



## **Nyhetsbrev juni/Juli 2020**

**På grund av Covid 19 tog nyhetsbrevet ett uppehåll men är nu tillbaka.**

**Välkommen till ett nyhetsbrev som innehåller korta nyheter, råd och tips om social hållbarhet, jämställdhet, diversifiering och inkludering.**

- Du hittar de gamla breven på <http://euroquality.se/nyhetsbrev-2/>
- Om du vill att fler ska få nyhetsbrevet, har bytt adress eller vill avbeställa, hör av dig till [info@euroquality.se](mailto:info@euroquality.se)

*Håll i och håll ut, gäller såväl Corona som för jämställdhet och mångfald*

# Här är jobben med hög status

Utvecklingen går mot att status hänger ihop med ansvar; snarare än antalet högskolepoäng. 1319 personer deltog i den webbaserade Sifo undersökningen som genomfördes av bemanningsföretaget Randstad, 23-27 januari år 2020. Webbpanelen är riksrepresentativt rekryterad från utifrån slumpmässigt urval.

1. Läkare
2. VD
3. Advokat
4. Professor
5. Domare
6. Ambassadör
7. Forskare
8. Statsråd, minister
9. Pilot
10. Ingenjör

[www.randstad.se](http://www.randstad.se)

## Snubbarna de nya gubbarna

Techbolagen ska vara unga och nytänkande. Likriktningen på högsta nivå lämnar dock mycket att önska. Röster inifrån branschen slår larm om oschyssta förhållanden för kvinnor och minoriteter. Med hjälp av statistik och intervjuer med medarbetare och företagsrepresentanter har Allbright kartlagt jämställdheten och mångfalden hos några av Sveriges största techbolag. Resultaten är särskilt oroväckande då techbolagen sitter på stor makt att forma vårt framtida samhälle.

Det finns två jämställda ledningsgrupper; Na-kd och Storytel. Klarna har 17% kvinnor, King 25% och Kry 29% kvinnor i ledningsgruppen.

<https://www.allbright.se/branschrapporten2020>

## Hållbara bolag mer motståndskraftiga

börsfall har varit brett. Men bolag med högt hållbarhetsbetyg har klarat sig betydligt bättre än börsen i snitt, visar färsk analys. När kriser manifesteras särskilt med sociala och miljömässiga orsaker och konsekvenser, som med Covid 19, tror vi att denna idé tillskrivs större vikt av investerare, skriver banken

HSBC. Även Blomberg har noterat en positiv avvikelse och menar att ett företag med bra hållbarhetsarbete har ofta bra arbetsprocesser för att hantera frågor som berör anställda, jämställdhet, omställning, forskning och utveckling.

## Sjukskrivningar riskerar öka efter krisen

### SJUKSKRIVNINGAR

Efter den stora finanskrisen på 1990-talet ökade antalet sjukskrivningar på grund av stress och utmattning. Men om det blir likadant efter coronakrisen är för tidigt att säga, enligt Kerstin Jeding, psykolog med inriktning på stressrelaterad ohälsa. I folkhälsostatistiken syns tydliga spår av finanskrisen på 1990-talet. Psykisk ohälsa som ångest, oro, depression och sömnstörningar ökade. Särskilt stor var ökningen bland kvinnor. En förklaring till det kan enligt Anne Hammarström, gästprofessor vid Institutionen för epidemiologi och global hälsa vid Umeå universitet, vara att kvinnor drabbas dubbelt i en ekonomisk kris. Medan arbetsuppgifterna i kristider minskar i den mansdominerade varuproduktionen, så sker inte motsvarande på kvinnodominerade områden som skola, hälso- och sjukvård och omsorg. Men Kerstin Jeding, psykolog och tidigare vice vd på Stressmottagningen i Stockholm, påpekar att coronakrisen skiljer sig från tidigare kriser.

– Det här är inte en finansiell kris från början. Därför är det svårt att jämföra hur återhämtningen från coronakrisen blir jämfört med exempelvis finanskrisen på



1990-talet.

