi vet av erfarenhet att många arbetsgivare inte känner till sina skyldigheter enligt lagen. Med det här brevet vill vi öka deras medvetenhet och få dem att börja arbeta systematiskt med dessa frågor, säger Peter Tai Christensen, chef för DO: s granskningsenhet. DO kommer under de närmaste åren att öka granskningen av arbetsgivare för att se om de lever upp till lagens krav.

- **Kolla in, kommentera och rösta på månadens fråga**
www.euroquality.se och bloggen ”kambodja ett land för överlevare”
- **Nytt arbetsmaterial om jämställdhet, studiecirkel material, lämpligt att använda vid tex ATP, samverkan eller arbetsplatsträffar**
- **bifogar 2012 år GenderGap Report**



Med hopp om en härlig JUL och ett Gott Nytt År
Önskar

Ann-Katrine Roth

Insight Report

The Global Gender Gap Report 2012

Ricardo Hausmann, Harvard University

Laura D. Tyson, University of California, Berkeley

Saadia Zahidi, World Economic Forum

