



Välkommen!

- Du hittar de gamla breven på <http://euroquality.se/nyhetsbrev-2/>
- Om du vill att fler ska få nyhetsbrevet, har bytt adress eller vill avbeställa, mejla på info@euroquality.se

”Erfarenheter kan ha kostat mycket men är ändå inte särskilt efterfrågade”

(klokboten)

- **Avtalen genusanalyseras**

Medlingsinstitutet har fått i uppdrag att analysera de centrala kollektivavtalens konstruktion utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Utifrån sin analys ska institutet sedan initiera en diskussion i syfte att främja parternas arbete med att minska löneskillnader. Uppdraget ska redovisas 30 september 2015. Läs om den senaste rapporten om löneskillnader mellan kvinnor och män

http://www.mi.se/files/PDF-er/att_bestalla/loneskillnader/skillnaden13.pdf

- **Drygt en fjärdedel kvinnor bland de yngre målarna**

Måleriförbundet har 14.900 medlemmar varav 8,8 % är kvinnor. Men bland de yngre upp till 25 år är andelen kvinnor 28,4 %. En positiv utveckling för hela Måleribranschen! Vad gör branschen mer??

- **För mycket att göra och svaga chefer**

Den fysiska arbetsmiljön är god, men för mycket att göra och för dåligt ledarskap stressar statsanställda, enligt fackförbundet ST:s arbetsmiljöundersökning som nu lämnats över till regeringen.

I ST:s arbetsmiljöundersökning har 1800 skyddsombud fått frågor om hur de ser på arbetsmiljön. De flesta, 70 procent anser att den fysiska arbetsmiljön är bra och på nio av tio arbetsplatser pågår ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Bara 45 procent anser dock att den psykosociala arbetsmiljön är bra. För hög arbetsbelastning är en viktig orsak till att medarbetarna upplever stress, enligt rapporten.

Risken att utsättas för hot- och våld på jobbet är också relativt stor för statligt anställda. Nästan hälften av skyddsombuden säger att det förekommit på arbetsplatsen det senaste året.

Andra problem som skyddsombuden vittnar om är ständiga omorganisationer, otrygga anställningar och ett otydligt ledarskap.

<http://arbetet.se/2015/04/14/for-mycket-att-gora-och-svaga-chefer-i-staten/landet>.

- Arbetslivet ska bli hållbart

Regeringen och arbetsmarknadsdepartementet arbetar på att ta fram en arbetsmiljöstrategi för ett hållbart arbetsliv. Strategin ska tas fram tillsammans med arbetsmarknadens parter och ska bygga på relevant forskning.

<http://www.regeringen.se/sb/d/20039/a/257665>

- Barnets rättigheter i vårbudgeten

Alla barn ska få de bästa förutsättningarna för att utveckla sin förmåga och kunna delta på egna villkor i skolan och på fritiden. Regeringen ökar anslaget så att alla barn i åldern 8-19 år ska kunna få ekonomiskt bidrag till glasögon. Barn som behöver ska få glasögon. Få landsting ger idag bidrag för glasögon för barn över 8 år. Regeringen avser från 2016 satsa 120 miljoner kronor per år så att barn i åldern 8-19 år ska få bidrag för glasögon. Bidraget är generellt. Bidraget införs 1 januari 2016.

<http://www.regeringen.se/sb/d/14859/a/257004>

- Nu ska mångfalden in i reklamen

I år är temat för Gulddäggs galan ”vem får synas i reklamen?”. Gulddägget är reklambranschens stora kommunikations tävling . Statistiken visar att endast 15 promille av dem som syns på bilderna har en funktionsnedsättning, att samtliga familjer som syns på bilderna är hetero och traditionella kärnfamiljer och att 87% av kvinnorna på bilderna är vita. Från den 27 april tom 3 maj pågår en fotografisk utställning på Hötorgets tunnelbanestation i Stockholm om under- och överrepresentation i svensk reklam.

<http://www.dn.se/kultur-noje/konst-form/nu-ska-mangfalden-in-i-reklamen/>

- **Ansvarsfullt företagande**

67 % föredrar att jobba för ett företag som tar socialt ansvar

55 % är villiga att betala mer för etiskt producerade produkter

52 % läser på produkters omslag ifall de är miljövänliga

44 % donerar till eller är volontärer för organisationer som verkar i sociala – och miljöfrågor

(källa: global konsumentstudie gjord av Nielsen, 2014)

- **Ny sajt med lätt tillgänglig info om integration**

Migrationspolitik behöver en fast grund för statistik och forskning att stå på. Svenska väljare ser invandring och integration som den näst viktigaste frågan. 60 % svarade att invandring i huvudsak är positivt för Sverige. Unga storstadsbor och de med högre utbildning var mer positiva. Samtidigt svarade en majoritet att integrationen fungerar dåligt eller att de känner oro för ökad främlingsfientlighet. Men kunskaperna är bristfälliga. En undersökning visade att de flesta tror att endast 40 % av de utlandsfödda är sysselsatta, den korrekta siffran är 63 %. Sajten Delmi redovisar rapporter, forskning, statistik inom området.


