

Nyhetsbrev Maj 2010

Om du inte vill ha nyhetsbrevet, tycker att fler ska få del av det eller har bytt adress, hör av dig!

”Låt inte gårdagen ta för stor del av dagen”

Nyheter i korthet

”Frankrike säger nej till burka”.

Frankrike har antagit en resolution mot ansiktstäckande slöja, så kallad burka eller niqab. Resolutionen som är antagen av högermajoriteten är inte juridiskt tvingande. För jämställdhetsministern ses detta som en seger för republiken och demokratin. Redan 2004 införde frankrike förbud mot huvudduk och andra iögonfallande religiösa symboler i skolor. I Belgien ligger ett lagförslag som förbjuder ansiktstäckande klädsel. lagen väntas tas i början av sommaren. (DN 12 maj)

”Giftn kvinnor är fysiskt och mentalt mer mogna”

Zhang Jianqi, förre vicechefen för Kinas rymdprogram, om varför giftn kvinnor är mer lämpliga som astronauter än ogiftn. Två kvinnor finns bland de sju som har valts ut för att bli nästa grupp rymdfarare. (TT)

”Vårnadsbidraget ingen mansfälla”

Ytterst få män får vårnadsbidrag för att vara hemma med sina barn. Av de 580 personer i Stockholm som får bidrag är 93% kvinnor. Norrmalm, centrala Stockholm och Skärholmen i södra delen av kommunen är samtliga bidragstagare kvinnor. (DN)



”Rättsväsendet ser genom fingrarna med sexköpsbrott”

Det har utvecklats en kutym där åklagaren föreslår strafföreläggande istället för åtal för män som åkt fast- mot att de erkänner. Det är tveklöst ett praktiskt sätt för sexköparen att slippa offentlighet. Justitiedepartementet måste kräva svar på vad de rättsvårdande myndigheterna tänker göra för att förändra de förlegade attityder och patriarkala strukturer som vägrar släppa taget, skriver Katarina Wennstam i DN 9 maj.

”Obekväma Arbetstider”

Oregelbundna och obekväma arbetstider har blivit allt vanligare på arbetsmarknaden. För inte minst kvinnorna har arbetstiderna försämrats. År 1991 var andelen kvinnor som arbetade dagtid inom handel 75% idag är siffran 34%. Inom industrin är motsvarande siffror 78% respektive 48%. Det är väl belagt att oregelbundna arbetstider sliter på hälsa och sociala relationer. Dygnsrytmen blir störd, sömnen dålig och umgänget med familj och vänner lidande. (LO nr 14)

”Frågor om sexvanor slopas

Kritik får Socialstyrelsen att ta fram ny checklista för prövning av assistansbehov. Brukarorganisationer bjuds in till att utforma en ny checklista. (www.socialstyrelsen.se)

” SJ ångrar reklam för negerbollar”

Biströns meny ropades ut i högtalarna på tåget med slutklämmen... och så har vi negerbollar också. Många resenärer reagerade och SJ beklagar ordvalet inte särskilt smart eller korrekt säger presschef Ulf Wallin. DO har tidigare klassat ordet som olämpligt eftersom det kan förknippas med slaveri och rasism. Den gången gällde det ett konditori i Sjöbo. (TT)

”51 år kvar innan föräldradedighet delas lika”

TCO:s senaste pappaindex visar att det är långt kvar till jämställdhet. I fjol tog pappor ut 22% av alla föräldradagar, knappt en procents ökning från 2008. Bäst index har Västerbotten före Uppsala. På jumboplats kommer Skåne och Värmland. (www.tco.se)



”Våldtäkt väcker abortdebatt”

Abortdebatten i Mexico har fått ny fart efter att en tioårig flicka nekats abort trots att hon blivit gravid med sin styvfar.

Kuba är det enda land i regionen som tillåter abort, Chile, El Salvador, Honduras, Nicaragua och Dominikanska republiken har total förbud för abort. (DN)

”Uppmuntrande nätverk för manliga lärare”

Ma Net riktar sig till manliga lärare under utbildning och ute på förskolor och skolor. Syftet är att rekrytera fler män till lärarutbildningarna behålla de män som börjar utbildningen och underlätta inträdet i yrket. NaNet ordnar bla föreläsningar, träffar mm och är just nu knuten till högskolan i Borås.

Idag är 3% av förskollärarna män och 97% kvinnor, av dagbarnvårdarna är 99,6% kvinnor (www.hb.se/manet.)

”Homosexuella kvinnor oftare chefer”

Homosexuella män har sämre möjligheter att avancera och göra karriär på jobbet jämfört med heterosexuella män. Homosexuella kvinnor klarar sig bättre än heterosexuella kvinnor enligt ny forskning vid Linnéuniversitetet i Växjö som har undersökt saken med utgångspunkt från SCB uppgifter om giftermål och registrerade partnerskap (TT)

AD Dom nr 13/10

Skadestånd för brott mot lagen (1999:132) om förbud mot diskriminering i arbetslivet på grund av funktionshinder

En gravt synskadad sökte arbete hos Försäkringskassan som handläggare av ärenden om sjukpenning och sjukersättning. Hon nekades anställning med hänvisning till hennes funktionshinder. Fråga om Försäkringskassan har gjort sig skyldig till direkt diskriminering på grund av funktionshinder genom att inte vidta skäligen stöd- och anpassningsåtgärder för att skapa en situation för den synskadade som var jämförbar med den för personer utan detta funktionshinder. (www.arbetsdomstolen.se)



Till sist vill du ha en bra stämning på jobbet undvik följande:

Själviskhet (fjask och klickbildning)

Oordning

Olika värderingar (oenighet om vad som är viktigt)

Ovilja till förändring (misstänksamhet)

Otillfredställda behov (att inte bli sedd)

Orättvisa (ojämnt fördelade resurser)

Auktoritetstrots

Enligt konfliktforskare Thomas Jordan vid Göteborgs universitet

**GLAD Vår med hopp om att
värmén kommer snart!
Önskar Ann-Katrine Roth**

