



Nyhetsbrev maj 2018

Välkommen till ett nyhetsbrev som innehåller korta nyheter, råd och tips om jämställdhet, mångfald, hållbarhet och inkludering

Du finns med i vårt prenumerantregister. Vi har förmedlat nyhetsbrevet eller skickat inbjudningar till dig om till exempel frukostseminarier som vi har arrangerat.

I samband med att EUs nya dataskyddsförordning (GDPR) börjar gälla 25 maj, vill vi informera om att vi gärna vill fortsätta att skicka information till dig och därför får du gärna uppdatera din prenumeration och ange om du är intresserad av något särskilt ämne.

Som prenumerant har du i varje informationsutskick möjlighet att avsluta eller ändra din prenumeration. Svara gärna på info@euroquality.se. Stort tack!

Mejladress:

Jag är särskilt intresserad av:

I utskick av nyhetsbrevet samarbetar vi med
Barbro Landell på Effektivia Management & Administration AB
070 219 2343

info@effektivia.com

www.effektivia.com

- Du hittar de gamla breven på <http://euroquality.se/nyhetsbrev-2/>
- Om du vill att fler ska få nyhetsbrevet, har bytt adress eller vill avbeställa, hör av dig till info@euroquality.se
- Dina Uppgifter kommer bara att användas för utskick av nyhetsbrevet.

”Varje dag har sina misslyckanden och sina lyckanden”
(ur Utblickar)

Åtta av tio blir irriterade när andra använder mobil på möten

Mobilanvändning på möten är en het potatis på Sveriges arbetsplatser. Undersökningar visar att mötesdeltagare som håller på med sin mobil på möten väcker irritation. Samtidigt verkar dubbelmoralen frodas. Andra borde genast sluta fingra på telefonen men själv är det okej att fortsätta.

Mobilen har allt – sms, möten, nyheter, kalendern, sociala medier och alla kontakter tillgängliga 24 timmar om dygnet. Att sköta sitt jobb utan mobilen är en omöjlighet för stora yrkesgrupper. Tidigare studier visar också att mobilen ger människor bekräftelse och att mobilanvändare kollar sin mobil cirka 150 gånger per dag.

Det har varit mycket diskussion de senaste femton åren om att elever i skolan inte ska få ha mobiltelefonen på under lektionstid, men frågan är om inte mobilen är ett ännu större problem på jobbet. Mobilen är fantastisk men baksidan av myntet är den ständiga tillgängligheten, koncentrationsbrist och samtal som stör kollegor i kontorslandskap. Flera undersökningar som har gjorts de senaste tre åren visar dessutom på att mobilanvändning är till skada för jobbmöten.

En Sifundersökning som teleföretaget Telenor lät göra 2015 visade att åtta av tio ledningspersoner irriterar sig på de som håller på med mobilen på möten.

Undersökningen byggde på svar från 500 ledningspersoner. Cheferna i undersökningen menade att mobiltelefoner och annan uppkopplad teknik reducerar vår effektivitet drastiskt och gör möten ineffektiva. Samtidigt uppgav sju av tio personer i samma undersökning att de själva använder sin mobil på möten.

Precis som i några andra mänskliga beteenden finns det en dubbelmoral på området. Andras beteende stör – liknande beteende från en själv är okej. Själv får jag kolla i mobilen för det tillhör jobbet. Andra inte. När andra telefoner låter stör det mig, men inte när min egen telefon piper två gånger för varje sms.

<https://www.dn.se/ekonomi/jobbskarriar/atta-av-tio-irriterar-sig-nar-andra-anvander-mobil-pa-moten/>

Gör Plats

Gör plats är ett initiativ för att få fler personer med funktionsnedsättning i jobb. Det finns massor av personer som inte får chansen att visa sin kompetens som skulle kunna tillföra värde till vilken arbetsplats som helst. Vill du vara med och skapa en större mångfald på din arbetsplats? Anmäl ditt intresse – det är kostnadsfritt och du förbinder dig inte till något.

Det finns massor av skäl. Det ger dig möjligheten att du söka bredare och vara en hjälpande hand in på arbetsmarknaden för någon. Många som anställt en person med funktionsnedsättning säger att de fått en bättre arbetsmiljö. Anställda idag ställer högre krav på arbetsgivare och vill se att arbetsplatsen präglas av mångfald.

Idag finns cirka 900 000 personer i åldern 16-64 som säger att de har någon form av funktionsnedsättning, vilket är en stor del av vår befolkning. I denna grupp är arbetslösheten större än hos övriga befolkningen. Med kampanjen Gör plats vill vi att fler arbetsgivare ska få upp ögonen för denna värdefulla kompetens.