I Sverige har historiskt sett fler varit sjukskrivna vid högkonjunktur än vid lågkonjunktur. Enligt IFAU – institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering, kan en förklaring vara att människor helt enkelt inte vågar vara sjukskrivna under en lågkonjunktur av rädsla att bli av med jobbet.

Det finns också studier som visar att arbetslöshet leder till psykisk ohälsa. Även personer som har ett arbete under en lågkonjunktur mår sämre än under en högkonjunktur, visar forskning.

Ofrivillig isolering är också en faktor som kan påverka den psykiska hälsan negativt.

– Vi behöver rutiner för att må bra. När vi arbetar får vi struktur, tidsramar, aktivitet och kontakt med andra på köpet. Det gäller att försöka skapa rutiner även om livet inte är som vanligt, säger Kerstin Jeding.

Den som tappar sina rutiner kan bli påtagligt nedstämd på bara ett par veckor. Vilket i sin tur kan leda till att man hamnar i en depression ganska snabbt. Därför menar Kerstin Jeding att det är extra viktigt nu att arbetsgivare, kollegor och vänner håller kontakten med dem som vi tror kan ha fått förändrade eller sönderslagna rutiner, det vill säga korttidspermitterade, arbetslösa och andra som vi vet har det jobbigt.

Samtidigt som vissa branscher tvingas permittera och varsla personal så går sjukvården på högvarv. De kämpar med liv och död varje dag. Och det blir tydligt för många av oss just nu vad de gör för samhället och oss andra dag ut och dag in.

– Även om deras vardag just nu bara består bara av jobb och återhämtning verkar det finnas en stolthet och en kämpaglöd. Det är som om vården fått lite upprättelse i det så kallade psykologiska kontraktet, som till viss del består av lön och villkor, men också av att få andras erkännande och en meningsfullhet.

Coronakrisen försätter oss i ett ojämlikt läge där riskgrupper, smittade och uppsagda har det tufft. Samtidigt menar Kerstin Jeding att det kan upplevas som en tröst att fler är i samma situation. Och att vi också vet att isoleringen är tillfällig och gör skillnad för att inte fler ska smittas.

Hon tycker att det finns mycket hjärtligt och hoppfullt som kommit ur krisen, där företag har hjälpt varandra, likaså grannar, och där vården klarat omställningen och där samhället i stort visat handlingskraft.

– Att påminnas om att alla sitter i samma båt och att se att så många svarar på en samhällskris med att vara rådiga, konstruktiva och hjälpa varandra kan ge ökad sammanhållning och gott hopp om att vi ska klara av andra utmaningar tillsammans också.

<https://www.prevent.se/arbetsliv/ovrigt/20202/sjukskrivningar-riskerar-oka-efter-krisen/>

# Mindre andel kvinnor anställs som professorer

Andelen kvinnor som nyanställs som professorer minskar inom nästan alla ämnesområden. Andelen kvinnor har minskat från 29% till 15% under år 2019. Minskningen är störs inom naturvetenskapliga ämnen.

Lärosätena har inte lyckats uppnå sina mål med att rekrytera kvinnliga professorer. Andelen rekryterade kvinnliga professorer har minskat inom alla forskningsämnesområden utom medicin och hälsovetenskap.

Regeringen har satt som mål att hälften av de nyrekryterade professorerna år 2030 ska vara kvinnor. För att uppnå detta har regeringen beslutat om rekryteringsmål för varje enskilt lärosäte fram till 2019. År 2019 var 6 560 professorer anställda på Sveriges lärosäten. Av dessa var 1 910 kvinnor.

