



Välkommen!

- Du hittar de gamla breven på <http://euroquality.se/nyhetsbrev-2/>
- Om du vill att fler ska få nyhetsbrevet, har bytt adress eller vill avbeställa, mejla på info@euroquality.se

”Entusiasm driver rädslan på flykten.”
(klokboten)

- **Hollywood ingen jämställd förebild**

Hollywood är ingen förebild när det gäller makt och jämställdhet. Obalansen mellan könen är alltjämt stor, enligt en rapport från The Female Film makers Initiative som drivs av Women in Film in Los Angeles. Under perioden 2002-2014 var det knappt 30 % av filmer med kvinnliga regissörer som fick stöd och distribution av de stora filmbolagen mot 43% av filmer gjorda av manliga regissörer. <http://www.sundance.org/initiatives/womens-initiative>

- **Det svenska Filmstödet når däremot jämställdhetsmålet**

För första gången har filmavtalets mål om jämställd fördelning av stödpengar uppnåtts. 50 % av långfilmsregissörerna som fick konsulentstöd från Svenska Filminstitutet 2014 var kvinnor visar nya rapporten ” Filmåret i siffror 2014”. Motsvarande siffror för manusförfattare och producenter var 61 respektive 69 %. Flera av de högsta stödbeloppen fördelades också till filmer regisserade av kvinnor till exempel den allvarsamma leken av Pernilla August.

<http://www.sfi.se/sv/Nyheter/Nyheter-om-svensk-film/Filmaret-i-siffror-2014/>

- **Machokulturen en belastning**

Byggbranschen upprätthåller värderingar som andra branscher gjorde sig av med för flera decennier sedan. Alltför länge har förlegade attityder tillåtit husera fritt. Nu är det hög tid att göra upp med machokulturen, skriver Lars Bergqvist, Byggcheferna och Johan Lindholm, Byggnads.

För att ändra attityder hos individer och grupper behöver frågan komma ut till kaffeautomaten och byggboden, skriver artikelförfattarna.

Byggbranschen har länge haft problem med sin arbetskultur. Den rådande machokulturen har under åren skrämt bort kompetenta människor och riskerat branschens framtid. En ny undersökning från Byggnads och Byggcheferna visar att problemen lever kvar – och att de är större än befarat. Nu måste en kraftsamling ske innan en hel bransch står utan framtidshopp.

Den svenska byggsektorn har länge brottats med att behålla personal. Det handlar bland annat om kvinnor, HBTQ-personer och människor med utländsk bakgrund – men det är många som inte trivs med den machokultur som råder. De som vill ha förändringar i branschen känner att de kämpar i motvind mot seglivade fördomar. Många som ändå tar klivet in i branschen lämnar den i förtid för att de inte känner sig bekväma med de åsikter som ventileras på byggarbetsplatser varje dag.

Vi kan inte stillatigande se på medan byggbranschen upprätthåller värderingar som andra branscher gjorde sig av med för flera decennier sedan. Alltför länge har förlegade attityder tillåtits husera fritt. Nu är det hög tid att göra upp med en machokultur som riskerar att urholka branschens framtid.

Nya undersökningar som Byggnads och Byggcheferna låtit göra visar hur allvarligt läget är. En stor majoritet av dem som svarat uppger att arbetsmiljön i byggbranschen kännetecknas av en grabbig attityd och ett tufft arbetsklimat. En fjärdedel av respondenterna uppger att de själva påverkats negativt av denna arbetskultur inom byggbranschen. En tredjedel tror dessutom att branschen tappar personal på grund av kulturen.

Problemen blir ännu tydligare när man tittar på hur kvinnorna i branschen svarat. Sex av tio kvinnor uppger att de mått dåligt eller påverkats negativt till följd av den rådande arbetskulturen och varannan svarar att branschen tappar personal på grund av detta. Sorgligt nog upplever också drygt varannan kvinna att det finns en uppfattning inom byggbranschen om att kvinnor inte lämpar sig lika bra som män i byggbranschen.

Vår bransch kommer att straffas ekonomiskt om detta fortsätter. Vi vet att begåvade människor väljer bort byggindustrin om de uppfattar att den rådande arbetsmiljön är ohälsosam eller om de förmodar att de inte kommer att få en rättvis chans. Det vore ett slöseri med kompetens av stora mått. Byggbranschen står inför en stor generationsväxling, och vi har inte råd att tappa begåvade män och kvinnor.

År 2015 ska det vara en självklarhet att sträva efter kvinnors och mäns lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Kompetens kan inte mätas i testosteron eller östrogen. Och kompetensen sitter inte i skägget. Tyvärr har byggbranschen inte hängt med i den utvecklingen. Kvotering och mentorprogram i all ära. Men ska vi uppnå verklig förändring måste vi vara där samtalen förs. För att ändra attityder hos individer och grupper behöver frågan komma

ut till kaffeautomaten och byggboden. Det är anledningen till att Byggnads och Byggcheferna nu gör en gemensam satsning på utbildning för chefer och byggnadsarbetare inom bygg-och fastighetsbranschen runtom i Sverige där vi möts, diskuterar och reflekterar kring hur vi hanterar jämställdhet på arbetsplatsen. Vi vet att många av våra medlemmar delar vår syn i de frågorna och att de välkomnar den här satsningen. Ambitionen är detta ska kunna bidra till ett trendbrott.

Men enskilda initiativ är inte tillräckliga utan det krävs en bredare samling för att få till verklig förändring. Vi hoppas därför kunna få med oss resten av byggbranschen. Låt oss gemensamt ta krafttag för att komma till rätta med den förlegade kultur som råder i vår bransch. Först då kan machokulturen utrotas och byggbranschen bli en framtidsbransch med gott rykte.

http://www.svd.se/opinion/brannpunkt/machokulturen-ar-en-belastning_4555136.svd

- **Arbetslivet ska bli hållbart**

Regeringen och arbetsmarknadsdepartementet arbetar på att ta fram en arbetsmiljöstrategi för ett hållbart arbetsliv. Strategin ska tas fram tillsammans med arbetsmarknadens parter och ska bygga på relevant forskning.