<https://www.arbetsformedlingen.se/For-arbetsgivare/Rekryteringsinspiration/Gor-plats.html>

SACO rapport. Krav på att vara tillgängliga gör chefer sjuka

har en viktig roll för att förhindra ohälsa på arbetsplatsen. En avgörande förutsättning för att det ska fungera är att chefen har resurser och organisatoriska förutsättningar för att kunna bedriva ett långsiktigt hållbart ledarskap som förebygger psykisk ohälsa på arbetsplatsen. Under senare tid har det kommit allt fler rapporter som vittnar om att även chefer mår dåligt på jobbet, vilket gör det svårare att vara en bra och närvarande chef.

Om chefen drabbas av ohälsa på grund av stress kan detta få allvarliga konsekvenser även för medarbetarnas arbetsmiljö.

En bra chef är en förutsättning för att medarbetarnas hälsa på arbetsplatsen ska främjas. Därför är det viktigt att man har de resurser och organisatoriska förutsättningar som krävs. Riskerna finns annars att färre vill bli chefer i framtiden och det vore en farlig utveckling, säger Sacos ordförande Göran Arrius.

Rapporten visar att många chefer har ett psykiskt ansträngande arbete och en hög arbetsbelastning och att sjukskrivningarna bland chefer ökar. Problemen är störst i kommunal sektor. Chefen är särskilt påverkad av det gränslösa arbetslivet med ständig tillgänglighet och nåbarhet, och har ofta svårt att koppla bort tankarna på jobbet.

För att komma tillrätta med problemen förslår Saco några åtgärder för att förbättra chefens förutsättningar för att kunna utöva sitt uppdrag:

- Administrativt stöd för chefer
- Tydligare chefsuppdrag
- Mindre personalgrupper
- Möjlighet att bolla svåra frågor i ett nätverk, med en mentor eller en coach

<https://www.saco.se/opinion/rapporter/om-chefen-ar-sjuk--vem-tar-da-hand-om-personalen/>

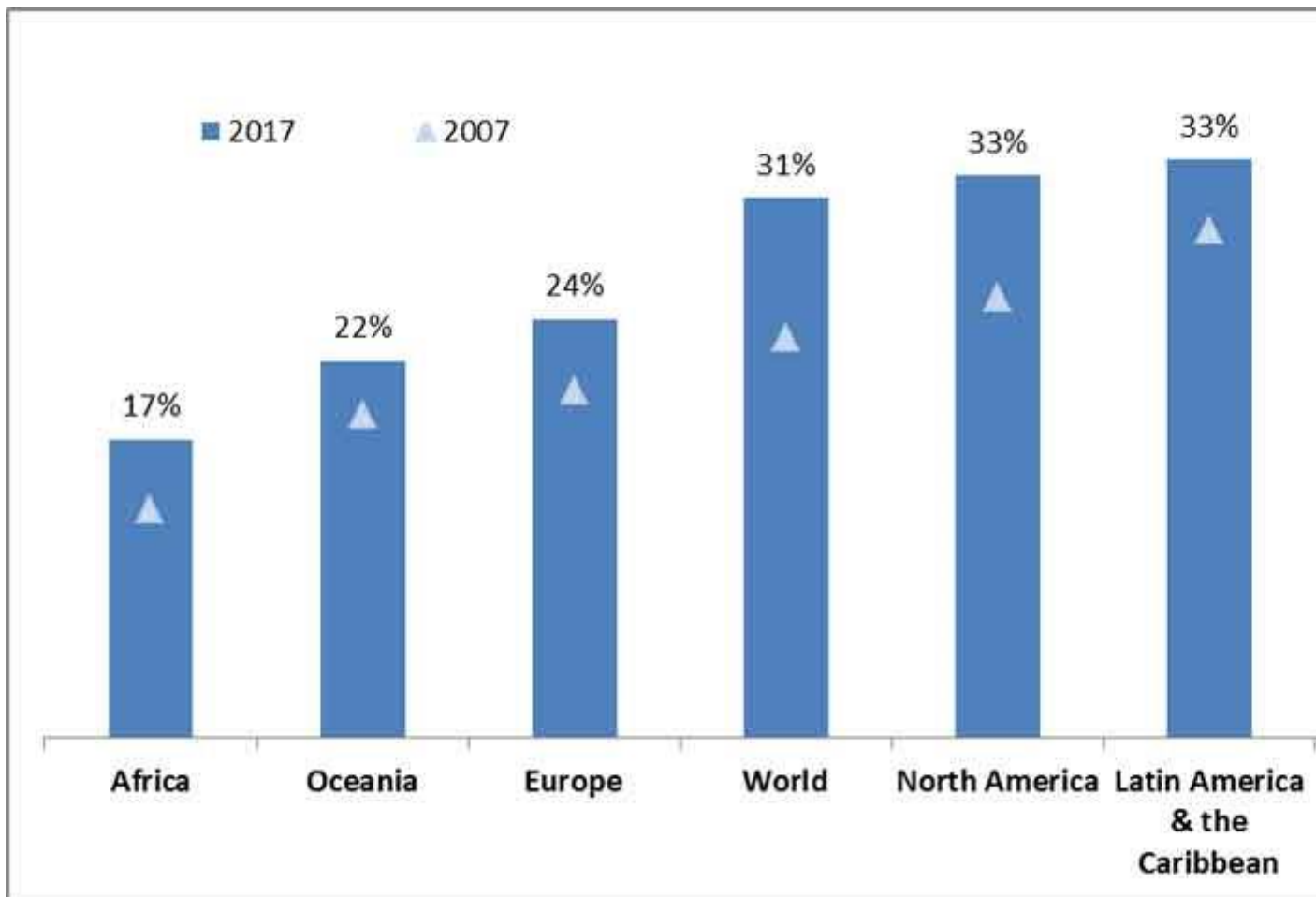
Rekordmånga patent har tagits av kvinnor