Sämst resultat i relation till sina mål hade:

- Uppsala universitet
- Linköpings universitet
- Karolinska institutet
- Sveriges lantbruksuniversitet
- Linnéuniversitetet
- Mittuniversitetet
- Försvarshögskolan
- Gymnastik- och idrottshögskolan
- Högskolan Dalarna
- Högskolan i Gävle
- Högskolan i Skövde
- Stiftelsen Högskolan i Jönköping

Inget forskningsämnesområde är jämställt

Vad vi ser är att rekryteringsmålen inte har lett till någon förbättring vad gäller andelen kvinnor bland nyrekryterade professorer under den här tidsperioden, säger Eva Stening, utredare på UKÄ. Andelen har minskat inom alla forskningsämnesområden utom i medicin och hälsovetenskap.

- För att sätta andelen kvinnor bland nyrekryterade professorer i ett sammanhang kan vi studera hur könsfördelningen ser ut bland anställda professorer inom de olika forskningsämnesområdena, fortsätter Eva Stening. Värt att notera i det sammanhanget är att inte något forskningsämnesområde har en andel kvinnor bland de anställda professorerna som hamnar inom jämställdhetsspannet 40–60 procent. Vissa forskningsämnesområden är däremot mer jämställda än andra.

## Motiverar för fortsatta rekryteringsmål

Det här är en ganska komplex situation eftersom många professorer är verksamma under lång tid. En förändring av andelen kvinnliga professorer måste nog ske genom en kombination av nyrekryteringar och pensioneringar. Men att lärosätena inte nått upp till sina mål för perioden motiverar för fortsatta rekryteringsmål för professorer, avslutar Eva Stening. [www.UKÄ.se](http://www.UKÄ.se)  
<https://www.uka.se/publikationer--beslut/publikationer--beslut/rapporter/rapporter/2020-06-04-uppfoljning-av-rekryteringsmal-for-professorer-2017-2019.html>

## Kvinnliga förvaltare bäst i viruskrisen

Hedgefonder som förvaltas av kvinnor har presterat bättre under Coronakrisen än de som förvaltats av män, enligt data som Financial Times tagit del av. Hedgefonder förvaltade av kvinnor har tappat 3,5% under årets fyra månader, enligt HFR:s Women Access index. Det kan jämföras med tappet på 5,5% i företagens bredare HFRI 500 Found Weighted Index. Sammantaget verkar kvinnor som förvaltare vara bättre på att hantera risk, säger Russel Barlow, chef för alternativa investeringsstrategier vid Aberdeen Standard. Monica Hsiao, investeringschef vid Triada Capital, säger till tidningen att kvinnor förmodligen tänker lite noggrannare kring riskhantering. Eftersom vi är i minoritet och inte är en del av grabbgänget tror jag vi tenderar att vara lite mer okonventionella, sa Monica Hsiao. [www.di.se](http://www.di.se)

## **FN uppmanar länder att skydda kvinnor**

FN:s generalsekreterare Antonio Guterres uppmanar regeringar i världens länder att inkludera skydd för kvinnor i sina insatser mot Coronapandemin.

Under utbrottet har rapporter om våld i hemmet ökat globalt. För många flickor och kvinnor är hotet störst där de ska vara som säkrast i sina hem, säger Guterres. De senaste veckorna när den ekonomiska och sociala pressen och skräcken ökat har vi sett en fruktansvärd global ökning av våld i hemmet. Han beskriver våldet som fasansfullt. I Indien fördubblades antalet anmälningar om våld i nära relationer under den första veckan med utgångsförbud, enligt landets nationella kvinnokommission. I Frankrike ökade antalet med 30% efter att landet stängt ner och i Australien ökade internetsökningar för att stötta kvinnor i våldsamma situationer med 75%. Guterres vill också att länder skapar säkra sätt för kvinnor att söka hjälp utan att bli upptäckta av förövare.

<https://www.svt.se/nyheter/nyhetstecken/fn-uppmanar-lander-att-skydda-kvinnor-1>

## **Socialstyrelsen fördelar 100 miljoner kronor till ideella organisationer för att möta ökad utsatthet med anledning av coronaviruset**

Regeringen beslutar idag om en förordning om statsbidrag för att fördela 100 miljoner kronor till ideella organisationers arbete för att möta ökad utsatthet med anledning av utbrottet av covid-19. Pengarna ska gå till organisationer som arbetar med barn i utsatta situationer samt organisationer som arbetar med våldsutsatta kvinnor, barn och hbtq-personer och mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck.

