



Välkommen till ett nyhetsbrev som innehåller korta nyheter, råd och tips om jämställdhet, mångfald och inkludering

- Du hittar de gamla breven på <http://euroquality.se/nyhetsbrev-2/>
- Om du vill att fler ska få nyhetsbrevet, har bytt adress eller vill avbeställa, mejla på info@euroquality.se

”Människan med mod är en majoritet”

(ur Visdomsboken)

- Landstinget stäms av barnmorska som inte vill utföra aborter

En barnmorska som inte vill utföra aborter har stämt landstinget i Sörmland sedan hon nekats jobb på en förlossningsavdelning. Det är andra gången som ett landsting stäms för att ha nekat en abortvägrare arbete. Målen kan få betydelse för hela arbetsmarknaden enligt Sveriges kommuners landstings jurist. – ”Är man legitimerad barnmorska ingår att man har kompetens inom alla områden i yrket vilket även inkluderar abort. Landstinget är skyldigt att tillhandahålla en kvalitativ och bra vård där abort ingår”, säger SKL:s jurist Sophie Thörne. Frågan rör religions- och samvetsfrihet och enligt Europakonventionen är samvetsfrihet skyddad.

- 201 anmälningar angående bristande tillgänglighet

Sedan diskrimineringslagen ändrades vid årsskiftet 2015 har 201 anmälningar angående bristande tillgänglighet inkommit till DO. 40 gäller skola och förskola, 16 är under utredning. Skolinspektionen har fått in över 500 anmälningar rörande brister i särskilt stöd. Med bristande tillgänglighet menas att en person med funktionsnedsättning missgynnas därför att man inte gjort skäliga tillgänglighetsåtgärder för att personen ska komma i en jämförbar situation med personer utan funktionsnedsättning.

- Samhällets attityd svårast

Eva har två döttrar, fast en av dem sågs under många år som en pojke. Men så hamnade hon i en pubertet som aldrig ville ta slut och mådde inte alls bra. Efter olika vårdkontakter och utredningar visade det sig att Evas barn hade en avvikande kromosomuppsättning, var så kallat intersexuell. Det var därför hon fastnat både fysiskt och psykiskt i puberteten. Läkarna såg Evas barn som en son och ordinerade därför en behandling med det manliga könshormonet testosteron. Men den fungerade inte. ”Sonen” mådde fysiskt dåligt av testosteronet och trivdes aldrig i kroppen som växte fram, som att ansiktsbe håringen började växa.

Hon kände i stället en mer tydlig kvinnlig könsidentitet, och valde att avsluta behandlingen med testosteron och ersätta den med det kvinnliga könshormonet östrogen.

– I början var det ganska svårt att förstå detta, att mitt barn inte kände igen sig i en kropp som fick ett mer och mer manligt utseende. Och jag förstod inte heller riktigt hur dåligt hon mådde av detta.

Senare gick Evas barn igenom en så kallad transutredning och har nu ändrat juridisk könstillhörighet, från man till kvinna.

– I dag är hon en stolt transaktivist. Men att vara transperson är inte helt enkelt. Det svåra är nog inte att själv definiera sig som ett visst kön, inte heller att även juridiskt ändra könstillhörighet. Utan det problematiska är samhällets attityder till transpersoner.

Läs artikeln

<https://www.facebook.com/Euroquality-361060494002265/>

- Personalägd fabrik får jämlikhetspris

Ljuders Nickelsilverfabrik i Hovmantorp, Småland, har fått stiftelsen Jämlikhetsfondens första jämlikhetspris på 100.000 kronor. I motiveringen skriver man ”att fabriken visat att ett medarbetarägt och demokratiskt styrt industriföretag kan vara både effektivt och konkurrenskraftigt”. Sedan 1980 har personalen tagit över det gamla familjeföretaget. Löneskillnaderna är små i företaget och VD har bara dubbelt så mycket i lön jämfört med medarbetarna.

- Miljardsatsning på rehab missar målet

Långa väntetider, brist på personal och felaktigt fokus på behandlingsform. Rehabiliteringsgarantin som skulle få sjukskrivna tillbaka till jobbet har blivit ett dyrt fiasko. Gör om eller lägg ner, säger Riksrevisionen som har överlämnat sin granskning till regeringen. Staten har gett landstingen 6 miljarder kronor sedan år 2008 och förväntas lägga ytterligare 750 miljoner kronor i år men det syns inga resultat. Det saknas legitimerade psykologer och terapeuter, det förekommer väntetider på upp till ett år, rehabiliteringsgarantin fokuserar för mycket på behandlingsformer tex kognitiv beteendeterapi istället för att få folk tillbaka till arbetet.

<http://www.riksrevisionen.se/sv/rapporter/Rapporter/EFF/2015/Rehabiliteringsgarantin-fungerar-inte--tank-om-eller-lagg-ner/>

- **Rekordlyft för styrelsekvinnor**

Hotet om kvotering har varit verksamt. Andelen kvinnor i börsbolagens styrelser har ökat kraftigt det senaste året till 28 % från att ha legat på 22 % de senaste åren. Var femte bolag har en jämställd styrelse och antalet bolag på svarta lista har blivit bättre.

