



Nyhetsbrev April/Maj år 2012

Om du vill ha nyhetsbrevet, har bytt adress eller tycker att fler ska få del av det, hör av dig!

”Vi tar oss tid till det som vi själva anser viktigt. Det är vi som prioriterar”

Ur boken levnadskonst

Nyheter i korthet:

”ICA brister i jämställdhet ”

Endast 16% av Sveriges ICA handlare är kvinnor och ingen kvinna finns i koncernstyrelsen. Livsmedelsbranschen är ojämförd och marknadsledaren ICA är inget undantag.

Bäst är Coop som har 32% kvinnor som butikchefer och i styrelsen finns 4 kvinnor och 9 män. Hemköp har 8% kvinnor som handlare, 26% butikchefer och 4 kvinnor och 7 män i styrelsen. Bergendahls Food har 5,5% kvinnor som butikchefer och i styrelsen finns 4 kvinnor och 8 män. (svd näringsliv)

”Två av tre företag erkänner brist i att ta samhällsansvar”

Två av tre företag medger att de är dåliga på att bidra till samhällsutvecklingen framförallt när det gäller ungdomsfrågor. Det framgår av en undersökning från PWC. Över 90% av svenska företag svarar att frågor som rör hållbarhet och jämställdhet är viktiga. I nästan lika stor utsträckning anser de att det är viktigt att driva frågor om etnisk och kulturell mångfald och ungdomar. Företagen anser sig vara bättre på att bidra till samhällets utveckling inom innovationsområdet som att ta fram nya produkter och tjänster. (pwc.com)

”Arbetsgivarna största hindret för äldre”

Den viktigaste förutsättningen för ett längre arbetsliv är att ändra arbetsgivarnas ovilja att behålla och anställa äldre arbetskraft, enligt en statlig utredning.

Bakom attityden finns hindret att arbetsgivarens kostnader är högre för äldre jämfört med yngre. Tester visar på andra sidan att äldre idag är smartare än tidigare äldre. (nliv.se)

”Män löneförhandlar bättre ”

Kvinnor är dåliga löneförhandlare men män är desto mer optimistiska visar en ny undersökning från Yougov. Kvinnor som löneförhandlar jämför sig med lägre avlönande kvinnliga kolleger medan män jämför sig med den högre snittlönen för män i samma yrkesgrupp. Det framgår av undersökningen om löneattityder (TT)

”Borgerliga politiker talar mest ojämsställt”

Ord som kvinnor barn och många är vanligare bland kvinnor medan män använder ord som möjligen, punkten och naturligtvis oftare i riksdagens talarstol. Yngre och vänsterinriktade politiker verkar vara mer språkligt och kommunikativt jämställda än äldre och borgerliga säger Mats Dahllöf lingvist vid Uppsala universitet. Allra tydligast är skillnaden mellan kvinnor och män bland borgerliga riksdagsledamöter. Rödgröna politiker har ett mer jämställt språk. (literary and linguistic Computing)

”skadlig stress på jobbet ska granskas i hela EU”

Svenskar är stressade på jobbet och var sjunde tror att jobbet kommer att bli tuffare framöver. Arbetsmiljöverket ska gå ut på 300 arbetsplatser för att göra antistressinspektioner. Kvinnor är mer stressade än män och 75% av kvinnorna och 65% bland männen tror att stressen kommer att öka. Mellan år 2005-2010 anmäldes 70.000 arbetssjukdomar i Sverige varav 1/5 hade sin grund i psykosociala problem. Den svenska myndigheten kommer att leda en insats mot de växande psykosociala problemen inom hela EU. (arbetsmiljoverket.se)

”Lön efter kön prövas av AD igen”

De har samma utbildning och samma jobb. Hon har varit på arbetsplatsen i 20 år, han är nyanställd. Hennes lön är 22.900 kronor per månad och hans är 26.000. Vision stämmer det kommunägda bolaget Gryning Vård AB i Göteborg för lönediskriminering. Både kvinnan och mannen är socionomer och har identiska arbetsbeskrivningar. De är anställda som behandlingsassistenter på Birkahemmet När den enda mannen bland de 14 behandlingssekreterarna fick den högsta lönen reagerade kvinnan. Arbetsgivaren uppger att man gärna ville anställa en man och därför betalade den höga månadslönen. (vision.se)

”finansindustrin kapar kvinnorna”

Åtta av tio, 78%, som har fått lämna finansindustrin sedan krisen slog till har varit kvinnor. Samtidigt har mansväldet varit intakt inom styrelserna i de största bolagen. I USA har det nu startats ett upprop mot ett av gubbväldena- det inom facebook där det råder total mansdominans. Att 7 av 7 är vita män har lett till kampanjen Face It vars syfte är att åtminstone få in en endaste kvinna i it bjässen.

”Barnens rättigheter uppdateras

Ett nytt globalt ramverk för företagens ansvar för barns rättigheter har lanserats under april månad vid ett seminarium i London. Ett stort antal näringslivstoppar fanns på delagarlistan. Med 10 principer vill Rädde barnen, Unicef och FN sätta frågan om barns rättigheter på det globala näringslivets agenda. Barnrättsprinciperna kan sägas konsolidera de många enskilda initiativ som redan finns och därmed slå fast näringslivets ansvar. (rb.se)

Och sist men inte minst så kallades 2.056 män till gynekologisk cellprovundersökning. Stockholms läns landsting har bett om ursäkt för misstaget.

Nya betänkanden och utredningar:

- **FunkA-utredningen presenterar betänkandet "Sänkta trösklar - högt i tak"** Fredagen den 4 maj, överlämnar den särskilda utredaren Cristina Husmark Pehrsson FunkA-utredningens betänkande till arbetsmarknadsminister Hillevi Engström med förslag om hur fler personer med funktionsnedsättning kan få ett arbete
- **2012:38 våld i nära relationer.** Regeringen kraftsamlar mot våld i nära relationer och utser länspolismästaren Carin Götblad till nationell samordnare.

*Och glöm inte att gå in och rösta på månadens fråga
www.euroquality.se*

Många hälsningar och glad vår!

Önskar

Ann-Katrine Roth