



Välkommen till ett nyhetsbrev som innehåller korta nyheter, råd och tips om jämställdhet, mångfald och inkludering

- Du hittar de gamla breven på <http://euroquality.se/nyhetsbrev-2/>
- Om du vill att fler ska få nyhetsbrevet, har bytt adress eller vill avbeställa, mejla på info@euroquality.se
- Har du synpunkter, ideér eller förslag, hör av dig!

”Den som trivs med förändringar skapar framtiden” (pedagogförlaget)

- **Varning för myt om föräldraledighet**

Det är en myt att familjen förlorar ekonomiskt på att föräldrarna delar lika på föräldraförsäkringen. På den här sidan kan du och din partner se hur mycket ni har kvar att leva på vid olika fördelning av föräldraledigheten. Det är en myt att familjer alltid tjänar på att låta en mamma med lägre inkomst än pappan ta ut större del av föräldraledigheten. Med föräldralönen, som regleras i kollektivavtal tjänar många familjer på att dela lika.

I en familj där mamman tjänar 27 000 kronor och pappan tjänar 43 000 kronor får familjen cirka 25 800 kronor mer under det första året om de delar på föräldraledigheten, jämfört med om mamman hade varit hemma i 10 månader och pappan i två månader (förutsatt att båda har rätt till 6 månaders föräldralön).

I räkne verktyget kan du testa själv att lägga in olika löner för att se vilken fördelning som är mest ekonomisk. Lönar det sig för dig och din partner att dela lika på föräldraledigheten?

<http://www.saco.se/studieval--karriar/for-dig-som-foralder/det-lonar-sig-att-dela-lika-pa-foraldraledigheten/>

- **Ökad invandring leder inte till brott**

Invandrares överrepresentation i registrerad brottslighet kan inte tolkas som att invandring orsakar en hög brottsnivå . den kan enligt forskningen förklaras med att en större andel av dem har vuxit upp i familjer med lägre socioekonomisk status samt i segregerade områden.

<http://www.dn.se/debatt/okad-invandring-leder-inte-till-okat-antal-brott/>

- **Toaletter och rena händer, en jämställdhetsfråga?**

Absolut, fler flickor än pojkar drabbas. Dåligt vatten och brist på toaletter leder till att barn inte växer och utvecklas normalt. Vart fjärde barn i världen under fem år är drabbat, enligt en ny rapport. Den 28 augusti började Stockholm World Water Week med temat ”vatten för hållbar utveckling”. Varje år dör 315.000 små barn av diarréer de fått av förorenat vatten och dålig hygien. Det är den näst vanligaste dödsorsaken bland barn under fem år. Bara lunginflammation dödar fler.

De barn som överlever sjukdomarna kan ändå bli skadade för livet. Diarréerna gör att deras kroppar inte kan ta upp tillräckligt med näring från maten, och svår undernäring under livets två första år stör och hejdar deras utveckling. Enligt en ny rapport från organisationen WaterAid lider 159 miljoner barn, eller vart fjärde barn under fem, av så kallad stunting, som innebär att de är kortare och mindre utvecklade än de borde vara.

<http://www.dn.se/nyheter/vetenskap/toaletter-och-rena-hander-raddar-folks-liv/>

- **Skolverket vill se åtgärder mot trakasserier**

Skolor och kommuner ligger efter i det förebyggande arbetet mot sexuella trakasserier. Uppmärksamheten kring många sexuella ofredanden på festivaler hoppas skolverket ska leda till åtgärder i skolan. Polisens rapport från i våras visar att 10.705 anmälningar gjorts från år 2011, vanligast var sociala medier.

- **Burkini – ett tvång eller en ventil mot ett friare liv? (Pär Westberg)**

I **Paris sedan ett par veckor** har jag avlyssnat och avläst burkini debatten. Arresteringar på stranden är löjeväckande, förödmjukande och nu förbjudna. Men burkinin kan också ses som vågkammen på salafisternas offensiv att påtvinga samhället sin livsform ända till plagerna.

