



God fortsättning på det nya året 2013!

Om du vill ha nyhetsbrevet, har bytt adress eller tycker att fler ska få del av det, hör av dig!

”I tanken är allting möjligt”

Blir du granskad av DO och behöver hjälp?

Aktuell utbildning, jämställdhet & mångfald, kränkande särbehandling och god arbetsmiljö, Sveriges HR förening den 22-23 januari. Se separat pdf fil

”Kvinnor förbjuds sitta grensle”

Kvinnor kommer att förbjudas att sitta grensle på motorcykel i en stad i Indonesien, enligt de strikta sharialagar som tillämpas i provinsen Aceh. Förbudet ska gälla i de fall då en man kör motorcykel, då ska kvinnan sitta med bägge benen åt ena hållet. Detta för att den manliga föraren inte ska bli provocerad enligt borgmästaren i staden Lhokseumawe. (TT)

”Låg andel unga utan sysselsättning”

Var tionde ung person (15-29 år) i Sverige varken arbetar eller studerar. Det är den lägsta siffran av alla OECD länder visar årets upplaga av utbildningsrapporten "Education at a glance". Där konstateras att Sverige satsar en internationellt sett hög andel av sin BNP på utbildning, 7,3% jämfört med OECD genomsnittet 5,8%. (TT)

"Rekordmånga kvinnor i USA:s senat"

När den 113:e kongressen samlas för en ny mandatperiod är andelen kvinnor högre än tidigare, totalt 98 kvinnor varav 78 i representanthuset och 20 i senaten ska tjäna kongressen från och med 2013. Drygt 18% av de 535 ledamöterna är kvinnor- ett historiskt rekord. -"Ju fler kvinnor som kommer in ju mer kan vi påverka kvinnors vardag", säger Yvette Clarke ledamot sedan år 2007.

" Lönsamt att satsa på god arbetsmiljö"

En god arbetsmiljö gagnar lönsamheten. Det tycker nio av tio chefer. Åtta av tio tror att arbetsmiljön blir ett allt tyngre argument i rekryteringen av attraktiv personal. Det visar årets Arbetsmiljörapport från Prevent. Ingen av de tillfrågade tror att arbetsmiljön kommer att nedprioriteras under de närmaste åren, trots krisstämning, och växande arbetslöshet. I arbetsmiljön kan man också förebygga arbetsskador och sjukfrånvaro vilket rent ekonomiskt är bra. (Prevent.se)

"Sydkorea får kvinnlig president"

Konservativa park Geun-Hye dotter till den forna diktatorn , blir landets första kvinnliga president. De största sydkoreanska tv bolagen rapporterade samstämmigt att hon vunnit med klar majoritet. Valdeltagandet blev 75% . De största problemen för landet är den eviga konflikten med Nordkorea, ekonomin och en snabbt ökande andel äldre. Sydkorea har rankats på 108 plats av 135 länder när det gäller jämlikhet mellan könen. (DI)

"Barn ärver föräldrars sjukfrånvaro"

Barn till föräldrar med hög sjukfrånvaro löper stor risk att själva vara mycket sjukskrivna som vuxna. Inspektionen för socialförsäkringen, ISF, ska utreda frågan varför barn ärver föräldrars sjukfrånvaro. Genomgången av 463.000

ärenden, döttrar och söner i åldrarna 27år- 36 år, visade att sambandet fanns när mamman eller pappan hade haft hög sjukfrånvaro då de var i 40 års åldern. (TT)

”Kvinnor sällsynta på chefsstolen enligt ny OECD rapport; Closing the gender gap,”

72% av svenska kvinnor jobbar det kan jämföras med OECD ländernas genomsnitt på 60% men andelen kvinnor som jobbar deltid är hög 18% att jämföra med män 10%. Lönegapet mellan kvinnor och män som har barn är ungefär lika stort som i USA och Storbritannien men Sverige har också ett stort lönegap i övriga grupper dvs kvinnor utan småbarn.

Drygt 30% av cheferna är kvinnor och drygt 20% är styrelse ledamöter i börsbolagen. Sverige hamnar då i mitten efter tex Spanien, Ungern och USA. (<http://www.oecd.org/gender/closingthegap.htm>)

”Frånskilda kvinnor får sämsta pensionen”

Frånskilda kvinnor i åldern 65-69 år har betydligt lägre pension än andra kvinnor. En förklaring är att intjänad tjänstepension normalt inte delas mellan makarna vid en skilsmässa. Kvinnor skulle behöva ett tillskott på 30% för att få samma pensionsnivå som män. Det allmänna pensionssystemet bygger på livsinkomstprincipen vilket resulterar i att kvinnor är förlorare. Män har högre löner och tar ett mindre ansvar för barn och hem och män har också ett högre pensionssparande.(SEB)

”Indien sörjer offret för den brutala våldtäkten ”

Gruppvåldtäkten i Indien, New Delhi, har utlöst en vrede och stora protester mot såväl rättssystemet som den otrygghet som kvinnor känner i det indiska samhället. Traditionella synsätt och ett kvinnoförakt präglar delar av samhället vilket nu kommit upp på den politiska agendan. Ett skäl som lyfts fram till männens våld mot kvinnorna, är att kvinnor börjar ta plats i samhället, utbildar sig och arbetar och inte längre är nöjda med en traditionell roll i hemmet.



”Utlandsfödda kvinnor har minst pengar”

Utlandsfödda kvinnor över 65 år har lägst inkomst enligt siffror från statistiska centralbyrån. Bland dessa kvinnor har 18% inkomster på högst 7.500 kronor per månad. motsvarande siffra för svenskfödda kvinnor är 14%. (DN)

Några utredningar och rapporter som du kan läsa mer om

Vill du läsa mer finns filerna nerladdade på www.euroquality.se

- **Delegation för jämställdhet i arbetslivet (dir. 2011:80).**
Delegationen ska sammanställa och tillgängliggöra kunskap om kvinnors och mäns olika villkor och möjligheter i arbetslivet liksom om de förhållanden som är grunden för dessa skillnader. Delegationen ska lämna förslag på insatser som kan främja jämställdhet i arbetslivet och minska lönegapet mellan kvinnor och män. Delegation ska redovisa sitt uppdrag i oktober 2014.
- **Män och jämställdhet, (dir. 2012:97)** ska kartlägga, utreda mannens roll i dagens samhälle
- **Closing the gender gap, OECD rapport om kvinnor och män**

Kolla in och kommentera gärna bloggen
<http://euroquality.se/blogg/>

Hälsningar från

Ann-Katrine Roth