



Nyhetsbrev Januari 2018

Välkommen till ett nytt år med nyhetsbrev som innehåller korta nyheter, råd och tips om hållbarhet, jämställdhet, mångfald och inkludering

- Du hittar de gamla breven på <http://euroquality.se/nyhetsbrev-2/>
- Om du vill att fler ska få nyhetsbrevet, har bytt adress eller vill avbeställa, mejla på info@euroquality.se

”Det är tveksamt om vi kan hysa gott mod inför framtiden-
därför måste vi stiga in i framtiden med gott mod”
(ur Glimtar)

Mansrörelsen måste gå hand i hand med den feministiska”

Grundarna av ”fatta Man”, Svante Tidholm och Shahab Ahmadian är tillbaka med ett nytt projekt som ska plocka isär mansmyterna, det sista vi behöver nu är män som dyrkar en kuk. Ta ned fallosen från prio listan, säger Tidholm. Syftet med ”fatta man” är att få män att ta ansvar och vara en del av den positiva förändringen för samtycke och en manlighet utan sexualiserat våld. – vi vill förstå känslan av offerskap, som många män har. Om vi vill nå ut till alla män måste vi förstå även de som känner sig kränkta, som slår ifrån sig.

<https://www.dn.se/arkiv/stockholm/mansrorelsen-maste-ga-hand-i-hand-med-den-feministiska/>

EU parlamentet vill lyfta kvinnligt klimatperspektiv

Naturkatastrofer slår hårdare mot kvinnor än män, särskilt i fattiga länder. Detta vill nu eu parlamentet lyfta fram i klimatdebatten. Eu parlamentet har tagit en resolution som slår fast att skillnaderna mellan hur kvinnor och män påverkas av klimatförändringarna är stora i fattiga länder. I en analys som grundas på FN statistik pekar man på att kvinnor och flickor i många utvecklingsländer är ansvariga för att hämta vatten till familjen. Det innebär att de måste gå allt längre sträckor varje dag och flickorna tvingas då försumma sin skolgång.

<https://www.europaportalen.se/content/klimatrapport-far-stod-i-eu-parlamentet>

<https://www.svd.se/kvinnor-de-storsta-forlorarna-vid-klimatforandringar>

Lena Ag generaldirektör för nya Jämställdhetsmyndigheten

Lena Ag, för närvarande generalsekreterare för organisationen Kvinna till Kvinna, har idag av regeringen utsetts till generaldirektör för den nya Jämställdhetsmyndigheten.

– Den nya myndighetens uppdrag handlar om att säkerställa att alla delar av samhället når de mål vi sätter upp för jämställdhetsarbetet. De senaste veckornas berättelser om kvinnors erfarenheter av sexuella trakasserier och våld

understryker hur viktigt det är att arbetet för jämställdhet fortsätter med tydlighet och med fokus på att nå hållbara resultat, säger jämställdhetsminister Åsa Regnér.

I samband med utnämningen av Lena Ag beslutades också om Jämställdhetsmyndighetens instruktion och uppdrag. Myndigheten, som startar sin verksamhet 1 januari 2018, ska bidra till ett effektivt genomförande av jämställdhetspolitiken.

<http://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2017/10/lena-ag-generaldirektor-for-nya-jamstalldhetsmyndigheten/>

Vi måste erkänna att hederskultur är ett svenskt problem

När Galaxia Elias flyttade till Sverige från Syrien för sex år sedan trodde hon att hon kommit till ett jämställt land som inte tolererar någon form av förtryck. I samband med metoo rörelsen i höstas konstaterade hon att det saknades röster från kvinnor utsatta för hedersförtryck. Därför startade hon # under ytan. –”slöjan liknar inte någon liknar inte någon annan symbol, menar Galaxia Elias. Den går inte att jämföra vare sig med den manliga klädseln inom islam, eller när vi pratar om religiösa symboler i andra religioner ”Slöjan är en enkelriktad väg. Ifall en kvinna vågar ta av slöjan riskerar hon att förlora mycket på det. Det kan i värsta fall leda till att hon mister livet. Det är sant att vissa kvinnor bär slöjan frivilligt men det är inte frivilligt att ta av den om hon någon dag ändrar sig”, skrev Galaxia. ”Slöjan är en enkelriktad väg. Ifall en kvinna vågar ta av slöjan riskerar hon att förlora mycket på det. Det kan i värsta fall leda till att hon mister livet. Det är sant att vissa kvinnor bär slöjan frivilligt men det är inte frivilligt att ta av den om hon någon dag ändrar sig”, skrev Galaxia

<https://www.dn.se/insidan/vi-maste-erkanna-att-hedersfortryck-ar-ett-svenskt-problem/>

Tystnadskulturen måste brytas

En ny tillsatt kommission mot sexuella trakasserier ska arbeta för långsiktig förändring inom scenkonsten. Kommissionens ordförande är professor Anna

Wahl, KTH och i april ska kommissionen presentera en rapport med förslag till åtgärder.