Virusutbrottet och dess konsekvenser, så som ökad isolering, kan öka förekomsten av våld, kontroll och hedersrelaterat våld och förtryck. Den som är utsatt kan också få svårare att söka stöd. Särskilt kvinnor, barn och hbtq-personer är utsatta, men även pojkar och män utsätts för våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck.

Barn riskerar att drabbas särskilt hårt av följderna av utbrottet av covid-19. I synnerhet de barn som redan befinner sig i utsatta situationer. Isoleringen kan dels öka förekomsten av våld, kontroll och missbruk i hemmet, dels bidra till ökad psykisk ohälsa.

Bidraget syftar till att stödja ideella organisationer som med anledning av utbrottet av covid-19 behöver anpassa eller förstärka sin stödverksamhet för att möta ökade eller förändrade behov. Stödverksamheter kan bland annat avse ökad närvaro på nätet för att nå ut till utsatta grupper. Bidraget kan sökas av ideella organisationer som har bedrivit verksamhet under minst två år. Pengarna ska användas under 2020. Socialstyrelsen kommer efter ansökan att fördela pengarna och kommer därför inom kort att gå ut med information om hur ansökningsförfarandet ska gå till.

<https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2020/04/socialstyrelsen-fordelar-100-miljoner-kronor-till-ideella-organisationer-for-att-mota-okad-utsatthet-med-anledning-av-coronaviruset/>

## **Vi kräver jämställda styrelser (insändare i dagens industri)( intressant repris)**

DEBATT. Några av de senaste årens stora noteringar visar att jämställda styrelser är långt från regel i samband med börsintroduktioner. Detta trots att vi som institutionella ägare varit tydliga med våra krav om jämställdhet. Vi uppmanar därför alla rådgivare att sätta fokus på frågan och vill att Nasdaq lägger in jämställda styrelser som en del i noteringsprocessen. Som institutionella ägare har vi drivit frågan om jämställda styrelser under lång tid. Det är en stående punkt på våra valberedningsmöten och något vi kontinuerligt tar upp med de styrelser där vi är ägare. Jämställda styrelser är primärt inte en rättvisefråga. Vi har själva sett, och studier visar, att bolag med högre andel kvinnor i styrelsen och i ledningen presterar bättre än andra bolag (Se exempelvis Storebrand, Care, PWC 2019). Det är en central del av vår ägarstyrning, men vi tycker att utvecklingen går för långsamt.

En snabb titt på omtalade börsintroduktioner 2019 talar sitt tydliga språk:



- \* EQT: 16 procent kvinnor i styrelsen (1 av 6)
- \* Traton SE: 27 procent kvinnor i styrelsen (3 av 11)
- \* Nordic Entertainment Group: 40 procent kvinnor i styrelsen (2 av 6)
- \* Gaming Innovation Group: 0 procent kvinnor i styrelsen (0 av 6)
- \* Karnov Group: 16 procent kvinnor i styrelsen (1 av 6)
- \* Xbrane Biopharma: 28 procent kvinnor i styrelsen (2 av 7)
- \* K-fastigheter: 16 procent kvinnor i styrelsen (1 av 6)

Det finns helt enkelt en stor diskrepans mellan de krav vi ställer på styrelser vad gäller jämställdhet och situationen i många av de bolag som noteras på börsen. I dagsläget är det uppenbart att varken rådgivare eller börsrevisorerna i praktiken tittar på jämställda styrelser när de bedömer om ett bolag är börsfärdigt.

Detta skapar onödig friktion. Vi har varit tydliga med våra krav om jämställda styrelser, men möts ofta av oförståelse. Det är ingen som berättat för bolagen att jämställdhet i styrelsen är viktigt. Ingen har alltså poängterat detta. Inte rådgivare och inte riskkapitalbolagen som är de som ofta sätter bolagen på börsen.

