



**Välkommen till höstens första nyhetsbrev  
och**

**Snart presenteras en helt ny hemsida!**

- Du hittar de gamla breven på <http://euroquality.se/nyhetsbrev-2/>
- Om du vill att fler ska få nyhetsbrevet, har bytt adress eller vill avbeställa, mejla på [info@euroquality.se](mailto:info@euroquality.se)

**”Entusiasm åldras långsamt”**

(klokoken)

## **- Bolag fick böter för kvinnobrist**

Börsen i Mumbai har bötfällt 530 företag för att de inte har kvinnor i styrelsen. Den indiska Finansinspektionen beslöt i fjol att alla börsbolag måste ha minst en kvinna i styrelsen och varnade för ”mycket allvarliga konsekvenser” om kravet inte uppfylldes. Mumbaibörsen uppger att de bötfällda företagen får betala motsvarande cirka 20.000 kronor från 1 april 2015 till den 1 oktober och därefter 700 kronor per dag.

## **- Tio nya kompisar i nytt projekt**

Sedan början av juni har Nacka kommun inlett ett samarbete med organisationen Kompis Sverige. Syftet är att minska språkbarriärer och att skapa nya vänskapsband mellan nyanlända och redan etablerade svenskar i kommunen. Med hjälp av frågor om intressen, livsstil och personlighet matchar organisationen ihop två personer en etablerad svensk och en nyanländ. Om relationen känns bra ska kompisparet träffas minst sex timmar i månaden under ett halvår. [www.nacka.se](http://www.nacka.se)

## **- Microsoft utökar föräldraledigheten**

Microsoft förbättrar villkoren rejält för anställda i USA som blir föräldrar. Från och med 1 november kommer nyblivna mammor kunna ta föräldraledigt med full lön i 20 veckor. Nyblivna pappor får tolv veckors betald föräldraledighet. Företaget motiverar förändringen med att nyblivna föräldrar behöver tid för att ta hand om sig själva och sina familjer. Tidigare har nätvideobolaget Netflix meddelat att bolaget framöver kommer att erbjuda sina anställda upp till ett års betald föräldraledighet vilket är extremt i en amerikansk kontext. De flesta företag har 30 dagars föräldraledighet.

## **- Fler äldre känner sig diskriminerade**

Allt fler anser sig diskriminerade på grund av ålder. Antalet anmälningar till diskrimineringsombudsmannen, DO, som handlade om den typen av diskriminering ökade med 60 % mellan 2013 och 2014 visar en sammanställning som dagens arena har gjort. De flesta anmälningarna gäller arbetslivet och de flesta personer har osäkra anställningar. [www.do.se](http://www.do.se)

## **- Därför bråkar vi på jobbet**

Män bråkar mer på jobbet än vad kvinnor gör. Men kvinnors konflikter påverkas i större utsträckning av hur arbetsplatsen är utformad. 26 % av alla anställda har bråk med sin chef och 32 % har råkat i luven på en kollega visar en studie gjord av stressforskningsinstitutet vid Stockholms universitet. De arbetsplatser som leder till flest konflikter bland kvinnor är kombikontor, där man har en fast arbetsplats men arbetar i team samt flex kontor, som helt saknar fasta arbetsplatser. För att minska bråken kan man tänka på att det är positivt att dela arbetslokal med sin chef och projektledare.

## **- Vi har inte råd med könsgapet**

Citigroups globala politiska chefs analytiker på Wall Street, Tina Fordham, pratar om kvinnor som en tillväxtmotor i världen. Kvinnor är inte en minoritet de utgör 51 % av befolkningen men de har inte använt sin makt för att förändra. Tillväxten kan öka med 20 % i vissa länder om företagen och samhället satsar på till exempel förbättrad arbetsmiljö för kvinnor, förbättrad infrastruktur så kvinnor kan komma till jobbet etc.

## **- Bolagen manas värna mänskliga rättigheter**

Svenska företag måste bli bättre på att hantera mänskliga rättigheter. Det anser regeringen som nu beslutat om riktlinjer som företagen bör följa.

- Vi förväntar oss att svenska företag respekterar mänskliga rättigheter både här hemma och ute i världen, säger näringsminister Mikael Damberg.

[www.regeringen.se](http://www.regeringen.se)

## **- Ny institution ska skydda de mänskliga rättigheterna**

Regeringen föreslår att en ny oberoende institution inrättas och som ska granska hur de mänskliga rättigheterna efterlevs i Sverige. Sverige har återkommande fällts i Europadomstolen för brott mot just mänskliga rättigheter. Genom denna förändring ansluter sig Sverige till de mer än 70 länder som idag har MR institutioner i enlighet med den sk Pariskonventionen.

## **- Skanska föregår regeringen med program för utlandsfödda akademiker**

Samtidigt som integrationspolitiken står och stampar startar allt fler företag egna projekt för att ta tillvara utrikesfödda akademikers kompetens. I en rapport från Svenskt Näringsliv tar det mellan fem till tio år för en utrikesfödd akademiker att etablera sig på arbetsmarkanden. Skanskas ledarprogram omfattade nio deltagare i första omgången. Av dessa fick sex personer anställning på Skanska och de andra blev anställda av andra företag. För Skanskas del handlar det om att spegla samhället och hitta kompetens som saknas tex ingenjörer. Andra projekt med liknande resultat och ambitioner är ”Äntligen jobb” där företag som Volvo, ABB, Sandvik mfl ingår.

## **- Globala bakslag för hbtq-rättigheter**

I år har USA, Irland och Mocambique utökat rättigheterna för hbtq personer. Samtidigt går en rad länder i motsatt riktning och inskränker rättigheter genom ny lagstiftning. Det är en tydlig negativ trend säger John Stauffer, chefsjurist på Civil Rights Defenders. Enligt organisationen ILGA är homosexualitet förbjuden i 76 av världens 200 länder och i åtta av länderna kan man straffas med döden.

## **- Tillväxt gör inte att folk mår bättre**

För att världen ska ha en chans att klara FN:s nya hållbarhetsmål måste världen bli mer jämställd och kvinnors roll stärkas. Det menar ekonomiprofessorn Jan Luiten Van Zanden, huvudförfattare till OECD rapporten How was life? Som synat världens ekonomiska och sociala utveckling genom historien. All data från 25 länder och 8 regioner har korskörts i datorer för att ge en bild av invånarnas välmående. Resultatet är häpnadsväckande det finns ingen direkt koppling mellan ekonomisk tillväxt och högre livskvalitet bland landets innevånare. OECD. <http://www.oecd.org/statistics/How-was-life.pdf>

## - **Mångfaldsspelet på engelska**

Mångfaldsspelet kommer på engelska i slutet av september.

### **Kommande utbildningar**

**<http://www.sverigeshrforening.se/Utbildningar/>**

- ✓ Psykosocial arbetsmiljö - ett chefsansvar!
- ✓ Jämställdhet, mångfald och inkludering

8 september  
1 oktober



*Sensommarhälsningar från*

*Ann-katrine Roth*