Färska siffror från den internationella patentorganisationen WIPO visar på rekord gällande antalet kvinnor bakom internationella patentansökningar under förra året.

Enligt [studien](#) från WIPO stod kvinnor för 31 procent av cirka 224 000 internationella patentansökningar under 2017. För tio år sedan låg motsvarande andel på 23 procent.

Ökningen av kvinnliga uppfinnare är särskilt tydlig inom områden som bioteknik, läkemedel och kemi.

Statistiken visar också att uppfinnare från Asien toppar listan, särskilt sydkoreanska kvinnor. Det finns minst en kvinna i hälften av alla sydkoreanska patentansökningar som lämnats in till WIPO under 2017. Landet följs av Kina (48 procent), Belgien (36 procent), Spanien (35 procent) och USA (33 procent).



Jämförelse av andelen patentansökningar med minst en kvinna, under år 2017 och 2007.

http://www.wipo.int/wipo_magazine/en/2018/02/article_0008.html

Incel rörelsen kopplas samman med Torontodådet

Incel-rörelsen har kopplats ihop med skåpbilsdådet i Toronto i slutet av april och ett massmord i Kalifornien 2014. Rörelsen beskrivs ofta som rasistisk och kvinnohatande, men det är en snäv bild av en grupp män besatta av utseende, etnicitet, sex och självmord. Efter skåpbilattacken i Toronto kopplades gärningsmannen till den så kallade Incel-rörelsen som beskrivits som en subkultur på nätet där killar i "ofrivilligt celibat" hetsar om våld mot kvinnor. Manlighetsforskaren...**Läs mer** Lukas Gottzén kommer till Victor, Hanna och Kalle och försöker reda ut vad det här handlar om. Lyssna på: <https://sverigesradio.se/sida/avsnitt/1085206?programid=4765>

De har fått nog av vardagsrasismen – "Är förödande"

kölvattnet av #metoo har ett nytt upprop startats. Under hashtaggen #nostranger samlas vittnesmål om vardagsrasism som skett på dejtingsidor, på jobbet, och på stan. Men varför har vi fördomar? Och går de att stoppa?

På dejtingsidor, på jobbet och på stan, där har Lin Lerpold, Ranjani Srinivasan och Tanya Singh varit med om vardagsrasism. Efter #metoo gör de nu upprop under hashtaggen #nostranger. Här är deras vittnesmål.

– Det blev stor uppmärksamhet kring #metoo, men det verkar inte som att man är lika intresserad av att uppmärksamma rasism, säger Lin Lerpold.

Hon är 53 år gammal, jobbar som docent och bor i Stockholm. Hon är en av de tusentals som anslutit sig till uppropet #nostranger som ska uppmärksamma och synliggöra rasism. Hon säger att rasism är vardagsmat och att hon stött på det i de flesta sammanhang.

– Jag kan inte räkna hur många gånger som folk på stan utropat "tjingtjong" och hänvisat till mitt asiatiska utseende. Det hände senast för några veckor sedan på tunnelbanan.

