



Nyhetsbrev februari 2018

Välkommen till ett nyhetsbrev som innehåller korta nyheter, råd och tips om hållbarhet, jämställdhet, mångfald och inkludering

- Du hittar de gamla breven på <http://euroquality.se/nyhetsbrev-2/>
- Om du vill att fler ska få nyhetsbrevet, har bytt adress eller vill avbeställa, mejla på info@euroquality.se

”Öppna landskap ger flykt åt tanken”
(ur Glimtar)

DO granskar efter #metoo

DO har beslutat att inleda tillsyn mot ett 40-tal företag och organisationer inom branscherna media, kultur och juridik. Tillsynen är en utvidgning av den tillsyn som nyligen inleddes mot kommuner och landsting och avser att säkerställa att de granskade organisationerna har rutiner och riktlinjer för att förhindra trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

DO kommer också i den aktuella tillsynen kontrollera om arbetsgivarna har kunskap om hur de ska agera vid kännedom om att en medarbetare upplever sig utsatt för sexuella trakasserier.

Beslutet att utvidga tillsynen är en följd av den information som har kommit DO till del, bland annat genom anmälningar och de upprop som nyligen gjorts inom ramen för metoo-

Beslutet att göra en bredare tillsyn kommer efter det att DO har tagit emot en anmälan från TV4.

<http://www.do.se/om-do/pressrum/aktuellt/aktuellt-under-2017/do-utvidgar-tillsyn-av-rutiner-och-riktlinjer-mot-trakasserier/>

Närstående penning ökar

Förra året fick 17 000 personer närståendepenning för att kunna vara hos svårt sjuka anhöriga och de flesta som fick ersättning är kvinnor. Av dem som fick närståendepenning var 72 procent kvinnor. Men många tvingas gå ner på deltid eller sluta arbeta för att hjälpa sina anhöriga och får ingen ersättning alls.

<https://www.dn.se/ekonomi/narstaendepenning-okar-men-manga-ger-var-dutan-ersattning/>

Mäktigaste affärskvinnorna

Affärstidning Fortune listar världens mäktigaste affärskvinnor. Topp tre är amerikanska kvinnor:

- 1) Mary Barra ordförande och vd för General Motors
- 2) Indra Nooyi, VD pepsi co. vinsten ökade förra året och företaget satsar på mer hälsosamma drycker.
- 3) Marillyn Hewson, VD Lockheed Martin. Tillverkar stridsplan.

Nya brittiska regler efter #metoo

Åtta nya regler ska hjälpa det brittiska filminstitutet att motverka ojämlikhet och trakasserier i branschen. Riktlinjerna är viktiga för att skapa inkluderande, positiva och stöttande arbetsplatser.

<https://www.thesun.co.uk/news/5608882/harvey-weinstein-metoo-actors-sex-scene-rules/>

Kvinnor får inte betalt efter 16.02

Löneskillnaden mellan kvinnor och män är 12 procent. Omräknat i tid betyder det att män får betalt för hela sin arbetsdag från kl. 8-17, medan kvinnor jobbar gratis efter kl. 16:02, varje dag. Var med och ta ställning för #lönheladagen!

16:02-rörelsen är en sammanslutning av politiska kvinnoförbund, fackliga organisationer och kvinnorörelsens organisationer som tillsammans arbetar för att även kvinnor ska få lön hela dagen.

Sedan kvinnolobbyn startade kampanjen för sex år sedan har klockslaget flyttats fram från 15:51 till 16:02. Med den förändringstakten (1,8 minuter per år) når vi jämställda löner först om 32 år – år 2050. 16:02-rörelsen arbetar för att det ska gå fortare än så, och vi kräver att ambitioner omsätts i kraftfulla åtgärder.

<http://sverigeskvinnolobby.se/blog/projekt/1552-lon-hela-dagen>

Fler nyanlända i arbete- men svårt för kvinnor att få jobb

Nyanlända kommer snabbare ut i arbete. Tiden för att etablera sig på arbetsmarknaden har nästan halverats sedan 2007 och efter drygt fem år har hälften av de nyanlända jobb. Det visar siffror från Statistiska Centralbyrån, SCB.

Tidigare kunde det ta uppåt 8-9 år innan hälften av de nyanlända hade etablerat sig på arbetsmarknaden, men nu är den tiden nere på drygt fem år. Det är en halvering av tiden jämfört med 2007.