<http://www.regeringen.se/sb/d/20039/a/257665>

- **Barnets rättigheter i vårbudgeten**

Alla barn ska få de bästa förutsättningarna för att utveckla sin förmåga och kunna delta på egna villkor i skolan och på fritiden. Regeringen ökar anslaget så att alla barn i åldern 8-19 år ska kunna få ekonomiskt bidrag till glasögon. Barn som behöver ska få glasögon. Få landsting ger idag bidrag för glasögon för barn över 8 år. Regeringen avser från 2016 satsa 120 miljoner kronor per år så att barn i åldern 8-19 år ska få bidrag för glasögon. Bidraget är generellt. Bidraget införs 1 januari 2016.

<http://www.regeringen.se/sb/d/14859/a/257004>

- **Nu ska mångfalden in i reklamen**

I år är temat för Gulddägsgalan ”vem får synas i reklamen?”. Gulddägget är reklambranschens stora kommunikations tävling. Statistiken visar att endast 15 promille av dem som syns på bilderna har en funktionsnedsättning, att samtliga familjer som syns på bilderna är hetero och traditionella kärnfamiljer och att 87% av kvinnorna på bilderna är vita. Från den 27 april tom 3 maj pågår en fotografisk utställning på Hötorgets tunnelbanestation i Stockholm om under- och överrepresentation i svensk reklam.

<http://www.dn.se/kultur-noje/konst-form/nu-ska-mangfalden-in-i-reklamen/>

- **Var fjärde förväntas jobba hemma**

Var fjärde svensk förväntas svara på mejl eller telefon utanför arbetstiden. Forskare vill nu få svar på hur de upplösta gränserna mellan arbete och fritid påverkar vår hälsa. På mer än hälften av alla företag finns anställda i Sverige som mer eller mindre arbetar hemifrån. Forskare Calle Rosengren vid Center for Work vid Lunds Universitet kommer att titta närmare på hur det ser ut med arbetstider och arbetsmiljö utanför den ordinarie arbetsplatsen.

- **Bolag utan kvinnor i styrelsen**

- Bergs timber
- Duroc
- Episurf
- Fenox outdoor
- Karo Bio Novetra
- Novotek
- Rederi AB transatlantic
- Stockwik
- Trigon Agri

- **Jordbruk gav männen makten**

Är jämlikhet mellan könen något nytt i vårt moderna samhälle? Inte alls visar en ny studie. Istället har normen varit att ojämsliddheten utvecklats först vid

tillkomsten av det moderna jordbrukssamhället. Studien har genomförts av University College London och publicerats i tidsskriften Science. Kvinnor och män hade i jägarsamhället lika mycket makt och inflytande över vargruppen levde och vilka som ingick i den. Det är två jägarsamhällen som studerats i Kongo och Filippinerna. När endast män hade kontroll över processen blev resultatet att grupperna bestod av män och kvinnor i periferin. När både kvinnor och män bestämde blev resultatet ett lägre antal personer med släktband som levde tillsammans.

<https://www.ucl.ac.uk/anthropology/about/social-anthropology>

- **Snabbspår till arbete**

Swedbank vill sprida projekt som ger jobb åt utrikes födda. Tillsammans med arbetsförmedlingen ordnar banken praktikplatser för utrikesfödda akademiker. Projektet heter ”äntligen jobb” och av 120 personer fick 68 personer arbete på banken. ABB Eon, Volvo, Ovako och Huskvarna är andra företag som nu är intresserade.

http://www.arbetsformedlingen.se/download/18.485c28d13a023c42713455/1401114622823/Nationell+matchning_Nya+m%C3%B6ten_Broschyr.pdf

- **Indiska mest hållbara företaget 2015**

Rättvis handel, miljö och sociala frågor gjorde att Indiska fick årets pris för hållbara butik.

www.indiska.se

http://www.mynewsdesk.com/se/indiska_magasinet/pressreleases/indiska-nominerade-till-aarets-haallbara-butik-976929

- **Väutbildade ökar inom EU**

Andelen högskoleutbildade EU medborgare i åldern 30-34 år har ökat inom EU med 60 % från år 2002. Och det är kvinnorna som ligger i framkant.

Vinnaren är Litauen med 53 % på andra plats kommer Irland, och på delad tredje plats Sverige, Estland och Cypern. Italien ligger sämst till med knappt 25 %.

- **Inkomstklyftorna ökar mest i Sverige**

Sverige är det land där inkomstklyftorna ökar mest visar en ny OECD rapport. Växande klyftor skadar på sikt den ekonomiska tillväxten, hävdas i rapporten. Den argumenterar för en mer aktiv fördelnings politik och insatser fler att förbättra för personer med tillfälliga anställningar. Klyftan mellan rika och fattiga är idag den största på 30 år. Rapporten heter i det hela tillsammans varför mindre ojämlikhet gynnar alla.

<http://www.oecd.org/els/soc/trends-in-income-inequality-and-its-impact-on-economic-growth-SEM-WP163.pdf>

- **Tips**

För alla som tror att de inte har några fördomar!!!

Testa dig själv. Gå in på www.euroquality.se och fliken testa dig själv!!!

Kommande utbildningar se

<http://www.sverigeshrforening.se/Utbildningar/>

✓ Psykosocial arbetsmiljö - ett chefsansvar!

8 september



Bästa vår hälsningar från Ann-Katrine Roth