

Nyhetsbrev oktober 2008

Om du inte vill ha nyhetsbrevet, tycker att fler ska få del av det eller har bytt adress, hör av dig!

*”Yviga skägg kan aldrig
ersätta kloka hjärnor”
(Tänkvärt)*

KunskapsNätverk , JäMå, för dig som arbetar med jämställdhet och mångfald

Låt dig inspireras och träffa andra som arbetar med jämställdhet och mångfald? Den 5-9 november åker vi till London för att se och lära hur man kan arbeta med mångfald. Den 28 november är temat funktionshinder som en tillgång. Under våren kommer vi att arrangera ett antal studiebesök på bla Mc Donalds. Är du intresserad? mer info på

www.euroquality.se eller ann-katrine.roth@euroquality.se



Vi startar även nätverk för VD:ar, verksamhetschefer och personer i exekutiva befattningar. Se särskild info.

Nyheter i korthet:

Prop. 2008/09:028 Mänskliga rättigheter för personer med funktionsnedsättning

I propositionen föreslår regeringen att Sverige ska tillträda Förenta nationernas (FN) internationella konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Vidare föreslås att Sverige ska tillträda ett fakultativt (frivilligt) protokoll till konventionen som innebär att den som anser att hans eller hennes rättigheter är kränkta har möjlighet att klaga till en övervakningskommitté. I konventionen finns en koppling mellan bristande tillgänglighet och diskriminering. Eventuellt behöver nya diskrimineringslagen som ännu ej trätt i kraft ändras. (Norstedts juridik nyheter)

Sexuella trakasserier orsakade arbetsskada

Kammarrätten: En kvinna hade utsatts för sexuella trakasserier på sin arbetsplats. Sedan Försäkringskassan ändrat inställning till orsakssambandet mellan trakasserier och arbetsförmågan beviljas kvinnan nu livränta.

Veckans Affärer redovisar en ny undersökning

Hellre en stabsfunktion med insyn och makt än att ständigt bli förbisprungen av yngre män. VA har frågat 500 kvinnor på listan över näringslivets mäktigaste varför så många ger upp kampen om toppjobben. Två av tre kvinnor uppger att kvinnorna i 45 årsåldern tröttnar på att bli omsprungna och att de har fastnat i maskotfällan. Att kvinnor finns på stabsfunktioner menar 55% beror på att det är inbyggt i företagets maktstruktur. Researchchef Camilla Wagner & Chefredaktör Pontus Schulz driver oförtröttligt frågan vidare. (VA nr 41 se www.va.se)



Etiopien vill hejda demokratistöd

Etiopiska regeringen vill i lagförslag förhindra att utländskt bistånd går till arbete för demokrati och mänskliga rättigheter. Det ska kosta upp till 15 års fängelse att arbeta för barns, kvinnors eller funktionshinderades rättigheter. (TT)

Sverige bryter mot barnkonventionen

Åtta av tio barn med funktionsnedsättning kan inte leka på den lekplats som ligger närmast deras hem. Endast 1,4 % av lekplatserna är anpassade där barn kan ta sig in på lekplatsen och leka. Senast år 2010 ska Sverige och hela EU vara tillgängligt.

Attraktiva arbetsgivare

IKEA, Volvo Group och Google på första plats, Hennes & Mauritz, Ericsson och Sony Ericsson på andra plats för ekonomer, ingenjörer och data/it utbildade. (Universum)

Idrottsförbunden bryter mot lag om jämställdhet

JämO ha granskat idrottsförbunden i Sverige och konstaterar att ingen har en jämställdhetsplan som uppfyller lagens krav, ett av 18 förbund uppfyller kravet för jämställda löner, 16 av 18 saknar policy och plan mot sexuella trakasserier. Riksidrottsförbundet, RF beslutade år 1999 att jämställdhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten men RF konstaterar att kunskapen är alldeles för låg för att det ska vara möjligt.

