

## Nyhetsbrev juni-juli 2008

*\*Vill ditt företag testa en ny metod för arbete med jämställdhet och mångfald? se bifogad fil.*

*\*KunskapsNätverk , JäMå, för dig som arbetar med jämställdhet och mångfald*

Låt dig inspireras och träffa andra som arbetar med jämställdhet och mångfald? Den 19 september är temat förändringsarbete med bla forskaren Bosse Angelöw. I november åker vi på studiebesök till London. Är du intresserad, mer info på [www.euroquality.se](http://www.euroquality.se) eller [ann-katrine.roth@euroquality.se](mailto:ann-katrine.roth@euroquality.se)

Om du inte vill ha nyhetsbrevet, tycker att fler ska få del av det eller har bytt adress, hör av dig!

*Öppna landskap ger flykt  
åt tanken. I tanken är  
ingenting omöjligt.*



*”ur Glimtar”*

## Nyheter i korthet:

### Norska män mer jämställda

Stor förändring av könsrollerna i hemmet men på jobbet står det stilla. Den norska mannen lagar mer mat hemma och han har nästan slutat att slå sina barn. Men han väljer fortfarande de yrken och utbildningar som är svårast att kombinera med barnomsorg. Det visar den största undersökningen av den norska mansrollen som gjorts på 20 år. Forskare på NIKK, Nordiska institutet för kvinno-och könsforskning och arbetsforskningsinstitutet har fått pengar av familjdepartementet och menar att 40% av lönegapet mellan kvinnor och män i privat sektor förklaras med att kvinnorna tar huvudansvaret för barnomsorgen. (<http://www.nikk.uio.no>)

### Goda kunskaper i svenska bör påskynda svenskt pass

Ny rapport från Globaliseringsrådet rekommenderar genväg till integration: med bra svenska kunskaper skulle invandrare kunna bli svenska medborgare redan efter två år. I rapporten ”språk, krav och medborgarskap” pekar forskare på att ju snabbare en person behärskar ett språk ju lättare är det att bli integrerad. Moroten kallar man prestationsbaserad sfi-bonus. Idag tar det mellan 4-5 år att få svenskt medborgarskap. ([www.globaliseringsradet.se](http://www.globaliseringsradet.se))

### EU på väg enas om arbetstidsdirektivet

Nytt bemanningsdirektiv ger inhyrda rätt till samma lön och villkor som anställda. Vilotid under jouren ska inte räknas som normal arbetstid därmed förlorar tidigare eu domar, ”Simap och Jäger” sin betydelse. De 48 timmarna ska kunna utökas till 60 timmar och till 65 timmar per vecka.

(LO tidningen nr 21)

### Många kvinnor känner sig otrygga



Enligt en undersökning gjord av socialtjänsten i Stockholm så uppger 37% av kvinnor mellan 18-24 år att de har varit oroliga att utsättas för brott. Motsvarande siffra var för män 20%.

34% av kvinnorna uppger oro över att utsättas för våld i den offentliga miljön, 20% uppger oro för att utsättas för sexuella trakasserier och 43% oroar sig för att utsättas för våldtäkt. För att skapa ett tryggare Stockholm krävs bla: social kontroll, minskad brottsbenägenhet, försvårande av brottsgenomförande  
[www.stockholmsstad.se](http://www.stockholmsstad.se)

## Tidig pension lockar

Svenskarna vill gå i pension när de är 61 år. Männen vill gå i pension vid 59,5 år och kvinnorna vid 62 år.

## JämO höjde lönerna

100 kvinnor på Ericsson har fått höjd lön sedan JämO slagit fast lönediskriminering. Koncernen har 17000 anställda 25% kvinnor och 75% män. Lönekartläggningen visade att in 54% av alla grupper inom företaget hade kvinnorna lägre lön än män med samma arbetsuppgifter och ansvar. [www.jamombud.se](http://www.jamombud.se)

## Allt färre män satsar på högre utbildning

En ny rapport från Högskoleverket visar att vi går mot ett lågutbildat manligt proletariet, ett högutbildat kvinnligt proletariet och en manlig maktelit på toppen. Obalansen mellan kvinnor och män ökar och det könssegregerade valet upprepas genom hela utbildningssystemet. Ju högre upp i den akademiska hierarkin, ju färre kvinnor. År 2007 var 67% av alla utexaminerade kvinnor och 33% män men fortfarande är antalet professorer lågt 21% kvinnor 79% män. [www.hsv.se](http://www.hsv.se)

## Regeringen läxar upp kommunerna

Ny riksenkät avslöjar stora brister i kampen för ökad tillgänglighet i offentlig miljö. Fyra av fem kommuner har försummat att ta bort uppenbara hinder för personer med funktionsnedsättning. En ny stor enkät gjord av SKL, Sveriges kommuner och landsting, blottar stora eftersläpningar.  
[www.skl.se](http://www.skl.se)



### **Singelliv gynnar kvinnor, giftermål bäst för män**

En ny undersökning från SACO visar ett könslönegap; män vinner och kvinnorna förlorar ekonomiskt att flytta till storstan, inleda fasta förhållanden och skaffa barn. SACO visar att många löne- och karriär skillnader mellan kvinnor och män etableras vid barnafödande. [www.saco.se](http://www.saco.se)

### **Ny sammanhållen diskrimineringslag träder i kraft 1/1 2009**

De sju nuvarande lagarna ersätts av en lag och en ombudsman. Diskrimineringsgrunderna utökas att omfatta även könsidentitet och ålder. Istället för skadestånd kommer den som diskriminerar att betala böter. Jämställdhetsplan föreslås gälla företag som har 25 anställda eller fler. Planerna ska upprättas var tredje år. ( se prop. 2007/08:95 [www.regeringen.se](http://www.regeringen.se))

### **Mångfaldsspelet**

God respons på Mångfaldsspelet!  
Boliden, Rönnskärsverken spelar vidare liksom Linköpings kommun. För mer info se [www.euroquality.se](http://www.euroquality.se)

*Sommar hälsningar från*

*Ann-Katrine Roth*

