



## Nyhetsbrev juni –juli 2011

Om du inte vill ha nyhetsbrevet, har bytt adress eller tycker att fler ska få del av det, hör av dig!

**”Ta dig samman och gör något onyttigt!”**

Ur Tänkvärt

- I samarbete med Sveriges HR förening/ Utbildning jämställdhet och mångfald.
- Att kartlägga och mäta mångfalden med hjälp av mentometrar ( mer info [ww.euroquality.se](http://www.euroquality.se))

### Nyheter i korthet:

#### **”Kvinnors jobb blir farligare”**

Allt fler kvinnor skadar sig i jobbet, medan skadorna bland män sjunker. Totalt sett fick 25.375 arbetstagare ett olycksfall godkänt av Afa under år 2009. Männens olycksfall uppgår till 63% och kvinnornas till 37% vilka utgör de allvarligare arbetsolyckorna enligt Afa. Olycksrisken är störst inom polisyrket därefter kommer gruvbergarbetare, metallarbetare, säkerhetspersonal, jordbruks, skog och trädgårdsarbete. (LO tidningen nr 217juni)

#### **”Det handlar inte om kompetensbrist”**

Arbetsförmedlingens chef går till hård attack mot svenskt näringslivs VD Urban Bäckström och menar att det handlar om diskriminering och ovilja att anställa människor med utländsk bakgrund. ”- Just på grund av det alltmer ansträngda läget på svensk arbetsmarknad är Urban Bäckströms gammalmodiga syn är mer allvarlig menar AF chefen . Arbetsförmedlingen har 211.000 personer med annan bakgrund än svensk, motsvarande 60% av de inskrivna. Av dem har en tredjedel högskoleutbildning varav många just den kompetensen som företagare runt om i landet efterfrågar; Ingenjörer, programmerare, byggtekniker och lärare. Det finns en bekvämlighetsaspekt att anställa personer som man känner igen sig i säger AF chefen Angela Bermudez Svankvist. (DI 17/6)

### **”Kulturvärlden är präglad av en stor manlig dominans”**

Regeringen beslutar att avsätta 17,5 miljoner kronor under tre år för att stärka kvinnors ställning inom filmen, musiken och museivärlden. Många kulturredaktioner leds av män, män porträtteras på tidningssidor och nyhetsinslag, kvinnliga filmskapare har svårt att hävda sig, De tre områden som prioriteras är ; film, museer och musiken. (DN Debatt mars 2012)

### **”Bank- och finanssektorn går i bräsch för att utplåna orättvisa löneskillnader”**

På fyra år ska de orättvisa löneskillnaderna mellan kvinnor och män utplånas. Det har fack och arbetsgivare kommit överens om. Avtalet innebär att en lönekartläggning ska visa var de osakliga löneskillnaderna finns. Utrustade med den kunskapen ska chefer vid individuella lönesamtal rätta till skillnader. En ny styrgrupp ska övervaka att det verkligen händer något och en person ska anställas för att arbeta med frågorna på heltid. Vi vill skapa moderna arbetsformer utan låsningar säger BAO, bankarbetsgivarens företrädare, Gunilla Grenö. (DN 2011)

### **”Vårdnadsbidrag ökar segregationen”**

Regeringens egen expertgrupp för studier i offentlig ekonomi, ESO, visar i en ny rapport att vårdnadsbidraget ökar segregationen samt utgör en fattigdomsfälla för kvinnor men medför också att barnen inte får tillträde till barnomsorg, förskola och tidig träning i svenska språket. (SvD brännpunkt 13 juni2011)

### **”Deltid ger sämre löneutveckling”**

Den som arbetar deltid får ofta en lägre lön och sämre löneutveckling än en heltidsanställd medarbetare, även om man räknar om lönerna till timlöner. En undersökning som Konjunkturinstitutet har gjort visar att det drabbar männen mer än kvinnorna och detsamma gäller lönenivåerna efter arbetslöshet. En man som arbetar heltid tjänar 26% mer än en man som arbetar deltid. Motsvarande skillnad för kvinnor är 13%. (www.ku.se)

### **”Offentliganställda skaffar fler barn”**

Lärare och vårdpersonal och personer med högkvalificerade yrken har störst benägenhet att bilda familj och skaffa barn. Arbete i den offentliga sektorn förknippas med bra villkor för föräldrar menar forskaren Sofi Ohlsson, sociologiska institutionen vid Stockholms universitet.

### **”Även veteraner vill göra karriär”**

Även veteraner vill göra karriär visar en undersökning gjord av Manpower och Kairos Future. 80% bland de över 55 år säger att de kan tänka sig att byta jobb och nästan lika många är redo att ta på sig mer ansvar. Av de 8.000 tillfrågade anser att toppen på karriären inom handels nås vid 39 år, inom IT data vid 42 år, ekonomi o finans vid 45 år , vid pedagogiska yrken vid 47 år vid management vid 48 år.

### **Gå in och rösta på sommarens stora fråga; Vem sköter grillen?**

[www.euroquality.se](http://www.euroquality.se)

*Ha en riktigt vilsam sommar önskar  
Ann-Katrine Roth!*