När nynoterade bolag får in stora institutionella ägare som under flera år haft krav på jämställda styrelser, blir det lätt en konfrontation. Bolagens tidigare ägare vill i många fall inte byta ut en styrelse som enbart suttit ett år (sedan börsintroduktionen).

Att tillsätta en jämställd styrelse inför börsintroduktion vore betydligt enklare. Bolaget och dess styrelse ses ändå över under en noteringsprocess, och att då i förväg säkerställa en jämställd styrelse vore ett naturligt steg. Om inte insikten drabbat bolaget förr. Trots en rad studier som visar på ett positivt samband mellan jämställdhet – i såväl styrelse som i ledningen – och lönsamhet så verkar flera av bolagen och dess rådgivare själva sakna insikten om sambandet.

Nasdaq Nordic kommer att ta upp frågan i sina styrelseutbildningar, vilket är ett bra första steg, men vi behöver göra mer.

Vi uppmanar därför alla rådgivare och riskkapitalbolag som arbetar med börsintroduktioner att införa rekommendationer på jämställda styrelser. Det kommer att göra de bolag ni arbetar med att bli mer attraktiva för investerare, och i synnerhet det långsiktiga institutionella kapitalet.

Det är dags att alla tar sitt ansvar för ett mer jämställt näringsliv.

*Ramsay Brufer, ägaransvarig, Alecta*  
*Henrik Didner, grundare, Didner & Gerge Fonder*  
*Erik Durhan, chef för ägarstyrning, Nordea Fonder*  
*Ossian Ekdahl, chef Ägaransvar, Första AP-fonden*  
*Mats Gustafsson, förvaltare, Lannebo Fonder*  
*Eva Halvarsson, vd, Andra AP-fonden*  
*Lars-Göran Orrevall, chef Kapitalförvaltning, Skandia*  
*Peter Lundkvist, chef Ägarstyrning, Tredje AP-fonden*  
*Arne Löow, ägaransvarig, Fjärde AP-fonden*  
*Marianne Nilsson, chef Ägarstyrning, Swedbank Robur Fonder*  
*Anders Oscarsson, Aktiechef & Ägaransvarig, AMF*  
*Magdalena Wahlqvist Alveskog, vd och ägarstyrningsansvarig,  
Handelsbanken Fonder*  
*Emilie Westholm, chef Ansvarsfullt ägande, Folksamgruppen*  
*Johannes Wingborg, ägaransvarig, Länsförsäkringar Fondförvaltning*

## **Skolverket: Förbud för slöja inte tillåtet**

### **(Intressant repris)**

Att förbjuda skolelever att bära slöja är inte tillåtet, enligt Skolverkets bedömning. Ett förbud skulle strida mot religions- och yttrandefriheten.

– Vi uttalar oss bara generellt. Där anser vi att det inte är tillåtet att införa ett generellt förbud mot att bära slöja i skolan, säger undervisningsrådet Emelie Högberg till TT.

Bedömningen är att ett sådant förbud skulle strida mot religions- och yttrandefriheten, som regleras i Europakonventionen och regeringsformen, och dessutom mot den svenska diskrimineringslagstiftningen.

– Det skulle vara möjligt att begränsa grundläggande fri- och rättigheter om man gör det genom lagstiftning och det är riksdagen som har makten att göra det. Men man har i dagsläget inte beslutat om någon sådan lagstiftning, säger Högberg.

I några kommuner har kravet på att införa slöjförbud även omfattat kommunanställd personal.

Tomas Björck, arbetsrättschef inom Sveriges kommuner och regioner (SKR), understryker att det är upp till kommunpolitiker att fatta vilka beslut de vill och att SKR inte har några synpunkter på det.

Men vilken effekt ett sådant förbud skulle ha vet man först när det enskilda fallet prövats i domstol.

Å ena sidan kan arbetsgivaren i grund och botten bestämma om personalens klädsel, till exempel att alla ska bära en viss uniform. Å andra sidan finns personliga fri- och rättigheter som regleras i lag.