"Blir ett slags kuttersmycke"

Hon menar att den akademiska världen är långt ifrån förskonad från rasism. Att saker som "hur många gulingar ska vi egentligen ha" kan uttalas på möten och hur utländska studenter, trots att de har samma meriter som svenska, har tuffare att få jobb.

– Men det finns också de tillfällen då man bara reduceras till sitt utseende eller sin utländska bakgrund. Jag har blivit tillfrågad att stå på scen, inte för att jag

har rätt meriter, utan för att jag representerar mångfald. Jag blir ett slags kuttersmycke.

Hon säger att vardagsrasismen ofta är subtil och att den tär på psyket.

– Den gör att man förminskar dig själv. Det är förödande för dig som människa.

”Min ettåriga son blir kallad jävla svartskalle”



José-Miguel Altamirano blir bedömd på grund av sitt utseende.

Även José-Miguel Altamirano, som bor i Göteborg, håller med om att det inte spelar någon roll hur högt man klättrar karriärmässigt och socialt.

– Vardagsrasism är att min son vid ett års ålder blir kallad för jävla svartskalle av en full människa. Vardagsrasism är för mig att jag får frågor om mitt utseende istället för min personlighet.

Han är med om vardagsrasistiska händelser dagligen, händelser som grundar sig i en syn på att han aldrig kommer bli svensk.

– Jag anser att jag är svensk, men jag får inte vara det för andra.

Kan inte använda sitt riktiga namn i jobbet



Dragana Doroski kan inte använda sig av sitt riktiga namn i sitt jobb.

Även för Dragana Doroski, från Norrköping, är rasismen vardagsmat eftersom hon möter den när hon jobbar med kundservice.

– När jag ringer upp kunder med mitt riktiga namn kan jag bli utsatt för rasistiska påhopp och folk slänger luren i örat på mig. Det är jättevanligt. Så jag får använda typiska svenska namn som Anna och Sara. Ibland känns det som att jag borde flytta till ett annat land, men det här är mitt hem.

”Vill inte vara den arga invandraren”



Ranjani Srinivasan säger att exotifiering och sexualisering är vanligt.

Ranjani Srinivasan är 45 år, bor i Stockholm och arbetar som jurist. Inför intervjun funderade hon på om hon verkligen skulle ställa upp.

– Man vill ju inte vara ”den arga invandraren”, som man lätt blir när man säger ifrån.

Hon säger att exotifiering och sexualisering är vanligt och att hon bland annat stötte på det när hon för några år sedan provade att registrera sig på en dejtingsajt.

– Det var män som skrev att de ville smaka ”curry pussy” och undrade om jag letade efter en ”sugar daddy”. En skrev att han ”alltid hade velat knulla en neger”. Det här sårar en, man blir inte bara sexualiserad, utan också rasifierad. Jag avregistrerade mig från sajten sedan.

”Som om man aldrig är bra nog”

22-åriga studenten Tanya Singh får ofta frågan var hon kommer ifrån och hur det kommer sig att hon kan prata så bra svenska. 2016 började hon jobba som lärarvikarie i en skola i Östra Göteborg.

– Det var bara jag och en till lärare som var ickevita och många blandade ihop oss, trots att vi inte är lika. När kollegan skulle få ett intyg, stod det mitt namn på. Det är som att ens identitet blir ifrågasatt och att man aldrig är bra nog.



Sonia Mokrani möter fördomar på grund av sitt namn och utseende.

För Sonia Mokrani, som utbildar sig till lärare i Stockholm, innebär vardagsrasismen att hela tiden förhålla sig till andras fördomar.

– Folk antar att jag är uppvuxen i ”förorten”, att jag är muslim, att jag har blivit bortgift, att jag inte fått träffa killar, att min pappa har slagit mig.

”Svenska befolkningen behöver lyssna”

För att kunna få en lösning på den vardagliga rasismen som många utsätts för i Sverige krävs att människor som skonas från den ska vara mer lyhörda, tycker José-Miguel Altamirano.

– Jag skulle vilja att Sveriges befolkning lyssnar på de som har utsatts och att rasism inte ska ses som att ”invandrare klagar”. Det stämmer inte. Samer utsätts också, och svenska befolkningen behöver lyssna istället för att argumentera mot att det förekommer rasism, säger José-Miguel Altamirano.

