



Om du vill att fler ska få nyhetsbrevet, har bytt adress eller vill avbeställa, hör av dig! [info@euroquality.se](mailto:info@euroquality.se)

Nu finns euroquality på face book, följ debatten!

<https://www.facebook.com/pages/Euroquality/361060494002265>

**”Javisst kan det tänkas en bättre värld, men det är denna som finns”**

Arthur Lundkvist

**”Varannan man packar inte resväskan själv”**

När resväskan ska packas behöver mer än varannan man hjälp. I alla fall om man ska tro Skyscanners senaste undersökning. 56 % av männen svarade att de brukar låta sin partner packa väskan när de ska åka på semester. 6 % av männen uppger att de aldrig – oavsett om det gäller semester eller affärsresa - har packat sin egen väska. Anledningen är enligt männen i undersökningen att de är rädda att glömma något. (respress)

## **”Iran utser kvinnlig ambassadör”**

Iran har för första gången i historien fått en kvinnlig ambassadör. Även utrikesdepartementet talesperson blir en kvinna. Två andra kvinnor har också tillträtt viktiga poster sedan president Hassan Rohani tillträdde i juli (TT\_AFP)

## **”En tredjedel av landets skolor ska inspekteras”**

Arbetsmiljöverket kommer att starta en flerårig insats (- år 2016) som handlar om att 30% av landets skolor och alla skolhuvudmän med fler än fem skolor ska inspekteras. Syftet med inspektionerna är att arbetsgivarna ska skapa en god arbetsmiljö i skolorna så att ingen skadas eller blir sjuk. Arbetsmiljön idag är dålig; stress, buller, otydliga krav, hög arbetsbelastning, stress, hot, våld. Nio procent av flickorna och 15 % av pojkarna uppgav att de under år 2010 blivit utsatta för slag, sparkar eller andra fysiska skador.

<http://www.av.se/teman/skola/inspektioner/>

## **”MTR; handikappade och praktikanter, nej tack!”**

Är du praktikant, funktionshindrad eller liknande är det ingen idé att söka jobb hos MTR, det företag som kör och sköter tunnelbanan i Stockholm. MTR skriver på sin hemsida att de inte tar emot praktikanter, arbetstränande personer, funktionshindrade eller liknande. Motivet till den avvisande inställningen sades vara att verksamheten är starkt säkerhetsreglerad och att det då krävs att de som ska röra sig i denna är utbildade samt att deras kompetens är säkerställd. MTR har fått bakläxa eftersom det strider mot diskrimineringslagen. (DN)

## **”Pride lockar allt fler utländska besökare”**

Pride festivalen lockar allt fler utländska besökare och är den största festivalen till antalet deltagare, vilket betyder ökade intäkter för Stockholm. I fjol omsatte festivalen 14,7 miljoner kronor och gjorde en vinst på 3,6 miljoner kronor. Målgruppen är intressant eftersom den är köpstark med högre disponibel inkomst samt högre konsumtion än genomsnittet. Hotell Skeppsholmen som riktar sig till HBT segmentet har märkt att antalet utländska gäster ökat. Pridefestivalen har sitt ursprung i den amerikanska gayrörelsens födelse i New York 27 juni 1969. I Sverige har Pride firats sedan 1979 då RFSL arrangerade den första Homosexuella frigörelseveckan. Sedan 1998 är det den fristående ideella föreningen Pride som står som arrangör. (SVD)

<http://www.stockholmpride.org/>

## **”Porrtittandet bland unga ökar”**

Att alla pojkar och hälften av flickorna i 16-årsåldern någon gång har tittat på porr är kanske inte så uppseendeväckande, men att var tionde pojke på gymnasiet konsumerar porr varje dag och att drygt 30 % säger att de tittar mer på pornografi än vad de egentligen vill är skrämmande. Det är porrkonsumtionens omfattning som ökat, inte antalet som tittar på porr, säger forskaren Magdalena Mattebo, en av forskarna från Uppsala universitet, medicinska fakulteten som står bakom en ny undersökning. – Om man jämför med forskning för tio år sedan är det fortfarande nästan alla killar som någon gång konsumerat pornografi. Vår forskargrupp definierade högkonsumtion för tio år sedan som att man tittade varje vecka. Nu har de som tittar varje dag blivit så pass många att man kan ha det som en egen grupp, säger Magdalena Mattebo. Forskningen visar att pornografin förmedlar en bild av ”a man's role as dominant and a woman's role as subordinate”. Rapporten heter :Hercules and Barbie?: Reflections on the influence of pornography and its spread in the media and society in groups of adolescents in Sweden.

