



Nyhetsbrev AUGUSTI 2018

Välkommen till ett nyhetsbrev som innehåller korta nyheter, råd och tips om jämställdhet, mångfald, hållbarhet och inkludering

- Du hittar de gamla breven på <http://euroquality.se/nyhetsbrev-2/>
- Om du vill att fler ska få nyhetsbrevet, har bytt adress eller vill avbeställa, hör av dig till info@euroquality.se
- Dina Uppgifter kommer bara att användas för utskick av nyhetsbrevet.

Jag har accepterat rädsla som en del av livet - rädslan för förändring....

(Erica Jong författare)

Organisationen Friends nya rapport om mobbning i skolan visar att:

- 79 % av elever i åk 3-9 är oftast eller alltid trygga i skolan
- 25% av eleverna i åk 3-9 har blivit kränkta av en annan elev
- 8 % av eleverna i åk 3-9 har blivit kränkta av någon vuxen i skolan
- 64 % av eleverna i åk 3-9 som har utsatts för kränkningar eller mobbning har inte berättat det för någon vuxen i skolan
- 20 % av eleverna i åk 3-9 som blivit utsatta för mobbning eller kränkningar av annan elev har inte berättat om detta för någon, vare sig jämnårig eller någon vuxen i barnets närhet
- Trakasserier utifrån etnisk tillhörighet är vanligaste formen av trakasserier mellan elever i åk 3-9

Skolan otryggaste platser är:

Toaletter, omklädningsrum, korridorer/hall (åk 3-9)

Toaletter, skolgård, omklädningsrum (F-3)

25 % av barnen i åk F-3 brukar vara oroliga för att bli ensamma på rasten.

<https://friends.se/fakta-forskning/rapporter/friendsrapporten/>

Var femte anställd har en otrygg anställning

Utrikesfödda har i större utsträckning tidsbegränsade anställningar.

Siffror visar att i jämförelse med inrikes födda uppgår skillnaden till 8,2 procentenheter för hela arbetsmarknaden.

Förra året hade 13,6 procent av de inrikes födda tidsbegränsade anställningar. Medan motsvarande siffra för utrikes födda var 21,8 procent.

– De utrikesfödda har färre alternativ, de har större desperation att få ett jobb. Har man så dåligt förhandlingsläge, då är man beredd att ta de här jobben, säger Tomas Berglund, professor i sociologi på Göteborgs universitet och expert på tidsbegränsade anställningar.

Siffrorna visar också att bland de utrikes födda har kvinnor oftare otrygga jobb.

En fjärdedel har tidsbegränsade anställningar – medan en femtedel av de utrikesfödda männen har den typen av arbete.

När det gäller inrikes födda ser det annorlunda ut. Av männen har 11,6 procent otrygga anställningar medan samma gäller för 15,7 procent av kvinnorna.

Siffrorna som SCB har tagit fram för Arbetets räkning handlar om alla tidsbegränsade anställningsformer: vikarie, timanställning, allmän visstidsanställning, provanställning, praktik, säsongarbete och projektanställning.

Professor Tomas Berglund menar att en längre tid med den typen av anställningar har negativa effekter för människor.

– Otrygga jobb har stora konsekvenser för den enskilde individen, till exempel när det gäller situationen på bostadsmarknaden, förklarar Tomas Berglund.

– Man har svårare att planera sin framtid. Det är lättare att hamna i perioder av arbetslöshet. När man har ekonomisk otrygghet kan det få väldigt negativa konsekvenser för individer. Hälsa, framtidstro, familjebildning och att skaffa barn påverkas negativt.

Arbetets siffror visar också att andelen otrygga jobb har ökat under flera år.

Andel med otrygga anställningar 2017

Tomas Berglund poängterar att tidsbegränsade anställningar ökade stort redan på 90-talet.

Men möjligheten att anställa tidsbegränsat har ökat, speciellt efter att den borgerliga regeringen införde allmän visstidsanställning.

– Tidigare fanns det begränsningar men efter 2008 har det i princip släppts fritt.

Men just utrikesfödda är extra utsatta på arbetsmarknaden. En förklaring kan, enligt Tomas Berglund, vara att arbetsgivaren först vill testa personen för att se om arbetstagaren faktiskt fungerar på jobbet.

– Jag tror säkert att många arbetsgivare hyser en större osäkerhet inför personer med invandrarbakgrund. Då blir deras behov att pröva och screena den arbets-sökande större och därmed arbetsgivarens tendens att ge ett tidsbegränsat kontrakt.

Även den grupp utrikesfödda som har studerat möter en tuff arbetsmarknad. Trots höga utbildningar från hemlandet är fasta anställningar långt borta.