Ny arbetsmiljömyndighet from 1 juni i Gävle

För att stärka det nationella och internationella arbetsmiljöarbetet har regeringen beslutat att inrätta en ny myndighet för arbetsmiljökunskap. Uppdraget för den nya myndigheten blir att sammanställa och sprida kunskap om arbetsmiljö. Myndigheten för arbetsmiljökunskap ska även utvärdera och analysera arbetsmiljöpolitiken, arbeta med företagshälsovårdsfrågor samt stödja regeringen i det internationella arbetsmiljöarbetet. www.regeringen.se

Nya protester för aborträtten i Polen

Kvinnorörelsen laddar för en ny strid om rätten till abort. Under parollen svart onsdag bar de flesta svarta kläder. Den nuvarande lagen förbjuder alla aborter utom i fall av våldtäkter, incest, Om graviditeten utgör en risk för mamman eller fostret har allvarliga missbildningar. 2016 försökte parlamentet driva igenom totalförbud för aborter men massdemonstrationer gjorde att förslaget stoppades.

Bara jämställda företag får följa med ministrar

Hållbarhet och jämställdhet har allt större betydelse för ett varumärke och är eftersträfvade i sig. Business Sweden har därför lanserat i samarbete med regeringen en ny rutin som innebär hållbarhetskrav på företag som deltar i offentliga främjanderesor.

Ingen stor efterfrågan på utbytbara dagar

Möjligheten att byta de kristna ledighetsdagarna i almanackan mot andra religioners högtidsdagar har funnits inom flera företag sedan lång tid tillbaka men det breda genomslaget har uteblivit. Skillnaderna i arbetslöshet är milsvida runt om i landet. I 16 kommuner går över hälften av de utrikes födda utan **jobb**.

Allra värst är det i Gävleborg. I andra änden finns ett pärlband av rika kranskommuner med relativt lågt flyktingmottagande och följaktligen betydligt lägre arbetslöshet.

Förslag i utredning på att införa ett tredje kön

Utredaren Ulrika Westerlund gör bedömningen att det finns mycket kvar att göra för transpersoners situation i Sverige- mycket handlar om dåligt bemötande, vilket skapar en utsatthet som i sin tur skapar ohälsa. Transpersoner i Sverige, Förslag för stärkt ställning och bättre levnadsvillkor, SOU 2017:92

Ett jämnare uttag av föräldraledighet, ny utredning 2017:101 jämställt föräldraskap och goda uppväxtförhållanden för barn

Kvinnor och män arbetar i dag ungefär lika mycket, men fördelningen av betalt förvärvsarbete och obetalt hemarbete skiljer sig fortfarande åt. Att fördelningen av föräldrapenning och föräldraledighet inte är jämställd är några av de faktorer som påverkar kvinnors situation på arbetsmarknaden. Föräldraförsäkringen behöver moderniseras

Föräldraförsäkringen har under de senaste fyrtio åren haft positiva effekter på föräldrars arbetsmarknadssituation genom att göra det möjligt för föräldrarna att vara hemma med barnen när de är små och öka förutsättningarna för både kvinnor och män att kombinera familjeliv och arbetsliv. Kvinnor och män arbetar i dag ungefär lika mycket, men fördelningen av betalt förvärvsarbete och obetalt hemarbete skiljer sig fortfarande åt.

Att fördelningen av uttag av föräldrapenning och föräldraledighet inte är jämställd är några av de faktorer som påverkar kvinnors situation på arbetsmarknaden negativt, till exempel när det gäller löneutvecklingen. Attityder kring föräldraskap, situationen på arbetsmarknaden och förväntningar kan även hindra män från ett jämställt uttag. I regeringsförklaringen 2017 framgår att för att värna barnets rätt till sina föräldrar och bidra till jämställdhet ska föräldraförsäkringen moderniseras. Den ska fungera också för stjärnfamiljer och kvinnor på arbetsmarknaden.