Om en man tvingar en kvinnlig anförvant att bära kläder av religiös art begår han ett lagbrott. Om hon själv bestämmer får hon inte hindras. Svårt att fastslå. Därför har burkinin i stället (av tre fjärdelar av fransmännen enligt en opinionsundersökning i Le Figaro) setts som ett hot mot allmän ordning, trots att den olikt burkan inte täcker ansiktet.

Är burkinin ett tvång eller en ventil mot ett friare liv?

På stranden får muslimska män visa sina muskler och andra tecken på virilitet, medan kvinnornas hud inte får betraktas. Det andra könet är orent och skambelagt. Men att gömma hälften av befolkningen hotar demokratin och föraktar feminismens segrar. Att kompromissa med salafismens provokationer vore att ge upp.

<http://www.svd.se/burkini--ett-tvang-eller-en-ventil-mot-ett-friare-liv>

- Regeringen drar tillbaka kritiserat förslag om sjuklön

Att kvinnor både har lägre förväntningar och får en lägre faktisk lön kan ha olika orsaker, och orsakssambandet är inte tydligt.



Socialförsäkringsminister Annika Strandhäll (S). Foto: Marcus Ericsson/TT
Beskedet kommer sedan fack och arbetsgivare inom staten, kommunerna och den privata sektorn lagt fram egna förslag för att ökningen av sjukskrivningar och ohälsa ska kunna hejdas.

– Förslaget kommer inte att vara en del av höstbudgeten. Vi drar tillbaka det till följd av parternas förslag, säger socialförsäkringsminister Annika Strandhäll (S) på en presskonferens.

Hon säger att det som parterna nu har lagt fram kan leda till en långsiktigt sjunkande sjukfrånvaro. Hon säger också att det förslag regeringen nu drar tillbaka skulle ha sparat lika mycket pengar som det hade kostat att sänka arbetsgivaravgifterna som motprestation.

– Man kan säga att det var ett nollsummespel, säger Strandhäll som nu skrotar förslaget för gott, det återkommer inte.

Strandhäll anser att parterna har kommit med "genomarbetade avsiktsförklaringar med tydliga åtgärder för friskare arbetsplatser".

– Det här är den svenska modellen när den fungerar som bäst, säger hon. Regeringen ska hålla koll på att avsiktsförklaringarna genomförs och ger resultat, och kommer att sätta upp mål för parterna och för sjukfrånvaron område för område.

Det nu skrotade förslaget från regeringen innebar att arbetsgivarna skulle betala 25 procent av sjukpenningkostnaderna för anställda som varit sjukskrivna i mer än 90 dagar. I gengäld skulle arbetsgivaravgiften sänkas.

Tjänsteföretagens branschorgan Almega välkomnar regeringens besked om att förslaget om så kallad hälsoväxling läggs åt sidan.

– Det är mycket välkommet att regeringen till sist har lyssnat på den massiva kritik som framförts mot förslaget, säger Anna-Karin Hatt, Almegas vd, i ett pressmeddelande.

Också Akademikerförbundet SSR gläds åt beskedet.

– Vi och andra parter på arbetsmarknaden har gjort vår hemläxa och kommit överens om en rad konkreta åtgärder som kommer att vara betydligt mer träffsäkra för att nå målet än en hälsoväxling, säger Heike Erkers, SSR:s ordförande, i ett pressmeddelande.

- Diskrimineringslagen ändras nya regler from 1 januari 2017

Förändringar i diskrimineringslagens tredje kapitel träder i kraft den 1 januari 2017. En nyhet är att alla diskrimineringsgrunder omfattas när det gäller kraven på aktiva åtgärder. Det är en utvidgning jämfört med dagens regler. En annan nyhet är att lönekartläggningar ska genomföras årligen. Alla de som omfattas av det nya förslaget ska redan idag bedriva ett arbete med aktiva åtgärder, så i den delen sker ingen förändring. Skillnaden mot tidigare är att lagen nu beskriver ett sätt att arbeta på, istället för att ange vissa mål som ska nås.

En nyhet är att alla diskrimineringsgrunder omfattas. Det är en utvidgning jämfört med dagens regler. Det innebär att villkor, arbets- och studiemiljö och rutiner ska analyseras ur fler aspekter än i dag.