– Vi har länge pratat om att det är svårt att få sina kvalifikationer erkända i Sverige. Det är inte säkert att arbetsgivare tror på dem, säger Tomas Berglund.

<https://arbetet.se/2018/05/16/var-femte-utrikesfodd-har-en-otrygg-anstallning/>

Politisk enighet kring nya samtyckeslagen

Riksdagen har röstat igenom den så kallade samtyckeslagen med stor majoritet. Lagrådet var tidigare mycket kritiskt till lagförslaget och ifrågasatte bland annat dess existensberättigande.

Men trots det var regeringen fast besluten om att ta sitt lagförslag till riksdagen – med endast några få justeringar.

Men vi ändrar inte på grundprincipen, att det är frivilligheten som ska avgöra om det är ett övergrepp eller inte. Det skiljer sig från dagens lagstiftning, där man måste visa om det förekommit våld, hot, tvång eller om målsägaren varit i en särskilt utsatt situation, sade justitieminister Morgan Johansson (S) tidigare. Till följd av lagrådets kritik om otydlighet valde regeringen att lägga till följande stycke i lagtexten: ”Vid bedömning av om ett deltagande är frivilligt eller inte ska det särskilt beaktas om frivilligheten har kommit till uttryck genom ord, handling eller på annat sätt”.

Den nya lagstiftningen träder i kraft den 1 juli och förutom samtyckesregleringen har man infört ett särskilt oaktsamhetsansvar vid särskilt grova våldtäkter och sexuella trakasserier. Straffskalan för den typen av brott är nu fängelse i högst fyra år.

Enligt ett pressmeddelande som har publicerats på polisens hemsida, kommer polisen nu att lägga stor vikt vid att utreda eventuella relationer mellan gärningsman och målsägande.

– Det vi ofta ser är händelser där man aldrig träffat eller pratat med varandra, men plötsligt tycker någon att det är okej att ha sex, säger Karin Lundström-Kron, åklagare på Åklagarmyndighetens utvecklingscentrum i Göteborg i ett pressmeddelande.

Polisen har tidigare aktivt efterfrågat en samtyckesreglering – men även Riksförbundet för sexuell upplysning (RFSU) har tidigare velat ha en ny lag. Sara Bäckström, förbundsjurist på RFSU, berättar att organisationen är positiv till att samtyckeslagen nu har klubbats igenom i riksdagen.

– Vi välkomnar ju självklart detta efter det är ett väldigt tydligt och starkt ställningstagande för den sexuella integriteten. RFSU har under ganska många år stött processen till den frivillighetsbaserade sexualbrottslagstiftningen som röstades igenom i dag. Just för att det är en väldigt tydlig markering för att man flyttar gränsen för den sexuella integriteten fram till att allt innan ett ja är ett nej.

Hur ser ni på att lagrådet var kritisk till lagen i ett tidigare skede?

– Vi delade ju lite av lagrådets kritik och är ju väldigt nöjda med de förtydliganden som man gjorde innan man la fram det inför riksdagen. Så regeringen gjorde ju vissa justeringar som RFSU är väldigt glada att man gjorde.

Är ni nöjda med lagens utformning så som den ser ut nu?

– RFSU hade ju velat se en ännu tydligare lagstiftning där frivilligheten skulle ha varit kommunicerad som sexualbrottskommitténs förslag såg ut. Men den lag som klubbades igenom i dag är så mycket bättre än den lagstiftning som vi har, så vi är väldigt nöjda med att man röstade ja till det förslag som regeringen lade fram. Vi hoppas att det kopplas en tydlig utvärdering till lagen för att se om den

ytterligare behöver förtydligas eller om det är tillräckligt, det som regeringen lade fram.

Sara Bäckström menar samtidigt att lagen dock bara är en liten del av de åtgärder som krävs för att förbättra situationen.

– Vi är väldigt nöjda. Och sen så kan vi säga att RFSU ser att den lagstiftning som röstades igenom i dag inte kommer att lösa alla problem med att människor begår sexuella övergrepp. Men det behövs också kompletterande insatser i förhållande till exempel rättsväsendet med utbildningar, för det är ett stort och komplicerat område där lagen är en väldigt viktig pusselbit

<https://www.dn.se/nyheter/politik/riksdagen-har-rostat-ja-till-en-samtyckeslag/>

Efter 226 år – börser i New York får kvinnlig chef

En könsbarriär har till slut rivits på New Yorkbörsen när man utsett Stacey Cunningham till ordförande, rapporterar Wall Street Journal. Det är första gången under de 226 år som börsern existerat som en kvinna tar den platsen.