En av anledningarna till minskningen är att svensk ekonomi går bra för tillfället. Det finns forskning som visar att det under en högkonjunktur ofta är de som har det svårast att komma in på arbetsmarknaden som gynnas.

– Det är ganska väntat att det går fortare nu när vi har så bra konjunkturläge, säger migrationsforskaren Joakim Ruist.

Inte lika höga krav

Maria Mattsson Mähl, som är vd för ett matchningsföretag, möter nyanlända i sitt arbete och är inte förvånad över SCB:s siffror. Hon ser också ett tydligt värderingsskifte bland arbetsgivarna.

– För 2-3 år sedan ställde arbetsgivarna ganska höga krav på det svenska språket. I dag är inte kunskaper på svenska det avgörande kriteriet. Engelska kan duga bra, eller att man kan göra sig förstådd.

– Många arbetsgivare ser att det här är en affärsnytta. En Ica-handlare som har någon som pratar andra språk eller kan andra högtider når också andra kundgrupper, säger Maria Mattsson Mähl.

Utmaning att få kvinnor i arbete

Även om siffrorna går åt rätt håll är fördelningen mellan kvinnor och män skev. Det tillstod även arbetsmarknadsminister Ylva Johansson (S) under en presskonferens tidigare i veckan.

– Vi har en betydande utmaning framförallt när det gäller kvinnorna.

Förra året var det inte fler än 16 procent av kvinnorna som var i arbete efter avslutad etableringsplan, medan för männen var motsvarande siffra 36 procent.

Se Agenda i [SVT Play](#).

<https://www.svt.se/nyheter/inrikes/allt-fler-nyanlanda-hittar-jobb-snabbare>

Fler kvinnor som fredsmäklare

Regeringen stärker gruppen av svenska kvinnor som fredsmäklare. Efter stor internationell efterfrågan utökas antalet från nio till 15.

Medlingsnätverket är ett av flera på internationell nivå och lutar sig mot resolution 1325 antagen år 2000 om kvinnor, fred och säkerhet.

<http://operation1325.se/resolution-1325>

Vobbande tjänstemän vanligt i storstäderna

Allt fler privatanställda tjänstemän med barn har möjlighet att vobba, alltså jobba hemifrån med sjukt barn. På tre år har de som väljer att ibland vobba ökat med 10 procentenheter. Att kunna jobba hemifrån när barnet är småkrassligt kan vara ett bra sätt att styra sitt jobb, men det får samtidigt inte bli ett tvång.

Vad då vobba?

Informationsteknologin springer framåt och många tjänstemän svarar på mejl utanför kontorstid. När jobb och fritid flyter ihop, vill fler ha möjligheten att jobba hemifrån samtidigt som en vårdar sjuka barn. Att helt enkelt jobba och vobba samtidigt. Så här ligger det till.

På tre år har andelen tjänstemän som ofta eller alltid vobbar istället för att vabba ökat från 30 till 40 procent. Fortfarande vill dock var tredje tjänsteman som inte vobbar ha möjlighet till det. Undersökningen ”Vobbning 2018”, som Novus sammanställt på uppdrag av Unionen, visar att det är viktigt för många tjänstemän att kunna jobba hemifrån, samtidigt som de tar hand om sitt sjuka barn.

Vobbar efter behov

De tre vanligaste skälen till att en vobbar istället för att vabbar är för att hinna med sina arbetsuppgifter, för att en inte har någon att lämna över arbetet till eller för att underlätta för kollegor. Det handlar alltså inte om undfly vabdagar.

Kvinnor vobbar mest

Precis som med vab är det dock kvinnorna som vobbar mest. Drygt tre av fyra av Unionens medlemmar som vobbar försöker turas om med sin partner att vara hemma när barnet är sjukt. I praktiken är dock ändå oftare kvinnor än män som vobbar

Längtar efter ett flexibelt arbetsliv

Många vill helt enkelt ha en ökad flexibilitet i arbetet. Du kan vobba deltid och måste inte göra en full dag, om ditt barn behöver dig. Även andra personer har rätt att vobba åt dina barn. Unionens undersökning visar att de flesta privatanställda tjänstemän tycker att det är bra att ha möjlighet att jobba hemifrån samtidigt som de tar hand om sitt sjuka barn. Inflytande över den egna arbetstiden och möjlighet att jobba hemifrån skulle underlätta för fler att få ett mer hållbart arbetsliv.

3 snabba// Så funkar vobba

1. Att vobba är INTE att vabba. Det handlar helt enkelt om att ha möjligheten att hålla ett öga på din krassliga unge – och kunna sköta ditt jobb när nöden kräver det.

