

Nyhetsbrev

Februari 2011

Om du inte vill ha nyhetsbrevet, tycker att fler ska få del av det eller har bytt adress, hör av dig!

” Möjligheter är som soluppgångar. Om du väntar för länge - går du miste om dem”

Ur *Glimtar*

Aktuellt seminarium med bla Anna Ekström om (o) jämställdhet i skolan, DEIJA

25 februari 10.00-16.00 sthlm, 25 platser kronor 500:- först till kvarn.....

Gå in på www.euroquality.se

Nyheter i korthet:

”Tonårsflicka avled av 100 piskrapp”

Fyra personer har gripits misstänkta för ett mord på en 14 årig flicka i Bangladesh. Mosamet Hena blev enligt lokala medier våldtagen av en kusin men dömdes av byrådet till 100 piskrapp för att hon haft en affär med kusinen. Flickan avled senare på ett sjukhus. (TT)

”Män tar större risker med vackra kvinnor”



När manliga schackspelare spelar mot vackra kvinnor tar de större risker rent strategiskt jämfört med andra spelare. Detta visar en studie utförd vid Institutet för finansforskning utförd av Anna Dreber. Kvinnor påverkas inte av motspelarens utseende. Något svar på resultatet finns inte men en spekulation enligt forskaren kan vara att män omedvetet försöker imponera på motspelaren. (Social science research network <http://ssrn.com>)

”Lyckad lönerörelse för LO:s kvinnor”

Enligt LO tidningen krymper lönegapet mellan kvinnor och män. Tydligast där det för arbetare. 84% av männens löner tjänar genomsnittskvinnan. Efter en standardavvägning är skillnaden 93%. 44% är lönegapet mellan arbetare och tjänstemän. Ökningen är stor de senaste åren. (LO tidningen nr 41)

”Katri Linna slutar som DO”

Regeringen har idag beslutat att förflytta diskrimineringsombudsman Katri Linna till en tjänst inom Regeringskansliet. Håkan Sandesjö, tidigare generaldirektör för Utlänningsnämnden samt tillförordnad generaldirektör för Konsumentverket, har utsetts till vikarierande DO. (www.do.se)

”VD sparkad för naken julhälsning”

Dagen före julafton skickade VD:n på ett Örebroföretag per mejl en julhälsning till personalen med bilder av nakna kvinnokroppar. Företagets växeltelefonister hade ombetts att ställa upp på julhälsning där vd utlyste en tävling i att para ihop rätt kropp med rätt växeltelefonist. Fack och anställda har upprörts av mejlet och företagets styrelse säger sig nu ha tappat förtroendet för VD:n. (TT)

”Pappaledigheten ökar från 22,3 % till 23,1%”

Andelen betalda föräldradagar ökar framförallt i Stockholms län. Om utvecklingen fortsätter har vi en jämn fördelning år 2035. Utvecklingen har snabbats på av bla två obligatoriska /kvoterade månader. 60 dagar ska delas lika mellan föräldrarna. Inkomst, utbildning och koppling till arbetsmarknaden påverkar uttaget. (www.forsakringskassan.se)



”Davos mötets delegater från Sverige var män!”

Till det ekonomiska toppmötet i Davos åkte 30 personer varav fem kvinnor och 25 män. Gunilla Carlsson, (biståndsminister) Annika Falkengren, (VD SEB) Carina Larsfältén, (Monetary Convention Project) Christina Lampe-Önnerud (VD Boston Power) och Charlotte Petri Gornitzka. (SIDA) (www.di.se)

”Kvinnor i kläm trots skärpt lag”

Hårdare lagstiftning för att öka skyddet för föräldralediga räcker inte hela vägen. Uppsägningarna har minskat rejält men diskriminering kopplad till föräldraledighet är fortfarande ett stort problem, främst för nyblivna mammor, enligt SVD, näringsliv. En undersökning av kontorsföretaget Regus visar att 45% av alla företag planerar att nyanställa men bara 36% vill nyanställa yrkesarbetande mammor. 51% av 232 nordiska företag planerar att nyanställa men endast 17% kvinnor som kommer tillbaka från föräldraledigheten. Anledningen till att företagen inte vill anställa är rädslan för fler barn. (ww.svd.se)

”Manliga bilförare farligare än kvinnliga”

Manliga bilister kör på kvinnliga fotgängare, det visar en rapport om olycksstatistik från försäkringsbolaget IF och forskningen bekräftar bilden av männen som säkerhetsrisker i trafiken. -Om alla körde som en kvinna skulle vi halvera antalet olyckor för flera år sedan säger forskaren Åsa Ersson, Trafikverket. Vid analys av 464 olyckor under åren 2000-2009 och där den gående avlidit var det i 15 fall av 16 en manlig bilförare. Män håller högre hastighet. Enligt statens väg- och transportforskningsinstitut stämmer den här bilden och det är 53% kvinnor och 47% män som skadas svårt som gångtrafikanter. (mikael.bondesson@dn.se)

”Ju fler duktiga kvinnor på jobbet desto mer motstånd från männen”

Ny forskning visar att män uppskattar kvinnliga chefer – tills de blir för många. I takt med att kvinnor blir starkare i mansdominerade yrken lämnar männen. Män med hög utbildning visar sig vara minst toleranta mot kvinnor menar forskaren Eva Meyersson Milgrom, Stanforduniversitetet. Av denna forskning



framgår även att kvinnor kan visa ett likartat motstånd mot det motsatta könet men att effekten är betydligt mindre. En effektiv könsolitik kan med andra ord inte utgå från en majoritet kontra minoritet utan kräver snarare en könsspecifik design. De äldre männen visar större motstånd mot kvinnliga chefer jämfört med yngre män trots den allmänna uppfattningen att utbildning leder till tolerans, visar resultaten att välutbildade män har starkare aversion mot kvinnor än lågutbildade män. Statliga interventioner kan därför bli betydelsefulla för att stödja en progressiv utveckling av jämställdheten. (www.di.se, 18 januari)

”Bättre resultat när alla får vara sig själva”

Om man inte får vara sig själv på jobbet mår man inte bra. Trivs man, presterar man bättre. Det är en av slutsatserna i boken Regnbågschefen, en bok om HBT frågor riktade till chefer. Ett bättre resultat, minskad personalomsättning, ökad omsättning i pengar, är resultatet av att låta människor vara som dom är. För de som är intresserade finns också möjligheter till en HBT certifiering som RFSL tillhandahåller. (www.rfsl.se)

”Belöna universitet som förbättrar jämställdheten”

Ny regeringsrapport om jämställdheten inom högskolan föreslår en bonus på 50miljoner kronor per år till högskolor och universitet som ökar jämställdheten. Trots att jämställdheten gjort landvinningar i den svenska högskolan är fortfarande fyra av fem professorer män. Ändå har kvinnor varit i majoritet i grundutbildningen sedan mitten av 70-talet. Kvinnliga forskare får dessutom endast en bråkdel av medlen inom de statliga satsningarna på starka forskningsmiljöer. Delegationen för jämställdhet föreslår därför en bonus och en av indikatorerna bör vara könsfördelningen på professors nivå. (”svart på vitt-om jämställdhet i akademien” SOU 2011:1)

Vinterhälsningar från Ann-Katrine Roth





Jämställdhet och mångfald

www.euroquality.se