Kvinnliga politiker möter mest hat

Var femte kommentar om lokala förtroendevalda innehöll hat, hot och kränkningar. Det är ett av resultaten i FOI:s studie om hur kommunstyrelseordföranden omnämns i digitala miljöer.

Relaterat material

Länkar

- [Läs mer i rapporten Digitalt hat på skl.se](#)
- [Läs mer om Sveriges Kommuner och Landstings arbete med hot, hat och våld mot förtroendevalda](#)
- [Läs mer om regeringsuppdraget om våldsbejakande extremism](#)

FOI har på uppdrag av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL), analyserat hur hat och hot mot sex kommunstyrelseordföranden har sett ut i några olika svenska digitala miljöer i form av diskussionsforum och alternativa medier med tillhörande kommentarsfält.

Personangrepp och hat vanligast

I rapporten konstateras att var femte kommentar var av kränkande slag under den innevarande mandatperioden. De kränkande kommenterarna består av

direkta personangrepp och handlar sällan om den politiska sakfrågan. Hat förekommer betydligt oftare än direkta hot.

Kvinnor är mer utsatta än män

De kvinnliga kommunpolitikerna i studien har utsatts för fler kränkande och mer elaka kommentarer än de manliga kommunpolitikerna. Det är dessutom enbart kvinnorna som har utsatts för kommentarer som anspelar på sexualitet.

Hatstormar kan starta med en enstaka artikel

Fenomenet är framför allt tydligt i de alternativa medierna, där en redaktionell artikel som länkar till en artikel i en lokaltidning kan få en stor mängd kommentarer och delningar.

<https://www.foi.se/press--nyheter/nyheter/nyhetsarkiv/2018-05-22-utbrett-hat-mot-lokala-politiker.html>

Sverige sämre än USA på jämställdhet i näringslivet.

Tyskland är sämst – och USA bäst. Det är det kanske något förvånande resultatet när stiftelsen Allbright jämför andelen kvinnor på chefspositioner i näringslivet i sex länder. Nu måste svenska företag skärpa sig – annars riskerar vi att tappa kompetens utomlands, menar Tove Dahlgren, tillförordnad vd på Stiftelsen Allbright i Sverige. **Visserligen är Sverige** nära toppen av de sex länderna – Polen, Frankrike, Storbritannien, Tyskland, Sverige och USA – när det gäller andelen kvinnliga chefer i näringslivet, enligt den nya undersökningen. I USA är andelen kvinnliga chefer i högsta ledningen hos de 30 största börsbolagen 24,8 procent, mot Sveriges 24,1 procent.

Men det faktum att USA lyckas passera Sverige i rankningen ses som allvarligt av Tove Dahlgren.

– Vi vet att det finns gott om högutbildade, kompetenta och drivna kvinnor i Sverige, men om det fortsätter att se ut såhär kommer dessa kvinnor söka sig utomlands och framförallt till USA, säger hon, och fortsätter:

Vill vi verkligen kunna tävla på en global arena framöver behöver vi se till att dessa frågor tas på allvar i företagsledningarna, säger Dahlgren.

Svenska chefer har mycket att lära om de vill vara med och slåss om talangerna på en global marknad.

Orsaken till den vassa kritiken är framför allt att Sverige, med sina betydligt bättre förutsättningar för kvinnor i näringslivet, borde ha mer jämställda siffror än USA enligt Tove Dahlgren. USA har en lägre andel arbetande kvinnor – 67 procent, mot 80 procent i Sverige – och har ingen lagstadgad föräldraledighet och mycket dyrare förskola.

Trots det, är alltså andelen kvinnliga chefer i de högsta företagsledningarna större i USA.

– USA, som kommit långt utan subventionerad barnomsorg och föräldraledighet, visar att jämställdhet till syvende och sist är en fråga om engagemang och affärssinne från företagsledare, säger Tove Dahlgren, och fortsätter:

– Här har svenska chefer mycket att lära om de vill vara med och slåss om talangerna på en global marknad. I dag säger statistiken dessvärre att en kvinna med chefsambition borde flytta till USA.

Lägst andel kvinnliga chefer i undersökningen har Frankrike och Tyskland med endast 14,5 respektive 12,1 procent. Det kan tyckas något motsägelsefullt, då de som enda länderna i undersökningen har lagstadgat om könskvotering till styrelserummen.

– Från Allbrights håll har vi aldrig förordat kvotering, för vi vill inte se kompetensflykt från ledningsgrupper till styrelser. Ansvaret måste istället ligga i knät på vd och högsta ledningen. Bestämmer sig cheferna så är jag villig att slå vad om att de inte kommer att ha några problem med att hitta och rekrytera kvinnor, säger Tove Dahlgren.

