

Nyhetsbrev 29 januari 2008

Om du inte vill ha nyhetsbrevet, tycker att fler ska få del av det eller har bytt adress, hör av dig!

*"Tiden är den störste av
förnyare"*
Francis bacon

Nyheter i korthet:

Varje dag får 100 kvinnor hjälp av Kvinnofridslinjen

Den nationella stödtelefonen för kvinnor som utsatts för hot och våld invigdes den 4 december. Jourtelefonen bemannas av tolv personer, sjuksköterskor, barnmorskor, terapeuter. Linjen har öppet dygnet runt och man ringer gratis. Antalet polisanmälningar om våld mot kvinnor väntas enligt BRÅ slå rekord. 74.500 anmälningar har gjorts fram till november månad. Kvinnofridslinjens telefonnummer är 020-505050 (TT)

Nästan hälften av alla chefer rädda för mobbning på jobbet

1.078 chefer fick svara på frågan om de som chefer blivit utsatta för ryktesspridning, lögn, förnedrande omdömen, skämtsam jargong, aggressiva handlingar eller öppna hot. Fyra av tio chefer säger sig vara utsatta för ryktesspridning. 10% upplever öppna hot. Mobbningen leder till att chefer inte vågar fatta obehagliga beslut. Tidsandan har gjort chefsföraktet legitimt. Vissa arbetsplatser "äter" chefer, man har haft kanske fem chefer



på sju år, allt enligt tidningen Chef:s undersökning.
(www.chef.se)

Polis väljer kollega av samma kön

Är kvinnor och män lika bra som poliser? Ja svarar både kvinnor och män i en enkät men en undersökning visar att de talar osanning. En avhandling ”Attitudes towards women in the Swedish Police Force” visar att såväl män som kvinnor föredrar sitt eget kön. Författaren, Johan Kristensson, menar att omedvetna attityder är intressanta eftersom män oftast har de ledande positionerna inom polisen.

Lag föreslås stoppa sexistisk reklam

En lag krävs för att stoppa könsdiskriminerande reklam. Det anser regeringens utredare Eva-Maria Svensson. –Det är viktigt att visa samhällets inställning till den här diskrimineringen. Den som bryter mot lagen ska förbjudas att fortsätta använda sin reklam. Dessutom ska beslut om vitesföreläggande fattas. KO föreslås bli ansvarig för att lagen följs. (Se SOU:2008:5)

Företag tjänar på ett rent samvete

Att jobba med hållbarhetsfrågor, CSR, är inte bara något företag kan göra för att dra sitt strå till stacken för en bättre värld. Ett aktivt arbete med etik och miljö leder även till bättre lönsamhet och högre börsvärde. Trelleborg, SKF och Tricorona är tre företag som tjänar pengar på CSR. (Boken Från risk till värde- Lars Hassel mfl,)

Ångest – en klassfråga

Social bakgrund har avgörande betydelse för den psykiska hälsan. Ängslan, oror, ångest, svår sömnlöshet och trötthet är uppemot dubbelt så vanligt hos lågutbildade jämfört med högutbildade, enligt en folkhälsoenkät. Att den fysiska hälsan är en klassfråga är väl belagt, hjärt- och kärlsjukdomar drabbar oftare personer med sämre levnadsförhållanden. Folkhälsoinstitutet bekräftar också bilden av att kvinnor mår sämre jämfört med män, symtomen är dubbelt så vanliga hos kvinnor. Nära var tredje kvinna lider av huvudvärk var femte av nedsatt psykiskt välbefinnande var sjunde av stress och självmordstankar.
(www.fhi.se)



Jämnast könsfördelning på väl synliga toppjobb

Ny rapport avslöjar tydligt skiktad könsojämlikhet bland makthavare; alltjämnt tar sig kvinnor sällan in på chefspositioner som ligger under de allra högsta. På vissa områden finns kvinnor idag främst på de högsta positionerna och i betydligt mindre utsträckning på lägre chefspositioner. Det framgår av en statlig utredning som presenterades i mitten av januari. Politiken är det mest könsbalanserade området när det gäller maktpositioner. Regering och Riksdag har ungefär lika många kvinnor som män och inom partierna är styrelser och verkställande utskott nästan minutiöst lika fördelade mellan könen. Mans dominansen är kraftigast inom privat ägda företag och organisationer. Men för både förvaltning och näringsliv gäller att männen dominerar på de flesta chefsnivåer. (SOU 2007:108 kön, makt och statistik)

Bara kvinnor i toppen

Stadsbibliotekets mest utlånade böcker toppas av Susanna Alakoski, Margareta Strömstedt, Linda Olsson. Några inströdda karlar bland de 50 främsta, allt enligt kulturredaktören John Swedenmark, i LO tidningen (www.lo.se)

Start för finländsk kvinnoobligation

Tapiola bank och Ålandsbanken introducerar en ny aktieindexobligation som placerar i företag med kvinnor i ledningen. – De bolag som leds av både män och kvinnor är lönsammare än de som leds av enbart män” säger Ilkka Pihlaja, produktchef på Tapiola Bank. (TT)

Föräldrar får vardagskurs på dvd

Folkhälsoinstitutet lanserar ett familjestödande program, utbildning. Åtta teman behandlas inom utbildningen; umgänge och led, uppmuntran, belöningar, välja strider, rutiner och förberedelser, gränser, rädsla och jämställdhet. Utbildningen genomförs som studiecirkel tillsammans med ABF. (www.fhi.se)

Jobbskatteavdraget gör att många arbetar mindre



Konjunkturrådets experter varnar; alliansreformens reformer får medel- och höginkomsttagare att minska sin arbetsinsats vilket påverkar den totala sysselsättningen negativt. Välutbildade i Sverige arbetar betydligt mindre än motsvarande grupper i andra europeiska välfärdsländer. Det är en direkt följd av regeringens jobbskatteavdrag. Samtidigt blir effekten på sysselsättningen mindre än det antal personer som får jobb via stöden. (www.dn.se 22/1)

Ny sammanhållen diskrimineringslag träder i kraft 1/1 2009

De sju nuvarande lagarna ersätts av en lag och en ombudsman. Diskrimineringsgrunderna utökas att omfatta även könsidentitet och ålder. Istället för skadestånd kommer den som diskriminerar att betala böter. Aktiva åtgärder kommer att utvärderas och därefter föreslås eventuella åtgärder. (Lagrådsremiss sen www.regeringen.se)

Mångfaldsspelet

God respons på Mångfaldsspelet!

Göteborgs stad har beställt 100 spel att använda som ett verktyg i arbetet med att diskutera attityder och värderingar. Stockholms läns landsting har tidigare beställt 150 spel till sina chefer.

Nya Rättsfall:

Två kvinnor som uppsökte ett badhus i Göteborg fick rätt i förhållande till kommunen. Det var diskriminering att kräva särskild klädsel. Kvinnorna bar långärmad t-shirt och byxor samt huvudduk. se www.arbetsdomstolen.se

*(Vinter?)hälsningar från
Ann-Katrine Roth*