<http://www.delmi.se/arbetsmarknad#>

- **Kvinnors intressen i EU:s utrikespolitik får nytt fokus**

EU ska utse en hög rådgivare som ska bevaka kvinnors intressen i unionens utrikespolitik. Frågan har drivits av Sverige som fick med sig övriga länder efter visst motstånd.

Det var vid ett möte i Luxemburg förra veckan som EU:s utrikesministrar kom överens om att tillsätta en särskild så kallad hög rådgivare med uppdrag att bevaka kvinnors intressen i EU:s utrikespolitik.

Frågan har drivits av Sverige och tidigare har flera medlemsländer pekat på kostnaden och bromsat. Men när EU:s utrikeschef Federica Mogherini ställde sig bakom idén var det ingen som protesterade och nu ska en hög rådgivare utses så snart som möjligt.

 Bakgrunden till Sveriges förslag är att utrikesminister Margot Wallström anser att också EU behöver en högt uppsatt företrädare som bevakar att kvinnors intressen tillvaratas i unionens många civila och militära operationer.

Enligt FN:s omtalade resolution 1325, som antogs för 15 år sedan, ska kvinnors perspektiv genomsyra internationell freds- och konfliktlösning och både försvarsalliansen Nato och AU, Afrikanska unionen, har redan högt uppsatta representanter med sådant uppdrag.

EU har för närvarande 16 civila och militära operationer i till exempel Kosovo, Somalia, Mali, Centralafrikanska republiken och Palestina. I dag leds bara en av dessa insatser av en kvinna.

EU bidrar med alltifrån militär träning, militär övervakning och poliskontroller till att bygga upp fungerande rättssystem. Men i en studie som publicerades förra året visade Folke Bernadotteakademien att det saknas ett systematiskt sätt att arbeta med genusperspektiv i EU:s insatser. Det är en brist, anser Gabriela Elory, biträdande chef för utbildning på Folke Bernadotte akademien:

– Hur ska till exempel EU:s rättsliga insats i Kosovo hantera de många våldtäkter som skedde under kriget som avslutades för 15 år sedan? Det är mycket komplicerade frågor som handlar om krigsbrott och fortfarande är enormt stigmatiserande för dem som utsattes för övergreppen.

Därför är det bra att EU tillsätter en hög företrädare, anser Gabriela Elroy. Det kan leda till att EU arbetar mer systematiskt med ett genusperspektiv, både när det gäller hur uppdragen formuleras och hur insatserna utvärderas.

Men hon utfärdar också en varning.

– Ja, risken är att alla andra tycker att de inte längre har något ansvar för de här frågorna. Det gäller att hålla det politiska trycket uppe, säger Gabriela Elroy.

- **De 80 rikaste äger hälften**

De 80 rikaste personerna i världen har de senaste fem åren fördubblat sina inkomster. Deras samlade förmögenhet är nu större än hela den fattigare halvan av jordens befolkning, hävdar hjälpporganisationen Oxfam. Samtidigt lever en miljard människor på mindre än tio kronor per dag.

- Ny dom i AD om kränkningar nr 90/14

Undersköterskan utsatte en timanställd för oönskade närmanden. Kvinnans berättelse ansågs mer trovärdig än mannens. Det fanns laglig grund för avskedandet.

- Svenska företag i chocktillstånd

Från 2016 kommer 2000 svenska företag bli skyldiga att rapportera om sitt arbete inom allt från mänskliga rättigheter till miljöpåvekan, enligt regeringens planer. 29 september 2014 tog eu ett direktiv om icke finansiell rapportering. Eu räknar med att minst 6000 företag omfattas av direktivet. Remisstiden har gått ut och implementering påbörjas.

- Tips

För alla som tror att de inte har några fördomar!!!

Testa dig själv. Gå in på www.euroquality.se och fliken testa dig själv!!!

🚦 Utbildning Sveriges HR förening

- | | |
|--|-------------|
| ✓ Jämställdhet, mångfald och inkludering | 1 oktober |
| ✓ Psykosocial arbetsmiljö - ett chefsansvar! | 8 september |



Glad Valborg! Önskar Ann-Katrine Roth