(www.jamombud.se)

Fler söker sig till akuten för våldtagna

För tre år sedan öppnade akuten på södersjukhuset i Stockholm. 1900 kvinnor har hittills fått hjälp, ökningen har under det senaste året varit 11%, 700 rättsintyg har utfärdats. Mörkertalet är stort säger docent Lottie Hellström. (DN)

Störst chans att överleva i cancer för högutbildad.

Frågan är om alla har lika möjligheter till vård i Sverige, säger forskaren Mats Lambe. Vården i Sverige ska enligt lagstiftning vara lika för alla men det finns stora skillnader bla utifrån utbildningsnivå. I en studie som Socialstyrelsen och SKL gjort



visar resultaten att 92% av kvinnorna med eftergymnasial utbildning att jämföra med 88% av kvinnorna med enbart grundskola överlevde sin bröstcancer. Kvinnor med eftergymnasial utbildning hörsammade i större utsträckning mammografi undersökning. (www.skl.se)

Vägverket klart med sin fru Gårman

Nu är Vägverket färdiga med förslaget till en alternativ skylt för att märka övergångsställen med en kvinna istället för en man. Om regeringen säger ja till förslaget så kan de första skyltarna vara på plats någon gång efter årsskiftet. Herr Gårman skapades år 1955. (staffan.kihlstrom@dn.se)

Deprimerade äldre får inte rätt behandling

I särklass vanligast är självmord bland män över 65 år. 2006 tog 222 män och 85 kvinnor sina liv, i åldersgruppen 15-24 år var motsvarande siffror 73 och 51. I Folkhälsoinstitutets årliga enkätundersökning svarade 2% av männen och 3% av kvinnorna mellan 65 och 85 att de försökt ta sina liv.

(www.socialstyrelsen.se)

Kvinnlig majoritet i Rwanda

Rwandas parlament är på väg att slå nytt världsrekord i kvinnorepresentation. Den lagstadgade kvinnokvoten överskrids med god marginal. Kvinnorna har 56% , en majoritet i parlamentet. 24 platser som enligt lag är kvinnokvoterade tillsätts med personval, utan någon partianknytning. Det gäller även två platser för handikappade och en för ungdom. En av de kvinnliga politikerna menar att det lett till att nya frågor aktualiserats tex en lag om straff för sexuellt våld mot kvinnor. Se www.rwandawomen-mp.org (ola.sall@svd.se)

Medarbetare vill ha mångfald men chefen struntar i det

Företaget Hudson har undersökt hur svenska företag ser på mångfald. 432 stora och mellanstora företag har svarat på enkäten. Mångfaldsfrågan har ännu ej kommit upp på



dagordningen, få företag ser mångfald som en offensiv satsning. Av vd:arna anser hela 85% att deras bolag i hög grad eller mycket hög grad går på kompetens vid rekryteringar. Samtidigt visar det sig att företagen letar i sina egna nätverk. Påfrågan om mångfald är viktigt för en attraktiv arbetsgivare svarar 68% av cheferna ja och 94% av medarbetarna. (www.va.se)

Tre av fyra lärare möter sexism i skolan

73% av lärarna i Sverige anser att det förekommit situationer eller händelser i skolan som de upplever som alarmerande när det gäller sexism. 58% menar att de inte fått tillräcklig utbildning eller fortbildning i värdegrundsfrågor. 33% av lärarna hävdar att ledningen inte är intresserade. (lärarnas riksförbund)

Kvinnor jagar allt mer

Var fjärde person som tar jägarexamen är kvinna, av 278.094 personer som löste ett jaktkort var 14.600 kvinnor. De flesta kvinnliga jägare bor i norrland, västerbotten, sörmland och stockholm. Jägarförbundet har startat nätverket jagande aktiva kvinnor. (www.jagareforbundet.se) se också Wilda.

Nytt material:

Mångfaldsspelet slutsålt, kommer i ny tryck under hösten
Vill du provspela, hör av dig!

Mångfaldsboken, Norstedts juridik, 2:a uppl nytryck med nya diskrimineringslagstiftningen och ny statistik

Metoden ”Doing Equality” att gå i värderad riktning
kommer att testas av bla Haparanda kommun

*Höst hälsningar från
Ann-Katrine Roth*