Hög sysselsättning för kvinnor med barn i jämförelse med andra länder

En grundläggande förutsättning för jämställdhet är kvinnors och mäns sysselsättning och möjligheter att försörja sig själva och sina barn. I ett internationellt perspektiv har både kvinnor och män med barn i Sverige en mycket hög förvärvsfrekvens. Sysselsättningsgraden är i jämförelse med andra länder särskilt hög i Sverige när det gäller kvinnor med barn. Andelen föräldrar som är sysselsatta i förvärvsarbete skiljer sig åt beroende på om de är ensamstående eller inte, framförallt för kvinnor. Giftna eller sammanboende föräldrar har högre sysselsättningsgrad än ensamstående föräldrar. Över tid har sysselsättningsgraden för kvinnor med hemmavarande barn ökat, både för sammanboende och ensamstående. År 2016 uppgick sysselsättningsgraden till cirka 86 procent för sammanboende kvinnor och till cirka 76 procent för ensamstående kvinnor.

Föräldraledighetens längd och fördelning påverkar livsinkomsterna

Föräldraledighetens längd och hur den fördelas mellan kvinnor och män har betydelse för utvecklingen mot ett jämställt föräldraskap och påverkar även livsinkomster och pension. Enligt Inspektionen för socialförsäkringen (ISF) är kvinnor och män föräldralediga utan ersättning i olika omfattning och enligt ISF har den obetalda frånvaron från förvärvsarbete ökat särskilt för kvinnor. Kvinnors föräldraledighet har inte heller förkortats i takt med att mäns har förlängts, samtidigt som uttagsmönstret skiljer sig åt mellan könen. Enligt Försäkringskassan så är skillnaden mellan föräldrars faktiska uttag under barnets första två levnadsår stor. Kvinnor är i genomsnitt lediga sammanlagt 15,3 månader och män 3,8 månader.

Ojämställt uttag av föräldrapenning får stora konsekvenser

Uttaget av föräldrapenningen är inte jämställt. Kvinnor tar i allmänhet ut en betydligt högre andel av föräldrapenningen än vad män gör. Det kan medföra att det tidigt etableras en uppdelning av hem- och omsorgsarbetet som innebär att kvinnor får en ökad börda för det arbetet och samtidigt en längre frånvaro från arbetsmarknaden till följd av långa föräldraledigheter, deltidsarbete och högre uttag av tillfällig föräldrapenning för vård av barn.

Frånvaron från arbetsmarknaden kan få effekter på kvinnors arbetsmarknadssituation, med sämre karriärmöjligheter och med en sämre

löneutveckling, livsinkomst och pension. Män kan å sin sida få sämre förståelse från arbetsgivare när de vill vara föräldralediga, vilket kan innebära att mäns möjligheter att delta i omsorgen av barnet begränsas.

Socioekonomiska faktorer som föräldrarnas utbildning och inkomst samt relationen mellan dessa faktorer inom parförhållandet påverkar sannolikheten för ett jämställt uttag av föräldrapenningen. En central fråga är hur föräldraförsäkringen ska kunna användas mer jämställt för alla familjer oberoende av social bakgrund.

Hög sysselsättning för kvinnor med barn i jämförelse med andra länder

En grundläggande förutsättning för jämställdhet är kvinnors och mäns sysselsättning och möjligheter att försörja sig själva och sina barn. I ett internationellt perspektiv har både kvinnor och män med barn i Sverige en mycket hög förvärvsfrekvens. Sysselsättningsgraden är i jämförelse med andra länder särskilt hög i Sverige när det gäller kvinnor med barn. Andelen föräldrar som är sysselsatta i förvärvsarbete skiljer sig åt beroende på om de är ensamstående eller inte, framförallt för kvinnor. Giftna eller sammanboende föräldrar har högre sysselsättningsgrad än ensamstående föräldrar. Över tid har sysselsättningsgraden för kvinnor med hemmavarande barn ökat, både för sammanboende och ensamstående. År 2016 uppgick sysselsättningsgraden till cirka 86 procent för sammanboende kvinnor och till cirka 76 procent för ensamstående kvinnor.

- **Kommer snart #Metoo e-learning plus handbok**
- **Vill Du vara med i nätverk för jämställdhet, mångfald och inkludering? Mer info@euroquality.se**
- **Mångfaldsspelet – ett diskussionsspel på svenska eller engelska. Beställ på <http://euroquality.se/bocker-spel-mm/>**



Vinterhälsningar från Ann-katrine Roth



