



Välkommen till årets sista nyhetsbrev som innehåller korta nyheter, råd och tips om jämställdhet, mångfald och inkludering

- Du hittar de gamla breven på <http://euroquality.se/nyhetsbrev-2/>
- Om du vill att fler ska få nyhetsbrevet, har bytt adress eller vill avbeställa, mejla på info@euroquality.se

”Människan med mod är en majoritet”

(ur Visdomsboken)

- Sex av tio nobbar föräldrars arbete

Historiskt gick ofta yrken i arv från generation till generation i Sverige. Men idag kan sex av tio svenskar inte tänka sig att ha samma arbete som sina föräldrar. 61 % säger nej till att välja samma spår som mamma och pappa, enligt en undersökning som Ancestry gjort tillsammans med Novus med drygt 1.000 svarande. ”Vi vet från andra undersökningar att ca 10% har samma yrke som sina föräldrar. Vi tycker att vi väljer fritt men både kön och social bakgrund styr i hög grad våra val. Man väljer kanske inte exakt samma arbete men begränsar sig i valet och ser vissa yrken som möjliga. Man känner lättare igen sig i den miljön och genom föräldrarna vet man hur jargongen är”, säger Frida Wikstrand, lektor vid Malmö högskola.

- Ökad mångfald ger vinstlyft

Bolag med mer kvinnor i styrelsen har sedan fem år tillbaka levererat 36 % bättre avkastning än styrelser med mindre mångfald. Det visar statistik från index-leverantören MSCI, skriver Financial Times. De nya rönen kommer att bidra till ett ökat tryck på förändring i företagen. Det känns väldigt självklart för mig att företagen som har fler kvinnor i toppen också har större sannolikhet att ha en inkluderande kultur. De är också framtidsorienterade i sitt sätt att tillfredställa kundernas behov samt att hitta möjligheter och hot bland konkurrenterna säger Helena Morrissey, VD på Newton Investment Management. Akademiska studier inom ledarskap och psykologi har länge visat att grupper med mer mångfaldig komposition har en tendens att vara mer innovativa och fatta bättre beslut, skriver MSCI i rapporten. läs mer på <http://euroquality.se/>

- Mångfald ger lönsamhet

På samma tema har konsultföretaget McKinsey i Storbritannien undersökt diversifierade företag, 300 företag har undersökts och skillnaden i lönsamhet var 30 % högre när det gäller kulturell mångfald och 15 % när det gäller kvinnor. Rapporten visar på fem orsaker:

- 1) Talang
- 2) Beslutsfattande

- 3) Kundinsikt
- 4) Rekrytering
- 5) Trovärdighet

http://www.mckinsey.com/insights/organization/why_diversity_matters

- **Kvinnor tar plats i saudiska lokalråd**

Minst två kvinnor har valts in i lokala råd i Saudiarabien, där kvinnor för första gången har fått delta i val. Det officiella resultatet väntas under veckan. Det var tredje gången som medborgaren röstade i Saudi där all makt ligger hos kungahuset. De två tidigare gångerna har kvinnor inte fått delta. Valdeltagandet uppgick till 25 %

- **Hälften av flickorna motionerar inte alls**

Stockholms ungdomar sportar och motionerar betydligt mindre idag än för tio år sedan. Av flickorna på högstadiet och i gymnasiet är inte ens hälften fysiskt aktiva. År 2004 var 70% av pojkarna och 56% av flickorna i högstadiet aktiva. Tio år senare hade andelen sjunkit till 59% respektive 46%. En rapport från Rädda Barnen visar att barn väljer bort idrott därför att föräldrarna inte har råd. Tappet av andels fysiskt aktiva är stort när barnen övergår till att bli ungdomar. På mellanstadiet är fler aktiva jämfört med på högstadiet. I samtliga årsgrupper är fotboll populärast, basket är näst största idrotten i gymnasiet är ridsport populärt och därefter Friskis & Svettis. (Forskningsrapport "Ung livsstil i Stockholm", 2014)

- **Glömda kvinnor samlas i lexikon**

Framstående kvinnor har genom historien fått stå i skuggan av sina manliga motsvarigheter. Nu ska det bli ändring på det. Forskare på Göteborgs universitet ska bygga upp ett digitalt kvinnobiografiskt lexikon, tänkt att lyfta fram bortglömda svenska kvinnliga konstnärer, filosofer, vetenskapsmän, politiker och författare. Lexikonet ska heta "Svenska kvinnor on-line från medeltid till nutid".

- **350.000 personer**

350.000 personer i Sverige känner ett psykiskt obehag inför att gå till jobbet. Det visar Jobbhälsobarometern 2015 delrapport 1 framtagen av Sveriges företagshälsor.

- **Sjukfrånvaron varierar kraftigt**

Sjukfrånvaron varierar kraftigt mellan olika arbetsgivare. Friskast är de anställda i små företag. Enligt en rapport från Svenskt Näringsliv som också visar att korttidsfrånvaron i det privata näringslivet inte har ökat. SCB och Försäkringskassan har visat att svängningarna inte har något med folkhälsan att göra den är tvärtom stabil. Skillnaderna mellan olika arbetsplatser spelar roll och det finns bra och dåliga arbetsgivare, de senare har något att lära av de bra, skriver svenskt Näringsliv i sin rapport.

- **Det pågår en maskulinisering av Sverige som vi måste uppmärksamma**

Männen utgör drygt 70% av de asylsökande och av de ensamkommande barnen är 11 % flickor. Läs Birgitta Wistrands analys i SVD 3 dec.

<http://www.svd.se/birgitta-wistrand-dar-flickor-och-kvinnor-inte-raknas>

- **Mäta mångfald och inkludering** **<http://www.mata-mangfald.nu/>**

Vill du veta mer? Slå en signal

- Ann-katrine Roth 0708687601
- Magnus Loftsson 0702129966
- Klas Hyllander 0733826622

- **Mångfaldsspelet på engelska**

Mångfaldsspelet kommer på engelska i januari.

Kommande utbildningar 2016

<http://www.sverigeshrforening.se/Utbildningar/>

- ✓ Psykosocial arbetsmiljö - ett chefsansvar! 9 februari
- ✓ Jämställdhet, mångfald och inkludering 17 mars

<http://miljoaktuellt.se/utbildning/kurser/mangfald>

- ✓ Miljöaktuellt mångfald inkludering och hållbarhet 16 mars



Julhälsningar från

Ann-Katrine Roth