

## Nyhetsbrev Maj 2008

### *Nätverk , JäMå, för dig som törstar efter kunskaper*

Vill du vara med i ett kunskapsnätverk med fokus på jämställdhet och mångfald, där du får möjlighet att öka kunskaperna, låta dig inspireras och träffa andra som arbetar som samordnare ? Vi sparkar igång den 28 maj med lagstiftning. Den 19 september är temat förändringsarbete med bla forskare Bosse Angelöw. Är du intresserad, mer info på [www.euroquality.se](http://www.euroquality.se) eller [ann-katrine.roth@euroquality.se](mailto:ann-katrine.roth@euroquality.se)

Om du inte vill ha nyhetsbrevet, tycker att fler ska få del av det eller har bytt adress, hör av dig!

*Glöm inte att alla problem  
innehåller lösningar  
"ur var positiv"*

### **Nyheter i korthet:**

#### **Pressen konserverar manligt och kvinnligt**

Dagstidningar värderar forskning olika. Därmed befästs traditionella föreställningar om kvinnor och män visar en avhandling från Umeå universitet skriven av Kerstin Engström.



Medicin och naturkunskap beskrivs ofta okritiskt medan humanistisk och samhällsvetenskaplig forskning ifrågasätts. (TT)

### **Sätt chefen i samma rum**

Chefens placering på kontoret spelar roll både för motivation och prestation hos medarbetarna. Vasakronan har låtit göra en undersökning bland 248 beslutsfattare på stora och medelstora företag. Det är beslutsfattaren själv som själva sitter eller har chefer som, sitter i öppna landskap som upplever störst positiv påverkan. ( svd 15 maj)

### **Rashierarkin består i mångkulturellt yrke**

Hemtjänsten förändras. Den helsvenska kvinnan från arbetarklassen får manliga kolleger och arbetskamrater från helt andra delar av världen. Alla lär sig av att jobba med kollegor som gör saker på olika sätt, konstaterar forskaren Renita Sörensdotter, socialantropolog, Stockholms universitet, som har följt mångfaldsarbetet i bla Malmö. Hon har också tittat på arbetsvillkor och relationer i två olika hemtjänstgrupper, en i Dalarna och en i Stockholms innerstad. Det som förvånade henne var att arbetsplatserna genomsyras av traditionella könsroller. Kvinnornas yrkesval ses som naturligt medan männen måste försvara sina yrkesval. De som avviker från normen ifrågasätts.

(LO tidningen nr 15)

### **Kvinnor- för smarta för jobbet**

Mellan 40-50% av Sveriges akademiker upplever att de är överutbildade sett till de arbetsuppgifter de har. Andelen har varit densamma sedan mitten på 70-talet men sett till faktiska personer har siffran ökat det konstaterar SACO i en rapport ”kunskapens läge år 2008”. Uppskattningsvis var fjärde man och var tredje kvinna är överutbildad i förhållande till sina arbetsuppgifter. Diskriminering är en möjlig förklaring till att kvinnor drabbas hårdare menar Helena Persson författare till rapporten (JUSEK nr 4/8)

### **I hälften av världens länder används kvotering**



Lagstadgad kvotering har fört Rowanda förbi Sverige i andel kvinnor i parlamentet. I en ny rapport kvotering, från SNS skriven av Drude Dahlerup och Lenita Freidenvall väljer många länder en lagstadgad kvotering för att öka andelen kvinnor i parlamenten. Rowanda toppar med 49% kvinnor, Sverige som har partikvotering har 47% kvinnor, Finland har, trots avsaknad av kvotering 42% kvinnor, Costa Rica har lagstadgad kvotering och 39% kvinnor, Norge 38% med partikvotering Nederländerna 37% partikvotering Cuba 36% har ingen kvotering, Spanien 36% med partikvotering och Argentina 35% lagstadgad kvotering. (DN)

### **Regeringen säger nej till en lag mot reklam som könsdiskriminerar**

Nyamko Sabuni menar att en lag knappast skulle få avsedd effekt. De inskränkningar i yttrandefriheten som en sådan lag skulle kräva är inte försvarbara ur ett demokratiperspektiv. Utgångspunkten är istället att näringslivets självsanering måste bli effektivare när insikten ökar att en förlegad kvinnoosyn och sexism väcker anstöt, skriver ministern. (DI 24 april)