<https://www.svt.se/nyheter/inrikes/de-har-fatt-nog-av-vardagsrasismen-ar-forodande>

Fler kvinnor som fredsmäklare

Regeringen stärker gruppen av svenska kvinnor som fredsmäklare. Efter stor internationell efterfrågan utökas antalet från nio till 15.

Medlingsnätverket är ett av flera på internationell nivå och lutar sig mot resolution 1325 antagen år 2000 om kvinnor, fred och säkerhet.

<http://operation1325.se/resolution-1325>

Ojämlig sjukvård

Enligt en ny Sifo undersökning anser färre än hälften av svenskarna, 46 procent att vården i Sverige är jämlik och helt oberoende av faktorer som kön, ålder, inkomst och bostadsort. Och forskning ger dem rätt i sin kritik.

Undersökningen är gjord på uppdrag av Hjärt-Lungfonden som skriver i ett pressmeddelande att det krävs en ökad satsning för att landets socioekonomiskt svaga grupper ska få bättre vård om regeringen ska infria målet om att utplåna hälsoklyftorna i Sverige.

Statligt stöd ojämnt: pojkars idrottande gynnas- flickor får betala själva

Statens stöd till idrotten – uppföljning 2017



CIF:s fördjupade analys av jämställdheten inom idrotten visar att mycket arbete återstår innan kvinnor och mäns förutsättningar är jämställda inom idrotten. Den visar också att idrottsrörelsen har allt att vinna på att fördela makt, inflytande och resurser mer jämställt. Jämställdhet är inte bara en rättvisefråga – det är också en väg till framgångsrik idrottsutveckling.

Det handlar om antalet aktiva inom idrotten, där bara 18 av Riksidrottsförbundets 71 medlemsförbund har en jämställd sammansättning av sin medlemskår. Det handlar om representationen i styrelser och på förtroendeposter, [där männen fortfarande sitter på flest positioner](#). Och det handlar om fördelningen av statliga pengar.

– Bidragssystemen är inte proaktiva, LOK-stödet snarare tvärtom. I praktiken gynnar det pojkar, säger Norberg.

Det så kallade LOK-stödet – lokalt aktivitetsstöd – är ett statligt stöd till ungdomsidrotten som delas ut till landets idrottsföreningar.

Stödet, som 2016 uppgick till 586 miljoner kronor, baseras på antalet deltagare och antalet träningstillfällen för unga i åldern 7–25 år och kan ses som en indikator på ungas aktivitetsnivå.

Här är statistiken tydlig.