I botten hamnar Rottneros, PA sources, Pricer, Viktoria Park, opcon , Novotek för att nämna några. Läs hela listan

http://allbright.se/wp-content/uploads/2015/03/Svartalistan_sid-8.pdf

- **Water Prize pristagare**

Rajendra Singh har mottagit vattenpriset i Stockholm för sitt arbete med att ge invånarna i Rajasthan ökad kontroll över vattenförsörjningen. Han nämns ofta som ”Indiens vattenman” och är utbildad i Ayurveda medicin. Han har ägnat sitt liv åt att utveckla social förmåga att lösa lokala vattenproblem. Han har gjort det genom att låta invånarna delta själva och genom att öka kvinnors möjlighet till inflytande. Med byggda vallar så kallade johader pressas vatten ner i jorden och sprids via underjordiska kanaler. Tekniken användes innan kolonialtiden för att bevara regnvatten.

- **Påven: aborter får förlåtas i år**

Påve Franciskus ger alla präster rätten att förlåta kvinnor som har gjort abort och söker syndernas förlåtelse under den romersk katolska kyrkans heliga år som inleds den 8 december. Enligt kyrkans lära är abort en så grov synd att den automatiskt leder till uteslutning ur kyrkogemenskapen. Normalt kan den bara förlåtas av särskilt högt uppsatta präster, enligt Vatikanens talesman.

- **17 globala mål**

Ett av målen för FN:s arbete är att Uppnå jämställdhet för att alla flickor och kvinnor ska få mer makt över sina liv. Övriga se nedan:

- 1-6
 - [POVERTY](#)
 - [HUNGER AND FOOD SECURITY](#)
 - [HEALTH](#)
 - [EDUCATION](#)
 - [GENDER EQUALITY AND WOMEN'S EMPOWERMENT](#)

- [WATER AND SANITATION](#)
- 7-12
 - [ENERGY](#)
 - [ECONOMIC GROWTH](#)
 - [INFRASTRUCTURE, INDUSTRIALIZATION](#)
 - [INEQUALITY](#)
 - [CITIES](#)
 - [SUSTAINABLE CONSUMPTION AND PRODUCTION](#)
- 13-17
 - [CLIMATE CHANGE](#)
 - [OCEANS](#)
 - [BIODIVERSITY, FORESTS, DESERTIFICATION](#)
 - [PEACE AND JUSTICE](#)
 - [PARTNERSHIPS](#)

<http://www.un.org/en/index.html>'

- Mäta mångfald och inkludering
<http://www.mata-mangfald.nu/>

Vill du veta mer? Slå en signal

- Ann-katrine Roth 0708687601
- Magnus Loftsson 0702129966
- Klas Hyllander 0733826622

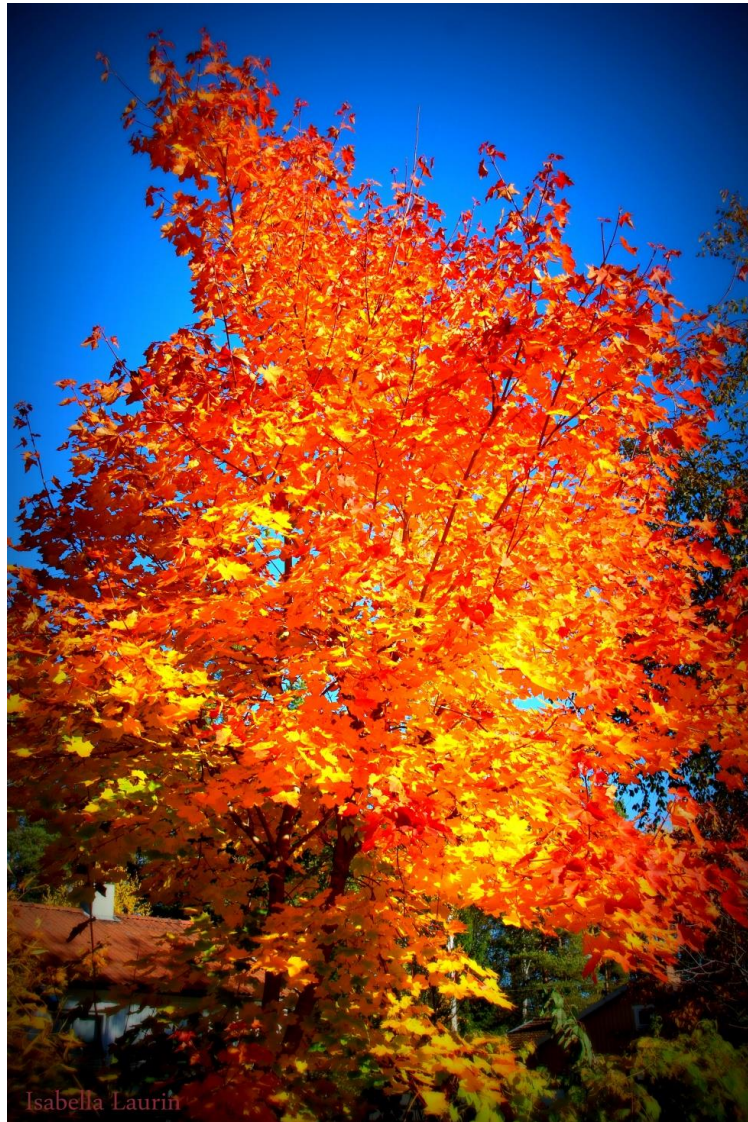
- Mångfaldsspelet på engelska

Mångfaldsspelet kommer på engelska i slutet av november.

Kommande utbildningar 2016

<http://www.sverigeshrforening.se/Utbildningar/>

- | | |
|--|------------|
| ✓ Psykosocial arbetsmiljö - ett chefsansvar! | 9 februari |
| ✓ Jämställdhet, mångfald och inkludering | 17 mars |



Hösthälsningar från

Ann-Katrine Roth