Dagens krav på planer ersätts med en samlad dokumentation som kommer att ha en vidare omfattning.

Förslaget innebär också att kravet på årliga lönekartläggningar återinförs. Arbetsgivare med minst tio anställda ska dokumentera arbetet med

lönekartläggning. Det är en utvidgning mot kravet på dokumentation idag som gäller arbetsgivare med minst 25 anställda.

En annan nyhet är att arbetsgivare även ska analysera löneskillnader mellan en grupp med arbetstagare som utför arbete som är eller brukar anses vara kvinnodominerat och en grupp med arbetstagare som utför arbete som inte är eller brukar anses vara kvinnodominerat men ger högre lön trots att kraven i arbetet bedömts vara lägre.

Nytt är också bestämmelsen om obligatoriska riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Ändringarna innebär att arbetet med aktiva åtgärder ska omfatta samma diskrimineringsgrunder som diskrimineringsförbudet, det vill säga: kön, könsidentitet eller köns uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det är en utvidgning jämfört med dagens regler.

Vilka konkreta åtgärder som ska genomföras överlämnas till arbetsgivare respektive utbildningsanordnare att utforma i samverkan med arbetstagare respektive studenter, elever och barn.

Lagändringarna träder i kraft den 1 januari 2017. (DO.se)

- **Lite statistik**

- Mjuk varu- och systemutvecklare kvinnor; 13.528, män; 50 710
- Utvecklare spel och digital media kvinnor; 357 män; 1931
- It säkerhetsspecialister kvinnor; 267 män; 1165

- 162.877 personer Så många kom förra året..;
- Vuxna, kvinnor 29.141 män; 63.352
- Ensamkommande barn flickor; 2.847 pojkar; 32.522

- **Tips för praktiskt arbete med jämställdhet, mångfald och inkludering (www.mata-mangfald.nu)**

Steg 1 förankra i ledningen

Steg 2 kartlägg, mät och analysera, föreslå åtgärder

Steg 3 skapa delaktighet för förändring

Steg 4 kunskaper och medvetenhet

Steg 5 genomförande

Steg 6 utvärdering

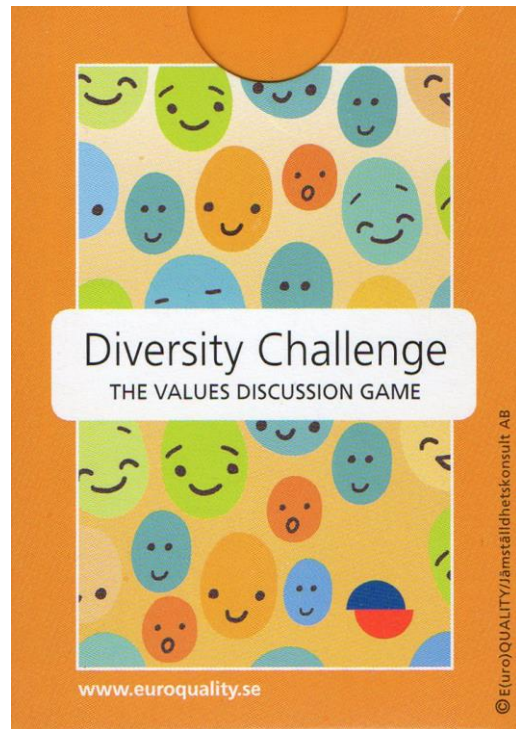
Allmänna TIPS

- **SCB:s lathund** om jämställdhet. Ny statistik och fakta! Bra att ha!

- **Nätverk för dig som arbetar med jämställdhet, mångfald och inkludering och som vill öka dina kunskaper och kompetens. Exklusivt nätverk som startar i höst. Se bilaga.**

- **Mångfaldsspelet på engelska**

Mångfaldsspelet finns nu på engelska. Beställ genom att skicka ett mejl.



Samma priser som för det svenska spelet.

Ha en riktigt skön sensommar!

Hälsar Ann-Katrine Roth