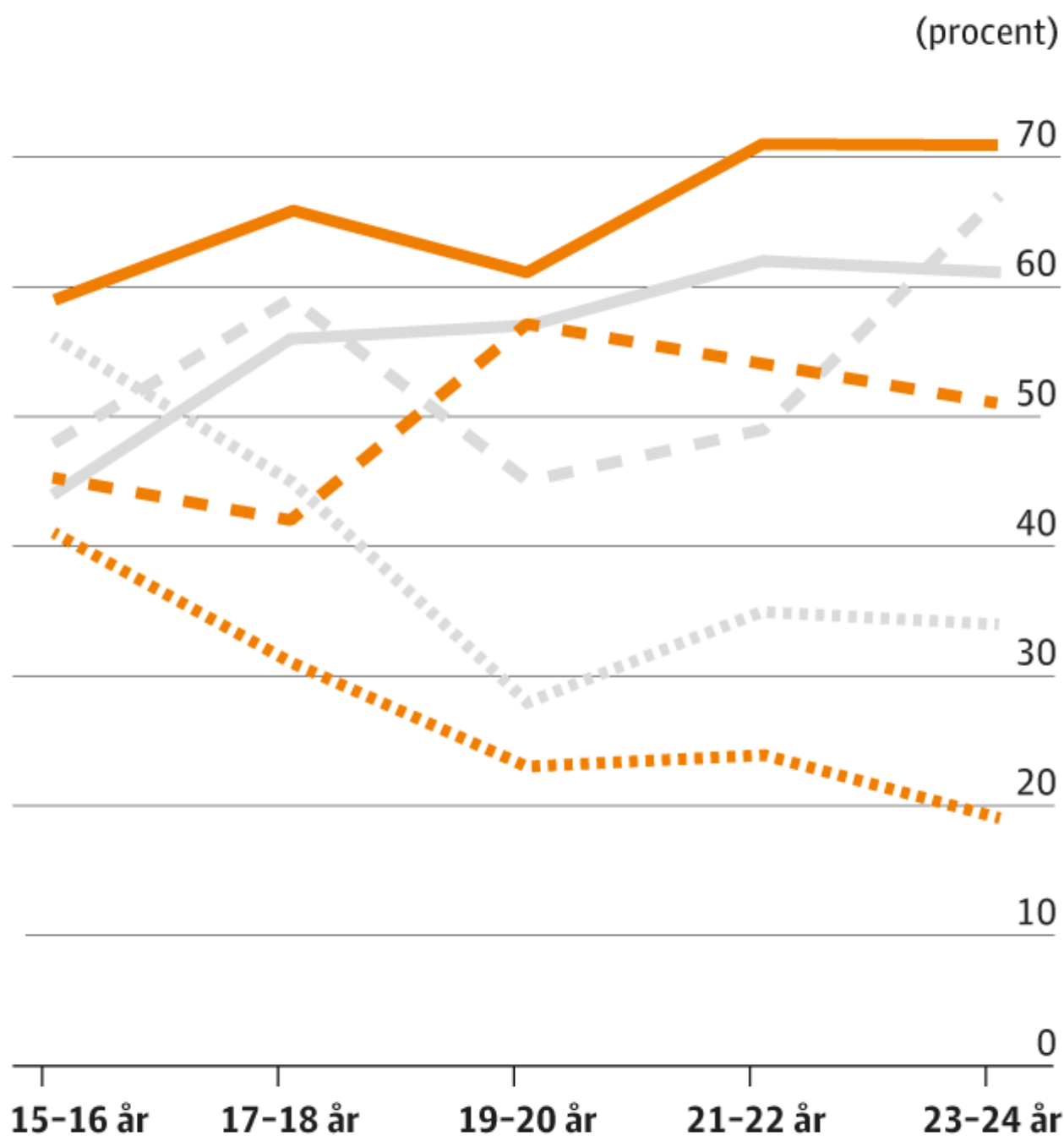
I tidigare rapporter har CIF, med hjälp av LOK-siffrorna, kunnat [visa hur flickor i tonåren lämnar föreningsidrotten](#). Därmed inte sagt att de slutar att idrotta, men tonårsflickor tenderar i större utsträckning än jämnåriga pojkar att ersätta sitt föreningsidrottande med motionsidrottande i annan regi – inte sällan på kommersiella gym, där traditionell tävlingsidrott byts ut mot andra former av fysisk aktivitet.

Kontentan? LOK-stödet – som är reserverat för föreningsverksamhet – gynnar indirekt pojkars idrottande. Flickor, å andra sidan, får enligt CIF högre kostnader för sitt idrottande.

Så idrottar unga

Privat regi avser träning hos kommersiella aktörer, exempelvis på gym. Egen regi avser oorganiserat, till exempel att jogga på egen hand.

Flickor  Egen regi  Privat regi  Förening
Pojkar  Egen regi  Privat regi  Förening



Jämställdheten dröjer inom advokatbyråerna

Mannheimer Swartling 81
Vinge 67
Lindahl 88

delägare varav 15% kvinnor
delägare varav 24 % kvinnor
delägare varav 11 % kvinnor

Tidningsjätte inrättar genustjänst

Efter höstens metoo-rörelse har spanska El País nu beslutat att tillsätta en genuskorrespondent, rapporterar Medievärlden och hänvisar till The Guardian. Det är tidningens kvinnliga journalister som uppmärksammat behovet av en genuskorrespondent då de anser att metoo-rörelsen inneburit "djupgående förändringar" för det spanska samhället.

Enligt El País ska fokus ligga på att bevaka den förändrade kvinnorollen i samhället och jämställdhetsfrågor kommer att genomsyra alla tidningens delar – så även den internationella bevakningen, i synnerhet den i Latinamerika.

<http://www.gp.se/nyheter/v%C3%A4rlden/el-pa%C3%ADs-f%C3%A5r-genuskorrespondent-1.5993957>

Metoo uppropet fick AP fonder att ställa krav på börsjättarna

Granska era kontrollrutiner. Och se till att minimera risken för övergrepp och sexuella trakasserier. Den uppmaningen har över 100 börsbolag fått i ett brev författat av Kerstin Hessius, vd för statliga Tredje AP-fonden, som SvD tagit del av. Responsens har varit massiv. **Metoo skakade om Sverige**. Bransch efter bransch fick sitt upprop – och även näringslivet uppmärksammades på övergrepp i höstas. Kerstin Hessius var tidigt ute och engagerade sig i rörelsen. Hon kände att hon ville göra något eget för att stärka Metoo-rörelsen. Resultatet blev det brev som gick ut i februari adresserat till styrelserna i över 100 börsbolag.

