



Välkommen till ett nyhetsbrev som innehåller korta nyheter, råd och tips om jämställdhet, mångfald och inkludering

- Du hittar de gamla breven på <http://euroquality.se/nyhetsbrev-2/>
- Om du vill att fler ska få nyhetsbrevet, har bytt adress eller vill avbeställa, mejla på info@euroquality.se
- Har du synpunkter, ideér eller förslag, hör av dig!

”Ju mer man tänker, desto mer inser man att det inte finns något enkelt svar”

(Nalle Puh)

- Kvinnor drar om männen i löneligan

Kvinnliga topp politiker och kommunchefers tjänar mer än manliga, visar en kartläggning som Dagens samhälle gjort. Idag ligger kvinnliga kommunchefers löner på 900 kronor över männens, jämfört med att lönerna var lika med männens för tre år sedan. Och det genomsnittliga arvodet för en kvinnlig kommunstyrelseordförande har gått från ett underläge på 1.000 kronor per månad till ett överläge på 1.500 kronor per månad.

- Vi står inför en bygg bom, då kommer vi att behöva rekrytera från hela befolkningen, inte bara halva

Fackförbundet Byggnads ordförande Johan Lindholm inleder avtalsrörelsen med ett krav på 3,2 % i löneökningar samt krav på ökad jämställdhet.

- Efter 15:57 jobbar kvinnor gratis

Just nu är lönegapet mellan kvinnor och män 13,2%. Det betyder att kvinnor jobbar gratis från 15:57 en vanlig arbetsdag som sträcker sig från 8 till 17 medan män får betalt hela dagen. Det skriver Sveriges kvinnolobby. På fyra år har lönegapet minskat med 1,1 % . Om vi fortsätter i samma takt når vi jämställda löner först om 53 år.

- Männerna i majoritet

Sveriges befolkning ökade med 103.662 personer under år 2015. Det är en rekordstor ökning och för första gången i befolkningsstatistikens historia finns det nu fler män än kvinnor i Sverige. Till 77 % härrör ökningen från de så kallade invandringsöverskottet. Förutom att antalet invandrade män är större än kvinnor så föds det fler pojkar jämfört med flickor. Syrienfödda var för andra året i rad den största invandringsgruppen. Alla län ökade sin folkmängd utom Norrbotten som minskade med 254 personer.

- Barn bromsar kvinnors arbetsliv

Pappor tar ut mindre föräldraledighet än mammor- men även på andra plan är föräldraskapet en större broms i arbetslivet för kvinnor än för män. Bland annat avstår kvinnor i högre grad än män från att söka nya jobb för att de är föräldrar, visar en undersökning från unionen. I en grupp tjänstemän i det privata näringslivet med barn 0-11 år svarade 37 % av kvinnorna att de avstått från att söka jobb på grund av att de är förälder. Av männen hade 24 % gjort samma sak. Närmare hälften av kvinnorna uppgav att de gått ner i arbetstid för att lättare kombinera föräldraskap och arbete jämfört med 19 % av männen.

Läs mer <http://unionenopinion.se/likabehandling/foraldraskap-far-inte-bli-en-karriarbroms-for-kvinnor/>

- Företagen vill erbjuda praktik

undersökningen har personalchefer på över 500 företag svarat på frågor om sysselsättning och 59 procent är positiva till att ta fram praktikplatser.

Mindre än en fjärdedel, 24 procent, svarade nej på frågan om de kunde tänka sig att erbjuda praktikplatser för nyanlända. Ett av företagen som är positiv till att tillhandahålla sådana platser är Bonver, som arbetar med bland annat apotekstjänster och logistik.

– Vi kan inte ta emot några mängder, men några åt gången. Men det är viktigt att de som börjar här har en grundkunskap i svenska, säger Cecilia Versteegh som är grundare och delägare i företaget till SvD.

