

## Nyhetsbrev Mars/april 2009

Om du inte vill ha nyhetsbrevet, tycker att fler ska få del av det eller har bytt adress, hör av dig!

*”Vissa får saker och ting  
att hända andra  
registrerar vad som hände  
och vissa undrar vad som  
hände”*

*Ur Tänkvärt, Pedagogförlaget*

**Snabbkursen i diskrimineringslagstiftningen  
blev fullteknad direkt därför kör vi den igen  
den 11 maj, se pdf fil**

**”Vi omprövar bidragen till trotsiga biståndsorgan”**

Regeringen skärper villkoren för svenskt bistånd. Regeringen vill ha inflytande över verksamheten och lägga tyngdpunkten på bland annat mänskliga rättigheter, miljö och jämställdhet. Det handlar om 15 miljarder kronor till organisationer som UNODC, UN-Habitat, UNAIDS, UNIFEM och GEF. (DN 9 mars)

**Fredrik Reinfeldt har tilldelats gubben mot  
strömmen priset av Veckans affärer.**



Statsministern har tilldelats ett pris eftersom 50% av statliga toppjobb har gått till kvinnor. Den enkla förklaringen enligt Reinfeldt är att utlysa tjänster, -” om genomsnittligheten ökar, ökar också antalet kvinnor ” (www.va.se)

## Ny typ av stöd leder till fler åtal för kvinnomisshandel

Antalet anmälningar om kvinnomisshandel ökar i Stockholm. Samtidigt riktar länsstyrelsen hård kritik mot socialtjänstens arbete med våldsutsatta kvinnor och barn. Men på Relationsvåldscentrum, RVC, i Västerort har polis och soc hittat en modell som ger verkliga resultat. Metoden kommer från Kanada. Åtalen har i Västerort ökat med 50%. Förra året gjordes 5.361 anmälningar om våld-och sexualbrott mot kvinnor i nära relationer i Stockholm. I Sverige anmäldes förra året 18.975 misshandelsfall där det kvinnliga offret var bekant med gärningsmannen. Telefon till rvc 08-4013197) ([ulrika.by@dn.se](mailto:ulrika.by@dn.se))

## Åldersdiskriminerad vill ha lika semester

En 27 åring har anmält staten för diskriminering. Han hävdar att reglerna missgynnar yngre. ”-Är du 30 år får du tre extra semesterdagar och när du fyller 40 år får du ytterligare två dagar”. Frågan är om det är objektivt försvarbart att ge äldre mer semester. DO handlägger ärendet. ([bo.andersson@dn.se](mailto:bo.andersson@dn.se))

## Pappor glöms bort på BVC

Varannan barnavårdscentral signalerar redan i väntrummet att de vänder sig till mamma-barn. Budskapet kan bli att papporna känner sig mindre välkomna och ansvariga för barnen menar Jonas Engman, forskare i en studie från Folkhälsoinstitutet. Nio av tio tidningar på bvc var sådan som tex tilltalar kvinnor. Studien är en del av underlag för en nationell strategi för föräldrastöd. ([www.fhi.se](http://www.fhi.se))

## Varslen i byggbranschen slår mot kvinnosatsningar



Tre kvinnor i ledarposition på ett stort bygge i Stockholm. En unik situation som kan bli ännu mer ovanlig. När finanskrisen slår till kan kvinnorna bli de första som får lämna arbetsplatserna. Skanska har under år 08 rekryterat in 6% kvinnor ute på byggarbetsplatser och 32% som tjänstemän. Men när neddragningarna kommer så åker sist in ut först det vill säga kvinnorna. Jämställdhetsarbetet drabbas säger presschef Peter Gimbe. (www.dn.se)

## 75 årig kvinna tar strid för juristuppdrag

En kvinna från Salem anmäler länsstyrelsen i Stockholm för åldersdiskriminering. Kvinnan som har många års erfarenhet som jurist var ensam sökande till ett uppdrag som biträdande notarius publicus i Botkyrka kommun. Ändå fick hon inte uppdraget eftersom länsstyrelsen ansåg att hon var för gammal. Kvinnan överklagade till länsrätten som upphävde beslutet. Inget hände och beskedet från länsstyrelsen var fortfarande att hon inte fick uppdraget. Kvinnan har nu vänt sig till DO med en anmälan. (TT)

## Längre män tjänar mer

Svenska mäns löner är kopplade till hur långa de är. Genomsnittslönen ökar med längden visar en studie som Dan-Olof Rooth vid högskolan i Kalmar kommit fram till. Statistik för 500.000 män som mönstrade vid 18 årsålder jämförs med lön vid 28 och 38 årsålder. Resultatet är tydligt ju längre personerna är desto högre lön! (TT)

## Banco fonder tilldelas Annas jämställdhetspris

Banco fonder tilldelas Finansförbundets jämställdhetspris. Banco arbetar både internt och extern med jämställdhet, bla mänskliga rättigheter, lika lön, internt lever företaget som det lär. Banco har köpts upp av Swedbank. (DI)  
löna sig. Enligt rapporten ligger Sverige i topp som kvinnovänligt. (LO- tidningen nr 2)



## 98% av börsens VD:ar är män

I antal betyder det 251 män och 4 kvinnor. I styrelserna finns 19% kvinnor och 81% män.

## Även män är välkomna

Kvinnliga Bilkårens Riksförbund heter numera Sveriges Bilkårens Riksförbund. Alla svenska medborgare över 15 år är välkomna som medlemmar och få en förarutbildning för Försvarsmakten eller för civil krishantering. (TT)

## Kvinnor får oftare korta anställningar

Tidsbegränsade jobb är betydligt vanligare bland män än bland kvinnor. En ny rapport från LO visar att 18% av alla kvinnor har tidsbegränsade anställningar, mot 13% av männen. 85% anställda har fast anställning, resterande 15% 604.000 personer var tidsbegränsat anställda. Av dem är 325.000 kvinnor och 252.000 män. Vanligaste anställningarna finns inom hotell restaurang, kommunal, fastighet, transport, livs och handels. (www.lo.se)

## Tre intressanta rättsfall om diskriminering

([www.arbetsdomstolen.se](http://www.arbetsdomstolen.se))

AD nr 11/09 (etnisk och köns diskriminering?)

AD nr 16/09 (etnisk diskriminering?)

AD nr 4/09 ( etnisk diskriminering, trakasserier?)

*Ha en skön vår!*

*Ann-Katrine Roth*