– I vårt engagemang vill vi uppmärksamma bolagen på frågor som vi anser vara viktiga för långsiktigt hållbara företag, säger Kerstin Hessius.

Marcus Wallenberg, Carl-Henric Svanberg och Stefan Persson – ordförande i SEB, AB Volvo respektive H&M – var några av dem som fick ta emot brevet. Kerstin Hessius konstaterar i brevet att ingen bransch är skyddad från sexuella trakasserier, diskriminering och maktmissbruk.

<https://www.svd.se/metoo-fick-ap-fonden-att-stalla-krav-pa-borsjattar>

”Sexualundervisning den bästa investering man kan tänka sig”

Fler kvinnor än någonsin i fattiga länder använder preventivmedel, visar nya siffror. ”Familjeplanering är en mänsklig rättighet”, säger Natalia Kanem, chef för FN:s befolkningsfond, som vill nå de 200 miljoner kvinnor som inte ges möjlighet att kontrollera sin egen sexualitet.

Aldrig tidigare har så många kvinnor och flickor i utvecklingsländerna använt moderna preventivmedel som i dag, 671 miljoner.

– Det betyder att 300 miljoner oönskade graviditeter kan undvikas varje år, säger Natalia Kanem, chef för FN:s befolkningsfond UNFPA.

Hennes organisation arbetar för att nå de 214 miljoner som fortfarande saknar tillgång till preventivmedel, enligt [de senaste sammanställningarna](#).

Många av dessa finns i Afrika söder om Sahara. Det är den enda region i världen som ännu inte på bred front anslutit sig till normen om två barn per kvinna, där i princip hela Amerika, Europa, Australien och större delen av Asien befinner sig. I framför allt västra och centrala Afrika är genomsnittet fortfarande fem, eller drygt det. Därför blir majoriteten av de tre eller fyra miljarder ytterligare människor som kommer att befolka jorden innan kurvan planar ut, afrikaner.

Afrika är också den kontinent som halkat längst efter de andra i välstånd. För att komma i kapp skulle familjerna behöva bli mindre, som Asiens blev på 1970 och 1980-talet. Då kan ett ekonomiskt fruktbart läge uppstå.

Men att få ned födelsetalen i framför allt västra och centrala Afrika har gått långsammare än väntat.

– I Östafrika har fertiliteten de senaste 20 åren gått mer med 27 procent. Men i Västafrika bara med 16 procent, säger Natalia Kanem.

Folk relaterar inte nödvändigtvis till statistik, och de relaterar inte nödvändigtvis till folk utifrån som kommer och predikar

Man kan faktiskt säga att hela världens befolkningstillväxt bestäms av hur framgångsrikt man kan öka användningen av preventivmedel i den här regionen. I Nigeria, som om några år blir folkrikare än Brasilien, har 16 procent av kvinnorna tillgång till preventivmedel. Det kan jämföras med Thailand, där andelen är 80 procent.

Att få upp den första siffran ligger i kärnan av FN:s befolkningsfonds verksamhet.

– Vi måste arbeta smartare än någonsin. Vi samarbetar med alla möjliga parter. Vi försöker öka medvetenheten. Men, du vet, folk relaterar inte nödvändigtvis till statistik, och de relaterar inte nödvändigtvis till folk utifrån som kommer och predikar, säger Natalia Kanem, som nyligen besökte Sverige.

– Från vårt perspektiv är det den tioåriga flickan i byn som är central. Vi vill hjälpa henne, hennes föräldrar och hennes lärare att se att en övergång till mindre familjer kan förbättra livet, säger Kanem.

UNFPA

Ett sätt att nå de lite äldre barnen är att skapa ”tonårsvänliga utrymmen”, där en ung person kan komma in, bli välkomnad och utan risk att bli skambelagd ställa frågor om sin kropp och om hur man skyddar sig.

Det finns en rad orsaker till att fattiga familjer skaffar fler barn än vad som vore bäst för både deras egen och deras länders välfärd. Religion spelar in, men traditioner, patriarkala strukturer och kunskapsbrist betyder mer.

Barn har ofta betraktats som en rikedom – ju fler, desto större. Det har ofta hetat att endast Gud kan avgöra hur många det ska bli. Men det synsättet härrör från en tid av utfattiga självhushåll där dödligheten är hög och kunskapen om världen liten.

Fattigdomen finns ännu kvar i fickor av Afrika, men dödligheten sjunker och kunskapen ökar i takt med skolgång och kommunikationer.