<http://uu.diva-portal.org/smash/record.jsf?pid=diva2:463594>

## **”Kvinnliga diakoner får sämre betalt”**

Jämställdhet är en mänsklig rättighet säger Svenska kyrkans policy, men lönerna lever inte upp till den skriften och sämst är Härnösands stift, skriver Örnsköldsviks allehanda. Manliga församlingspedagoger tjänar i snitt 2.700 kronor mer än kvinnor och manliga diakoner i snitt 1.900 kronor mer än kvinnliga.

## **” Nytt förslag till föräldrapenning”**

Idag finns 480 dagar att fördela till dess att barnet fyller 8år. Med det nya förslaget ska 384 dagar fördelas till dess barnet fyllt 4 år samt 96 dagar att fördela från det barnet fyllt 4 år fram till dess att barnet fyller 12 år.

## **”Umeå en förebild för manliga förskollärare”**

Förskollärarytbildningen i Umeå har lyckats bättre än andra med att rekrytera män till förskollärarytbildningen. 3,5 % av alla anställda inom förskolan är män.

Det är ett hårt jobb att bryta mot könsnormerna och de flesta som söker till utbildningen är lite äldre. Jämställdhetsminister Maria Arnholm filar på en nationell strategi för att öka andelen män inom yrket.

## ”Få kvinnor bland delägarna på advokatbyråerna”

De tio största advokatbyråerna i Sverige sorterade utifrån andelen kvinnor som delägare.

Byrå	Andel kvinnor som procent
Cederquist	24
MAQS law firm	20
Glimstedt	18
Vinge	15
Delphi	14
Mannheimer Swartling	12
Lindahl	11
Wistrand	11
Setterwalls	9
DLA Nordic	9

## ”Bästa arbetsplatserna”

Organisationen Great Place to Work Institute undersöker varje år vad medarbetare på europeiska företag tycker om sin arbetsplats. Bland organisationer med 250 medarbetare eller fler hamnade dataföretaget Microsoft i topp. Bäst bland de små organisationerna var Trygghetsstiftelsen, som stöttar jobbsökande statligt anställda, och hos de medelstora vann W.L. Gore & Associates Scandinavia, som står bakom produkten Gore-Tex. "De bästa arbetsplatserna är i stället de som har tydliga värderingar, en stark arbetsplatskultur och en hög grad av tillit. Med en tydlig arbetsplatskultur behåller man sina medarbetare och skapar goda finansiella resultat", skriver organisationen i ett pressmeddelande.

Här är Sveriges Bästa Arbetsplatser 2013:

### **Stora organisationer (250 medarbetare eller fler)**

1. Microsoft AB
2. Hilti
3. Enfo, Sweden
4. Adecco

5. IFS
6. McDonald's Sverige
7. American Express
8. Nordic Choice Hotels

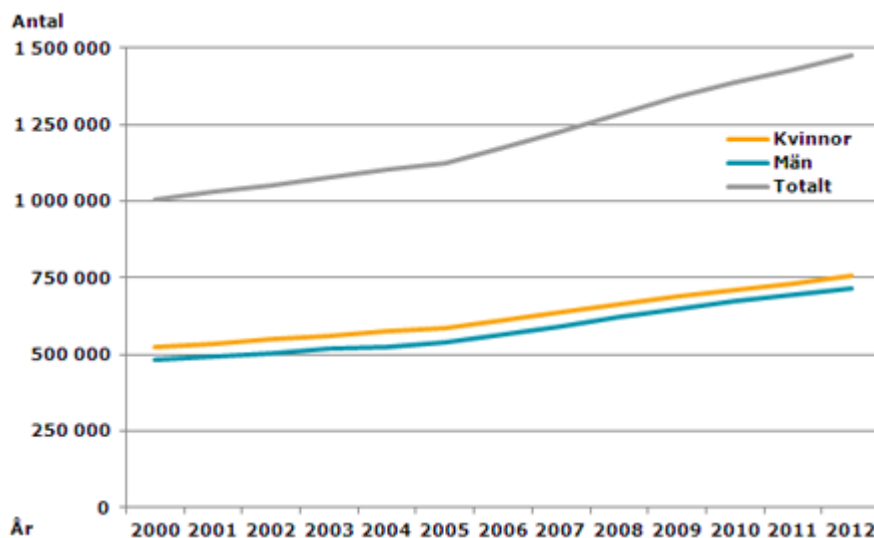
## ”Fortsatt ökning av utrikes födda i Sverige”