Stiftelsen Allbright i Sverige grundades 2011 av investeraren Sven Hagströmer, därför att han såg att den bristande jämställdheten riskerar leda till kompetensförlust och sämre utveckling. För 2 år sedan grundade han en systerstiftelse i Tyskland där det också finns ett stort behov av ökad jämställdhet i näringslivet – och Tove Dahlgren skräddar inte orden om Tysklands svaga siffror.

– I Tyskland kan en kvinna bli förbundskansler, men tydligen inte vd för ett börsbolag. Det är tur för det tyska näringslivet att vår systerstiftelse finns för att agera blåslampa. Det är dags för de tyska bolagen att vakna upp och följa med övriga länder om de vill vara konkurrenskraftiga även i framtiden, säger Tove Dahlgren.

<https://www.svd.se/tunga-jamlikhetsfragan-dar-usa-slar-sverige>

50/50

Så ska fördelningen mellan manliga och kvinnliga filmskapare se ut på Venedigs filmfestival- Juryordföranden Guillermo del Toro kräver att det ska vara genomfört senast år 2020. I årets upplaga av festivalen är endast 1 av de 21 filmerna gjorda av en kvinna.

Fler kvinnor som fredsmäklare

Regeringen stärker gruppen av svenska kvinnor som fredsmäklare. Efter stor internationell efterfrågan utökas antalet från nio till 15.

Medlingsnätverket är ett av flera på internationell nivå och lutar sig mot resolution 1325 antagen år 2000 om kvinnor, fred och säkerhet.

<http://operation1325.se/resolution-1325>

Utrikes- inrikesfödda och brottslighet

Brottslighet är en het fråga för närvarande. BRÅ, Brottsförebyggande Rådet, gjorde en undersökning år 2005 där man tog hänsyn till socioekonomiska bakgrundsfaktorer som ålder, kön, utbildning och förvärvsinkomst.

Överrepresentation av utrikesfödda är välbelagd men få studier har undersökt varför skillnaderna finns. En studie från 2013, British Journal of Criminology, baserad på svenska data, konstaterar att socioekonomiska faktorer påverkar oavsett härkomst. BRÅ konstaterade i sin studie 2005 att ju längre en person vistats i Sverige ju lägre överrepresentation. DN konstaterar att 63% av alla brott begås av inrikesfödda, 29% av utrikesfödda och 8% av personer utan personnummer tex asylsökande.

I artikeln i DN konstateras att:

- Skillnaderna blir större om man delar upp befolkningen efter inkomst, kön och ålder.
- Utrikesföddas överrepresentation i förhållande till inrikesfödda är 1,8
- Låginkomsttagares överrepresentation i förhållande till höginkomsttagare är 11,0
- Mäns överrepresentation i förhållande till kvinnor är 4,3
- 15-24 åringars överrepresentation i förhållande till 50-60 åringar är 3,2
- Mäns överrepresentation i förhållande till kvinnor är 4,3
- 15-24 åringars överrepresentation i förhållande till 50-60 åringar är 3,2

<https://www.migrationsinfo.se/bra-overvager-ny-studie-om-brott-och-migration/>

<https://www.dn.se/nyheter/sverige/fakta-i-fragan-ar-utrikesfodda-overrepresenterade-i-brottsstatistiken/>

Young Professional Attraction Index

(sammanställd av Academic Work)

Unga arbetstagare attraheras i allt större utsträckning av arbetsgivare med svensk profil men fortfarande är det de stora internationella som leder.

1. Google
2. IKEA
3. Spotify
4. Tesla
5. Microsoft
6. Apple
7. Dice
8. volvo
9. ICA
10. Tetrapak

Sexism orsakar 239.000 flickors död

Nästan en kvarts miljon flickor under fem år dör i Indien varje år på grund av att de får mindre omsorg än pojkar, enligt en ny studie. Snedvridningen beror inte bara på att fler flickfoster aborteras enligt "The Lancet".

Jämlikhet handlar inte bara om rätt till utbildning, arbete eller politisk representation det handlar också om vård, vaccinering och näring för flickor och i slutänden om överlevnad. Forskarna använde data från 46 länder för att räkna ut hur många flickor som skulle ha dött i ett samhälle utan sådan könsdiskriminering jämfört med verkligheten i Indien. 19 dödsfall per 1000 födda flickor dvs 239.000 flickor per år döda på grund av särbehandling. (TT AFP)

Mångfaldsspelet – ett diskussionsspel på svenska eller engelska.
Beställ på <http://euroquality.se/bocker-spel-mm/>



Höst Hälsningar från Ann-Katrine Roth



I utskick av nyhetsbrevet samarbetar vi med
Barbro Landell på Effektivia Management & Administration AB
070 219 2343 www.effektivia.se