– Effekten av ett sådant förbud, om det genomförs, får bedömas i varje enskilt fall utifrån de krav som verksamheten ställer och utifrån de intressen som då ska vägas mot varandra, säger Tomas Björck.

<https://www.lag-avtal.se/arbetsratt/skolverket-slojforbud-inte-tillatet-6987719>

## Män äger flest hus och mest mark

**Män** dominerar ägandet av **hus och mark**. Kvinnor **äger** 36 procent av Sveriges fastigheter, medan **män äger** 48 procent. Resten **ägs** av företag och organisationer. När det gäller **mark** står kvinnors ägandeandel för 18 procent av Sveriges totala markareal, medan **män äger** 44 procent.<sup>7 mars 2020</sup>  
Nyligen publicerade tankesmedjan Ownershift sin rapport ”Vem äger Sverige?” där de tittat på ägarfördelningen mellan kvinnor och män på olika områden.

Under ett frukostseminarium hos Magnolia Bostad förra veckan presenterade Emma Heikensten, rapportförfattare och doktorand i nationalekonomi vid Handels, mer detaljerade siffror för just fastighetsbranschen.

Studien visar bland annat att det inte finns något län eller någon kommun i Sverige där kvinnor äger mer fastigheter än män, varken sett till lagfartsandelar eller värde.

På Lidingö privat äger dock kvinnor och män lika många lagfartsandelar och i Stockholms kommun är ägandet jämställt sett till fastighetsvärde.

Totalt helägs 14 procent av fastigheterna i Sverige av kvinnor, att jämföra med 24 procent för män. Män äger alltså nästan dubbelt så mycket. Stockholms län är bäst i klassen när det kommer till jämställt fastighetsäggande medan Västerbotten och Norrbotten ligger sämst till.

När man tittar på förfogandet över mark är skillnaden ännu större. Kvinnor äger 15 procent av marken i Sverige, medan män äger 37 procent. Resten av marken och fastigheterna ägs av bland annat bolag och institutioner.



Emma Heikensten. Foto: Ownershift.

– Det borde vara mer jämställt än så med tanke på att just fastigheter och mark ofta går i arv, säger Emma Heikensten.

Hon tror dessutom att obalansen är större än rapporten visar, eftersom det bara är det privata ägandet som går att kartlägga med säkerhet.

Fastighetsbranschen lyfts ofta fram som ett exempel på en bransch som kommit långt när det gäller jämlikhet. Men det har alltså inte nått hela vägen upp till ägandet. Linda Waxin, en av grundarna till Ownershift, tycker inte att det är så konstigt.

– Att vi inte kommit längre när det gäller ägande måste sättas i ett historiskt perspektiv. Vi har haft mycket annat att ställa till rätta, till exempel rätten till att arbeta, rätten till vår kropp och våra pengar. Det var inte så länge sen som vi fick dessa rättigheter i Sverige. Men nu är tiden mogen att även prata om toppen av pyramiden: ägandet, säger hon. <https://www.fastighetsvarlden.se/notiser/rapport-man-ager-dubbelt-sa-mycket/>

# Polens strikta abortlagstiftning kan inskränkas ytterligare

Ett förslag som legat på is sedan 2016 väntas gå till parlamentsomröstning i veckan. Människorättsorganisationer hävdar att det läggs fram nu för att coronarelaterade restriktioner gör det svårt att demonstrera. När regeringspartiet Lag och rättvisa för fyra år sedan sade att man ville inskränka aborträtten ytterligare fylldes gatorna av demonstranter – och regeringen drog tillbaka förslaget.

Nu, när omvärldens uppmärksamhet riktas mot coronavirusutbrottet och restriktioner sätter stopp för stora folksamlingar i [Polen](#), gör regeringen ett nytt försök att driva igenom lagen.

– Det är alldeles uppenbart att den polska regeringen utnyttjar den här krisen till att klubba igenom väldigt långtgående lagförslag, anser Hans Linde, ordförande för RFSU i Sverige.