### **Könsroller präglar ungdomsvård**

Flickor och pojkar får inte samma behandling inom den statliga ungdomsvården. Statens institutionsstyrelse, SIS, riktar kritik mot den egna myndigheten efter en ny rapport. Flickor och pojkar får olika bemötande utifrån kön; pojkarna har fler regler att rätta sig efter och får inte samma utrymmen som flickorna att visa känslor. De bemöts oftare som en grupp där personalen arbetar med att sätta gränser och ge tydliga besked. Flickornas aktiviteter handlar mycket om att sy eller pyssla medan pojkarna ägnar sig åt idrott i grupp. (SVD 4 maj)

### **Fler invandrare räddar svenska välfärdsstaten**

Ny undersökning till Globaliseringsrådet försvarar friare invandring. Att ta emot fler invandrare handlar inte minst om svensk egennyta. Rapporten "Is Free Migration Compatible with a European-style Welfare State" av Philippe Legrain menar att invandring är en möjlighet att hjälpa till att finansiera välfärdsstaten. Ett exempel är vården av gamla.



Globaliseringsrådet är ett kansli inom utbildningsdepartementet och upprättades år 2006. rådet har till uppgift att lägga fram en strategi för hur Sverige ska möta globaliseringens utmaningar. (DN 4 maj)

## **Mångfald inget för statens styrelser**

En styrelseledamot av 146 och 7 av 183 personer i bolagsledningarna har utomnordisk bakgrund. 12,4% har utomnordisk bakgrund och 75% av utrikesfödda akademiker i Sverige har jobb att jämföra med 88% av de inrikesfödda. 37 statliga företag bedriver ett aktivt mångfaldsarbete, 435 har en jämställdhetspolicy och lika många har en miljöpolicy. (svd 5maj)

## **Womenomics- något att räkna med!**

Den amerikanska tidskriften ”The Economist” fastslog nyligen att länder som inte ser kvinnor som en resurs kommer att halka efter i tillväxtligan. Womenomics handlar om kvinnors ökande makt, köpkraft och ekonomiska inflytande. Av alla som avlägger examen är 75% kvinnor, det finns 15,5 % kvinnliga miljonärer, 2200% fler kvinnor tjänar mer än en halv mkr (jmf med 1991). I Sverige visar statistiken att 79% av nystartade företag med både kvinnliga och manliga ägare överlever längre än tre år, jämfört med bara 68% som enbart ägs av män. ( www.passionforbusiness.se nr 1 08)

## **Var femte elev mobbad**

Nära 7 av 10 av Sveriges unga anser att lärare och andra vuxna engagerar sig för lite mot kränkningar i skolan. Mer än var femte känner sig utsatt för mobbning. Rapporten som är gjord av antimobbningsorganisationen Friends visar att det är lång väg kvar innan nolltolerans uppnås. Den vanligaste formen är verbal mobbning, 81% därefter psykisk mobbning 63%, följd av fysisk mobbning 27% och emobbning 11%. (www.friends.se)

## **Ny sammanhållen diskrimineringslag träder i kraft 1/1 2009**

De sju nuvarande lagarna ersätts av en lag och en ombudsman. Diskrimineringsgrunderna utökas att omfatta även könsidentitet





# Jämställdhet och mångfald

[www.euroquality.se](http://www.euroquality.se)

och ålder. Istället för skadestånd kommer den som diskriminerar att betala böter. Jämställdhetsplan föreslås gälla företag som har 25 anställda eller fler. Planerna ska upprättas var tredje år. ( se prop 2007/08:95 [www.regeringen.se](http://www.regeringen.se))

## **Mångfaldsspelet**

God respons på Mångfaldsspelet!

Boliden, Rönnskärsverken spelar vidare liksom Linköpings kommun. Är du intresserad? Begär en spelomgång!

Maila [Ann-katrine.roth@euroquality.se](mailto:Ann-katrine.roth@euroquality.se)

*Vår hälsningar från*

*Ann-Katrine Roth*