[Läs mer: Dåliga strukturer bromsar Afrikas kamp mot fattigdom](#)

– Unga i dag är mer idealistiska i rättighetsfrågorna. De vill leva sina liv i större jämställdhet. De unga männen vill vara en del av lösningen och inte bara att hot. Detta ger mig hög grad av tillförsikt.

Natalia Kanem passar på att ösa beröm över Sverige, som med [ett årligt bidrag på en halv miljard kronor](#) är UNFPA:s största ekonomiska supporter.

Gravida kvinnor och små barn får gratis hälsovård vid en biståndsfinansierad klinik i Bangui, Centralafrikanska republiken.">Gravida kvinnor och små barn får gratis hälsovård vid en biståndsfinansierad klinik i Bangui, Centralafrikanska republiken. Foto: Catianne Tijerina/Emergency

Mödradödligheten i utvecklingsländerna har gått ner med 40 procent på 25 år, men fortfarande dör varje dag 800 kvinnor i barnsäng. En stor del av dessa är i själva verket barn, för varje år blir 16 miljoner tonårsflickor gravida, och komplikationer kring graviditet och förlossning är den vanligaste dödsorsaken i åldersgruppen 15–19 år.

Det kan tyckas motsägelsefullt, men födelsetalen går ner när hälsan blir bättre och färre barn och mödrar dör. Familjer skaffar färre barn när de kan vara säkra på att alla överlever. De gör det också när de dragit slutsatsen att livet blir bättre för alla om familjerna blir mindre.

– Familjeplanering är centralt för jämställdhet och kvinnors inflytande. Det är en mänsklig rättighet.

I den krassa verkligheten räcker dessvärre inte alltid mänskliga rättigheter som argument. Det kan däremot politiska och ekonomiska argument göra, och

den goda nyheten är att det också finns stora sådana vinster att göra när kvinnor och flickor ges kontroll över sina egna kroppar och sin sexualitet.

I veckan presenterades [en rapport](#) från en internationell kommission (Guttmacher-Lancet) där en ny definition av sexuell och reproduktiv hälsa lanseras, som väger in sociala, juridiska och ekonomiska aspekter. Vinsterna med att investera i sexuell och reproduktiv hälsa är stora, och gör man dem inte blir det svårt att långsiktigt utvecklas alls, enligt rapporten.

Natalia Kanem välkomnar rapporten och skriver under på slutsatsen:

– Vi använder sådana argument i olika samarbeten. Föräldrar blir mer positiva till sexualundervisning när de inte förstår att det är något skrämmande utan något som skyddar deras barn. Den investeringen ger den bästa avkastning man kan tänka sig.

<https://fn.se/aktuellt/ovriga-nyheter/natalia-kanem-ny-chef-for-unfpa/>

läs mer om utvecklingen

https://www.guttmacher.org/fact-sheet/adding-it-up-contraception-mnh-2017?utm_source=Master+List&utm_campaign=a66ea5f7fc-AIU2017-GUpdateALL-noUSnoINTLonly&utm_medium=email&utm_term=0_9ac83dc920-a66ea5f7fc-244296505

Tips på böcker om män och maskulinitet:

- **Allt vi inte pratar om** - en ny bok som vill guida killar till att bli bättre på känslorarbete
- **Maskulinitet**, R.W. Conell, Daidalos
- **Med uppenbar känsla för stil**, Stephan Mendel Enk, Atlas pocket

Ny utredning:

Ett jämnare uttag av föräldraledighet, 2017:101 jämställt föräldraskap och goda uppväxtförhållanden för barn

Start till hösten: Exklusivt och litet, max 10 deltagare, Nätverk för experter; kunskaper och kompetensutveckling varvas med praktik.

Vill Du vara med i ett litet, exklusivt nätverk för att öka dina kunskaper, din kompetens och få möjlighet till erfarenhetsutbyte med

andra experter inom området jämställdhet, mångfald, inkludering och hållbarhet?

Du betalar en avgift per år och får fem heldagar plus studiebesök på företag och organisationer.

Forskning, fakta och praktik varvas. Nätverket är begränsat till max 10 deltagare för högsta kvalitet. Är du intresserad? mejla info@euroquality.se

Dags att gå från ord till handling. Beställ innan 30 juni och få 30 % rabatt . Gäller vid beställning av minst 50 spel. Gäller även engelska spelet.

Mångfaldsspelet – ett diskussionsspel på svenska eller engelska. Beställ på <http://euroquality.se/bocker-spel-mm/>



Hälsningar från Ann-katrine Roth