Polen har redan Europas hårdaste abortlagstiftning där abort endast tillåts vid våldtäkt, incest, om fostret kan påvisas ha fosterskador eller om moderns liv hotas. Den nya lagen som eventuellt kommer att röstas igenom riktar sig mot abort vid fosterskador. I praktiken betyder det dock ett totalförbud mot abort då abort på grund av fosterskador står för runt 98 procent av aborterna i Polen.

## **Tiden är ute**

Katarzyna Jezierska, professor i statsvetenskap vid Högskolan Väst, håller inte helt med om att regeringen uppenbart utnyttjar pandemiläget.

Abortförbudet som lyftes 2016 grundar sig i ett medborgarinitiativ där över 100 000 namnunderskrifter tvingade parlamentet att behandla lagförslaget. Men de så kallade "svarta protesterna" ledde till att förslaget hamnade i "parlamentfrysen".

– Medborgarinitiativet löper ut i maj, vilket betyder att chansen att behandla lagförslaget försvinner. Parlamentet hade behövt ta bort det från agendan, säger Katarzyna Jezierska.

Hon påpekar dock att regeringen förmodligen hade kunnat flytta fram tidsfristen på förslaget och hon tycker att den ilska som civilsamhället visar är rättfärdigad.

## Digitala protester

Till skillnad från 2016 när 100 000–200 000 människor i Polen tog sig ut på gatorna i protest, sker den största delen av mobiliseringen digitalt den här gången.

Under tisdagseftermiddagen publicerade aktivister bilder på sig själva framför en bakgrund av polska parlamentet med skyltar med budskap som: "kvinnors rättigheter är mänskliga rättigheter", "lägg ner förslagen" och "ja till sexualundervisning". Initiativet, som startats av Amnesty International, är enligt organisationen världens första virtuella demonstration.

Men det fanns även de som trotsade förbudet mot allmänna sammankomster och tog sig ut på gatorna. I huvudstaden Warszawa syntes dussintals aktivister som protesterade från sina bilar och cyklar på tisdagseftermiddagen.

Även EU-parlamentariker reagerar på de två förslag som omröstningen gäller. Ett brev där 89 EU-parlamentariker kräver att Polen ska dra tillbaka förslagen har skickats till parlamentet och till landets president.

### FAKTA

#### Fakta: Polens nuvarande abortlag

Polen har en av Europas hårdaste abortlagstiftningar och abort tillåts endast vid våldtäkt, incest, om fostret kan påvisas ha fosterskador eller om moderns liv hotas. Även i sådana fall händer det dock att aborten inte kan genomföras då sjukvårdspersonalen kan vägra med hänvisning till sin tro.

<https://www.aftonbladet.se/nyheter/a/e8LByl/avgorande-veckor-for-abortratten-i-polen>

## Arbetslösheten januari 2020

Arbetslöshet	%
Inrikes födda kvinnor	3,8
Utrikes födda kvinnor Europa	19,9
Kvinnor födda utanför Europa	27,6
Inrikes födda män	4,6
Utrikes födda män Europa	18,1
Utrikesfödda män utanför Europa	24,4

## **TIPS:**

- Ledarskap, genus och inkludering, 9-10 september tillsammans med Per-Olof Berzelius, Sandahl och partners via zoom
- Flera bollar i luften ökar tålamodet – men kan leda till dåliga beslut, avhandling av Hjördis Hardardottir, Lunds universitet, 2020
- Ny utredning om en likvärdig skola SOU 2020:28

## **Våra fördjupade utbildningar fortsätter under hösten. Återkommer med datum.**

**Funktionsvariation och ålder. Lyssna bla på Magnus Carlsson, forskare som pratar om åldersdiskriminering.**

**Rekrytering och inkludering**

**Social hållbarhet**

## **På Gång**

- **Mångfaldspelet för skolan – kommer**
- **Mångfaldspelet för nyanlända- kommer**

## Sommar hälsningar från Ann-Katrine Roth