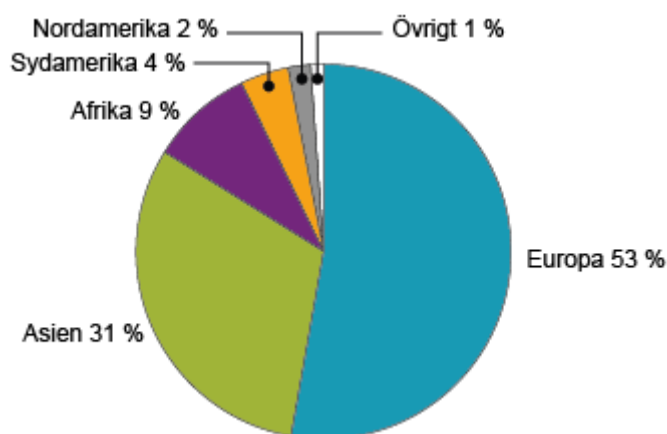
Vid årsskiftet bodde närmare 1,5 miljoner personer i Sverige som är födda utomlands. Som ett resultat av att invandringen fortsatt är större än utvandringen växer denna grupp. Under 2012 ökade den utrikes födda befolkningen med 45 960 personer, eller 3 procent.



Andelen av befolkningen som är född utomlands har ökat under lång tid. Vid början av 2000-talet var den elva procent av Sveriges folkbokförda befolkning. Under 2012 ökade siffran till 15 procent. Under perioden motsvarar det en ökning på närmare 500 000 personer.

### Antal utrikes födda i Sverige under 2000-talet





[http://www.scb.se/Pages/Article\\_\\_\\_\\_360678.aspx](http://www.scb.se/Pages/Article____360678.aspx)

## ”Vi vill bo där det är roligt”

Små städer måste skapa toleranta miljöer med goda kommunikationer för att locka ut de kreativa och högutbildade personerna från storstäderna. Restauranger, shopping och kultur lockar och i andra hand kommer arbetsmöjligheter. Men i Bombay, och Mexico City värdesätts jobben först visar Analysföretaget United Minds stora undersökning omfattande 30 stora städer. Forskning visar att det finns en koppling mellan hög ekonomisk utveckling, miljöer som är konstnärliga, bohemiska och gayvänliga. Därför räcker det inte att en ort fokuserar på sportanläggningar, bostäder och arbetstillfällen, säger forskaren Richard Florida, Toronto, som tillsammans med Charlotta Mellander, högskolan i Jönköping forskar kring området.

## ”Unga i arbete”

” - Kompetensare 2.0 startades, för kommunerna Bromölla, Olofström och Karlshamns del, i mars 2012 och är ett samarbete mellan arbetsförmedling, näringsliv och kommunerna, säger projektledare Patrik Nilsson, Bromölla Kommun. Vi har sedan starten kört 6 omgångar”. Målsättningen med projektet är att 60 % av deltagarna ska gå vidare till arbete, studier eller starta egen verksamhet efter 6 veckors utbildning och efterföljande 6 veckors matchad praktik. Resultatet pekar på att 70 %, utslaget på de 10 kommuner som ingår i projektet, går vidare.

Syftet med deltagande i Kompetensare 2.0 är att stärka deltagarnas förmåga att presentera sig, intervjuträna, utöka sitt nätverk samt känna på att pendla = ökade

möjligheter till anställning. Utbildningen innehåller en stor variation av teori, grupparbete och praktiska övningar.  
<http://kompetensare.wordpress.com/>

## Utbildningar & Tips:

- Se genuslistan och aktuella avhandlingar bla om förskolan, flickor och idrott, medier, våld och maskuliniteter mfl  
<http://www.genus.se/Aktuellt/nya-avhandlingar/>
- **14 oktober**, Sveriges HR Förening, Gendermainstreaming , (Jämställdhetsintegrering) att låta ett jämställdhetsperspektiv genomsyra hela verksamheten
- **28 november**, Sveriges HR Förening, Jämställdhet och mångfald från teori till praktik.

Boka redan nu **fredagen den 22 november 13-16.30** då vi, Magnus Loftsson fd Sjögren och jag, kommer att ordna ett mingel på temat **praktiskt mångfaldsarbete** och att mäta mångfald. Susanne Axelsson, HR chef, AB Botkyrkabyggen mfl berättar om hur du når framgång. Begränsat antal platser... [info@euroquality.se](mailto:info@euroquality.se)

Mer info kommer i nästa brev.

**Apropå att diakonernas löner är olika.....en av alla träffsäkra  
kort skapade av Robert Nyberg**



**Sensommarhälsningar från  
Ann-katrine Roth**