<http://www.svd.se/ett-av-sex-foretag-kan-erbjuda-praktik-till-flyktingar>

- Rekordmånga kvinnor tar plats

Svenska företag ser ut att få allt mer jämställda styrelser. Efter att valberedningar i 42 företag har lämnat sina förslag till styrelser är nästan hälften, 20 stycken, jämställda. I de bolag som hittills har tillkännagivit nomineringarna ligger andelen kvinnor i styrelserna på 38 procent. Det är stiftelsen Allbright som har sammanställt statistiken. För att en styrelse ska klassas som jämställd ska minst 40 procent vara av det underrepresenterade könet. **Både H&M och Stora Enso** ligger i årets förslag kvar på sin tidigare nivå: 38 procent kvinnor

respektive 25 procent kvinnor i styrelsen. Andra storföretag gör däremot kraftiga förbättringar. Exempelvis Handelsbanken går från 33 procent kvinnor i den befintliga styrelsen till 45 procent kvinnor om valberedningens förslag går igenom.

De nya kvinnorna i bankens styrelse är Karin Apelman och Tredje AP-fondens vd Kerstin Hessius. Karina Apelman är generaldirektör i Exportkreditnämnden men lämnar den positionen under våren.

Industrivårdens vd, Helena Stjernholm, är ordförande i Handelsbankens valberedning.

– Mångfald är en viktig komponent för att få en bra styrelse. Där är kön en del, men jag vill vara tydlig med att de här individerna är föreslagna med bas i deras kompetens, säger hon.

<http://www.svd.se/rekordmanga-kvinnor-till-styrelserna#sida-2>

- **Nöjda anställda sjukskriver sig mer sällan**

I Företagshälsornas Jobbhälsobarometer har drygt 10 000 svenskar svarat på frågor om vad de tror om sin hälsa i förhållande till arbetet.

– Det finns ett starkt samband mellan människors sjukfrånvaro och deras känslor och upplevelser kring sin arbetsplats, fastslår Peter Munck, vd för branschföreningen Sveriges Företagshälsor.

Alltför många arbetsgivare fokuserar på individuella rehabinsatser, när de i stället borde ta större grepp för att säkra ett långsiktigt hållbart arbetsliv med gott ledarskap, där de anställda känner att deras chef ser dem och lyssnar på dem och att de behandlas rättvist.

Systematiskt förebyggande arbetsmiljöarbete med regelbundna uppföljningar är viktigt. Fokus ska ligga på att personalen både ska må och prestera bra på jobbet.

<http://www.dn.se/ekonomi/nojda-anstallda-sjukskriver-sig-mer-sallan/>

- **Ny rapport Worlds Women 2015**

<http://unstats.un.org/unsd/gender/chapter6/chapter6.html>

Vill Du också vara med i ett kunskapsnätverk?

Där kunniga föreläsare pratar om aktuella och intressanta områden och där dialogen och utbyte av erfarenheter ges ett extra stort utrymme.

Nätverket för dig som:

- Arbetar professionellt med jämställdhet, mångfald och inkludering
- Vill fördjupa dina kunskaper och lärande
- Bli inspirerad att hitta nya sätt att gå från teori till praktik
- Knyta nya kontakter

Nätverket erbjuder:

- Fyra heldagsseminarier per år
 - Studiebesök på företag och organisationer (till självkostnadspris)
 - En studieresa per år och till självkostnadspris, till exempel London,
 - Ett nätverk för aktivt kunskapsutbyte och dialog, mellan offentlig och privat verksamhet
 - Möjlighet att ställa frågor om jämställdhet, mångfald och inkludering via IncludeDiversitys hemsida
- Nätverket är begränsat till **12 personer** för maximalt erfarenhetsutbyte.
 - Avgiften för att delta är **25 000 SEK + moms**. I priset ingår förutom fyra heldagsengagemang, företagsbesök, kaffe, lunch, arbetsmaterial, mm.
 - Två eller fler deltagare per organisation betalar 20 000 SEK+ moms per deltagare. Start hösten 2016.
 - Det är en fördel för ert fortsatta arbete om Ni är fler från samma företag/organisation som deltar i nätverket.

- **Mångfaldsspelet på engelska**

Mångfaldsspelet finns nu på engelska. Beställ genom att skicka ett mejl. Samma priser som för det svenska spelet.

- **Utbildningar**

<http://miljoaktuellt.se/utbildning/kurser/mangfald>

✓ Miljöaktuellt mångfald inkludering och hållbarhet 16 mars

*Vår Hälsningar från Ann-Katrine
Roth*

