

Nyhetsbrev augusti 2008

KunskapsNätverk , JäMå, för dig som arbetar med jämställdhet och mångfald

Låt dig inspireras och träffa andra som arbetar med jämställdhet och mångfald? Den 19 september är temat förändringsarbete med bla forskaren Bosse Angelöw. I november åker vi på studiebesök till London. Är du intresserad, mer info på www.euroquality.se eller ann-katrine.roth@euroquality.se

Om du inte vill ha nyhetsbrevet, tycker att fler ska få del av det eller har bytt adress, hör av dig!

*”Man måste vara som en
pissemyra! Bara på, på
hela tiden, om och om
igen.”*

*”Alf Göransson, VD, Securitas, ger ett recept för
framgång i förändringsprocesser.”*

Nyheter i korthet:



Åttiotalister vill ha roligt på jobbet

Ett kul och utvecklande fast jobb som ger bra betalt, men ingen chefspost och inte heller hög status. Så ser det optimala jobbläget ut för åttiotalisterna om de får välja. I en undersökning som Proffice gjort framgår att när de unga i åldrarna 15-29 år tillfrågats om deras yrkesframtid kommer utveckling och trygghet högt. Andra viktiga frågor är ”att företaget har sunda värderingar” samt ”en positiv företagskultur”.(TT)

Nuvarande skollag bäddar för diskriminering av elever

En ny undersökning från Rädda barnen visar att en lucka i skollagen missgynnar barn till fattiga föräldrar. Var tredje skolelev har det senaste året behövt ta med sig pengar till skolan, trots att både skollagen och FN:s barnkonvention säger att grundutbildningen ska vara kostnadsfri. Samma lag säger dock att verksamheten kan ta ut en obetydlig kostnad men definitionen av detta begrepp är oklart. I vissa kommuner har ett pristak satts för tex studieresor men resorna har också varit frivilliga. Men det är diskriminering, alla skolans aktiviteter måste vara tillgängliga för alla, menar Rädda barnens ordförande Inger Ashing.(Rädda barnens rapport om barnfattigdom i Sverige).

JämO granskar Lisebergs jämställdhet

Sexuella trakasserier, sned könsfördelning, bristfälliga jämställdhetsplaner hos nöjesparken gör att JämO nu granskar företaget efter en påringning från en anonym anställd.
(Göteborgsposten)

Stockholm tillhör jämställdhetstoppen

Enligt en tysk undersökning gjord av Berlininstitutet, och en granskning av olika regioner inom EU konstaterar institutet att Stockholm hamnar på andra plats efter Island. På tredje plats kommer Oslo. Bland de indikatorer som man använt är bla födslotal, befolkningens sammansättning, inkomster, arbetslöshet, andel högkvalificerade, satsning på förnybar energi, patentanmälningar och medellivslängd. (jan.lewenhagen@dn.se) 25/8)



Funktionshindrade stängs ute

Antalet anmälningar till HO har ökat kraftigt och under första halvåret tog HO emot 611 anmälningar, en tredubbling jämfört med förra året. 75% av anmälningarna gäller bristande tillgänglighet vilket inte innefattas av nuvarande lagstiftning. 61 anmälningar gällde diskriminering vid köp eller hyra av varor, tjänster eller bostad. 51 ärenden gällde diskriminering i arbetslivet. (www.ho)

Sverige rasar i EU ranking

Sverige ligger långt ner i Europarankningen av kvinnliga chefer. Under 2000-talet har Sverige enligt europastatistiken, Eurostat, ramlat ner från 11 plats till 16:e plats trots alla ambitioner att bli bättre. De senaste tio åren har andelen kvinnor ökat med 4,4%! Till 31,5%. De senaste åren har siffrorna stått stilla. (jonas.leijonhufvud@dn.se)

Stress på arbetsplatser orsakar mer ohälsa än övriga sociala mönster

Resultaten från ett flerårigt forskningsprojekt (professor Bengt Arnetz, social medicin från Uppsala universitet) av ett stort antal arbetsplatser visar att skillnader i ledning och organisationer har större betydelse för sjukskrivningarna än de anställdas levnadsvanor. Stress är den vanligaste orsaken till sjukskrivning och dålig organisation skapar den stress som leder till ohälsa. Genom förbättrad ledning och organisation kan arbetsplatser inte bara förbättra produktiviteten utan även påtagligt minska sjuktalet. (www.uu.se)

Storbritannien bäst på att motverka diskriminering

En rapport från EU:s byrå för grundläggande rättigheter visar att de flesta EU länder har mycket att jobba på både vad gäller lagstiftning och aktiva åtgärder. Frankrike och Storbritannien tas upp som goda exempel, Frankrike för att ha nått stora framgångar genom sin antidiskrimineringsbyrå, Halde och Storbritannien för ett effektivt antidiskrimineringsystem. De är de mest aktiva i att straffbelägga dem som visar sig diskriminera. Sverige har fått brev från EU kommissionen och vi har tex inte



infört jämlikhetsdirektivet om ras fullt ut. Det finns också brister i utbildningssystemet, arbetsmarknaden och entreprenörskapet. (annika.hamrud@dn.se)

Sveriges bästa arbetsplatser år 2008 (50-250 medarbetare)

1. SAS institute
2. Eli Lilly
3. Ejendals
4. Springtime
5. Medtronic

Katri Linna blir ny DO när den nya sammanhållna diskrimineringslagen träder i kraft 1/1 2009

De sju nuvarande lagarna ersätts av en lag och en ombudsman. Diskrimineringsgrunderna utökas att omfatta även könsidentitet och ålder. Istället för skadestånd kommer den som diskriminerar att betala böter. Jämställdhetsplan föreslås gälla företag som har 25 anställda eller fler. Planerna ska upprättas var tredje år. (se prop. 2007/08:95 www.regeringen.se)

Premiär för Sveriges första shariafond ”selector world sharia value”

Islamfonder har funnits i utlandet i drygt ett tiotal år och Dow Jones Islamic market har funnits i tio år. Hittills har fondbolag och banker ansett att efterfrågan varit för liten. Fonden är en global fond med 110 bolag som inte investerar i bolag som handlar med vapen, alkohol, pornografi, banker eller annan finansverksamhet. Tillsammans innehåller de islamiska fonderna, globalt, 37,6 miljarder kronor. (TT)

Personalchefer ratar småbarnsmammor

Var tionde personalchef ratar småbarnsmammor när de ska anställa ny personal, visar en rapport som SCB utfört på uppdrag av TCO. Rapporten är en uppföljning till ”Jakten på superarbetskraften” som kom år 2005. Rapporten visar också att



viljan att anställa personer över 55 år har förbättrats något sedan förra mätningen. (www.tco.se)

Ny rapport: Institutet för framtidsstudier: ”Den stora utmaningen, internationell migration i en globaliserad värld”
2008

Nya rättsfall

se www.arbetsdomstolen.se

AD nr 47 2008 Språkkrav prövade av AD som konstaterade att den andra sökanden hade ett försteg vad gäller personlig lämplighet.

EG dom C-54/07 (dom 10/7 2008) Ett diskriminerande uttalande av en arbetsgivare att man måste rätta sig efter sina kunder och vad dom vill ha (i detta fall ett företag som tillverkade takskjutsportar och där kunderna inte ville ha en montör med utländsk bakgrund) lag och avtal nr 7/8 21/8 2008.

**Vi söker ett företag som vill testa metoden
”Doing Equality”**

**Mer info på www.euroquality.se svar till
ann-katrine.roth@euroquality.se**

Sensommar hälsningar från

Ann-Katrine Roth