2. Du behöver inte vobba heltid, utan kan ta vab delar av en dag eller hela dagar efter den period eller dag du vobbat. Det handlar sällan om att försöka undvika inkomstbortfall, det handlar om flexibilitet och friheten att kunna lösa situationen.

3. Andra människor kan vobba för att ta hand om dina barn. Det behöver heller inte vara en målsman, utan kan vara farfar, vän, granne eller vem som helst du anförtror dina barn.

<https://vobba.unionen.se/>

Unga vuxna sitter mer stilla än 85 åringar

En befolkningsundersökning till den vuxna befolkningen i bla Örebro län har genomförts. Undersökningen Liv & hälsa ger kunskap om livsvillkor, levnadsvanor, hälsa och vårdkontakter i den vuxna befolkningen.

Undersökningen har nu genomförts för femte gången år 2017, tidigare gjordes den år 2000, 2004, 2008 och 2012.

Om man sitter mycket stilla som ung tenderar man att göra det även som gammal. I 20-30 årsåldern grundläggs ett ohälsotillstånd. Mest aktiva är personer i Uppsala, 67% och minst i Södermanlands län 60 %. 7 av tio upplever sig ha god hälsa. Minst fysiskt aktiva är unga män de sitter stilla tio timmar per dygn. Det gör dom mer stillasittande än gruppen 85 åringar-åringar.

<https://www.regionorebrolan.se/sv/Halsa-och-varld/Folkhalsa/Folkhalsan-i-siffror/Liv-och-halsa-vuxen/>

Jämställdheten dröjer inom advokatbyråerna

Mannheimer Swartling 81
Vinge 67
Lindahl 88

delägare varav 15% kvinnor
delägare varav 24 % kvinnor
delägare varav 11 % kvinnor

Längdkrav var könsdiskriminering

Den grekiska polisen antog bara sökande som var 170 cm eller längre. EU-domstolen slår fast att det är indirekt könsdiskriminering mål c-409/16

Folktandvårdens nekande av engångsärmar inte diskriminering

Det var inte diskriminering när Folktandvården i Stockholm beslutade att inte längre tillåta användandet av engångsärmar vid patientarbete. DO har drivit ärendet för en tandläkare som av religiösa skäl skyler sina underarmar och som till följd av beslutet valde att lämna sin anställning

Kvinnan hade arbetat som tandläkare vid Folktandvården sedan 2006 och hade av religiösa skäl använt engångsärmar för att skylla sina underarmar vid patientkontakter. I början av 2016 fattade Folktandvården ett beslut som innebar att användningen av engångsärmar inte längre skulle vara tillåten. Arbetsgivaren meddelade samtidigt att kvinnan skulle bli uppsagd om hon inte avsåg att följa de nya rutinerna.

DO bedömde att arbetsgivarens agerande utgjorde ett missgynnande och valde att stämna Folktandvården. Arbetsdomstolen konstaterar dock i domen att förbudet att använda engångsärmar har haft ett berättigat syfte, det vill säga att upprätthålla patientsäkerheten, och att förbudet har varit lämpligt och nödvändigt för att uppnå detta.

– AD gör alltså i det här målet en annan bedömning än tingsrätten gjorde i målet mot Karolinska Institutet. Domen innebär att dessa kvinnor kan utbilda sig till tandläkare men att de sedan får söka arbete någon annanstans än hos Folktandvården i Stockholm, säger Martin Mörk, chef för DO:s processenhet.

Ärende ANM 2016/2233

ny utredning

Ett jämnare uttag av föräldraledighet, 2017:101 jämställt föräldraskap och goda uppväxtförhållanden för barn

Nätverk för experter; kunskaper och kompetensutveckling varvas med praktik.

Vill Du vara med i ett nätverk för att öka dina kunskaper, din kompetens och få möjlighet till erfarenhetsutbyte med andra experter inom området jämställdhet, mångfald, inkludering och hållbarhet?

Du betalar en avgift per år och får fem heldagar plus studiebesök på företag och organisationer.

Forskning, fakta och praktik varvas. Nätverket är begränsat till max 10 deltagare för högsta kvalitet. Är du intresserad? mejla info@euroquality.se

Mångfaldsspelet – ett diskussionsspel på svenska eller engelska. Beställ på <http://euroquality.se/bocker-spel-mm/>



Vinter Hälsningar från Ann-katrine Roth

