



Välkommen!

**Till ett nyhetsbrev med små och stora nyheter samt
månadens intervju med VD, Mona Finnström, Fastigo**

- Du hittar de gamla breven på <http://euroquality.se/nyhetsbrev-2/>
- Om du vill att fler ska få nyhetsbrevet, har bytt adress eller vill avbeställa, mejla på info@euroquality.se

”En politiker tänker på nästa val -
En statsman tänker på nästa generation”

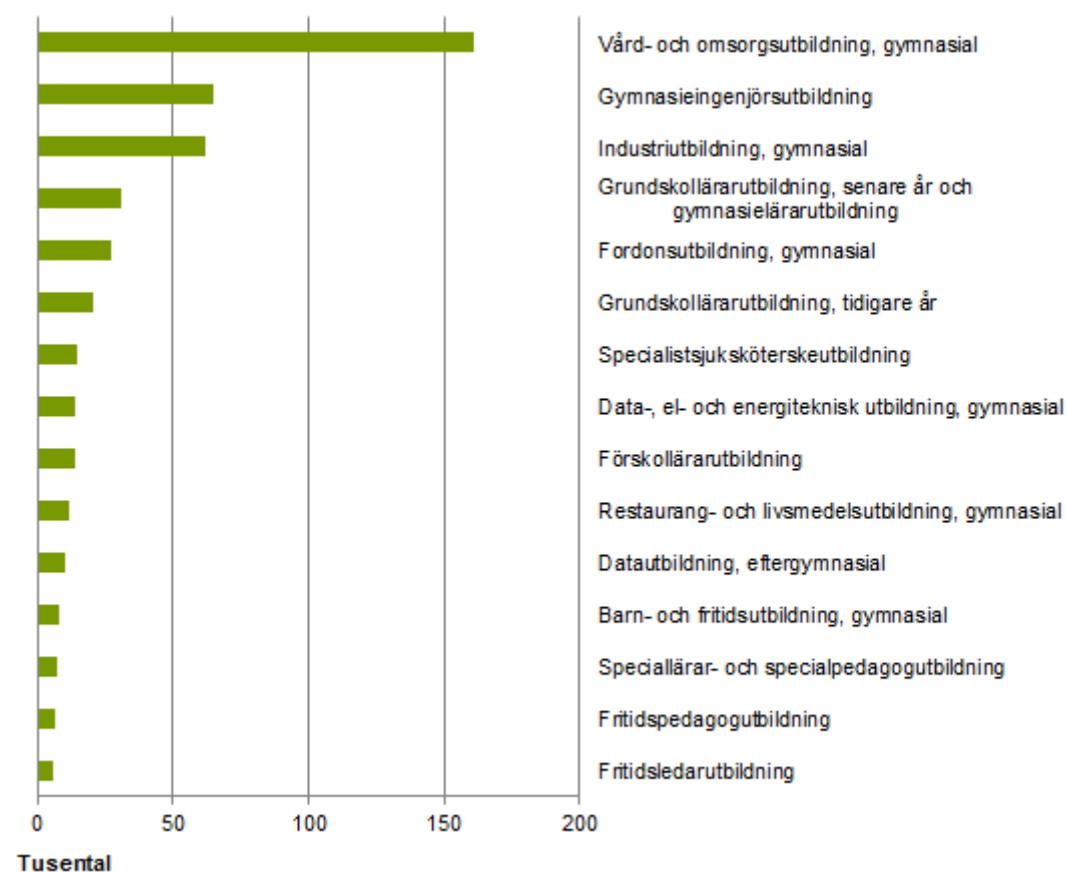
Ur klokboken

- Fortsatt brist på yrkesgrupper

Det råder fortsatt brist på sjuksköterskor, förskollärare, specialpedagoger och lärare inom NO enligt arbetskraftsbarometern 2014.

Arbetsförmedlingen spår 105.000 nya jobb de kommande åren.

Störst brist på utbildade år 2035



http://www.scb.se/sv_/Hitta-statistik/Statistik-efter-amne/Utbildning-och-forskning/Analyser-och-prognoser-om-utbildning-och-arbetsmarknad/Trender-och-prognoser-om-utbildning-och-arbetsmarknad/Aktuell-Pong/9948/Behallare-for-Press/379577/

- Unionens årliga arbetsmiljöbarometer visar en ökad jobbstress för kvinnor

Psykisk ohälsa är en av de vanligaste orsakerna till sjukskrivning. En av fyra på svenska arbetsplatser anser att den psykosociala arbetsmiljön är dålig. Trots det minskar det förebyggande arbetet på våra arbetsplatser. Det anses enklare att åtgärda tekniska problem jämfört med psykisk ohälsa.

http://www.unionen.se/sites/default/files/arbetsmiljobarometern_2013_0.pdf

- 54,7 % av personer med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga är sysselsatta

Jämfört med 79,4% i övrig befolkning. För personer med funktionsnedsättning men utan nedsatt arbetsförmåga har skillnaden i sysselsättningsgrad gentemot övriga befolkningen gått från 8,2 % till 0,8 % under perioden 1998-2013.

www.scb.se

- Fortsatt strid för arbetskläder

Fackförbundet kommunal har länge krävt att även anställda inom hemtjänsten ska ha rätt till arbetskläder. Det skulle minska risken för smittspridning om de anställda inte behöver ta hem smutsiga kläder som de haft på jobbet. På en rad orter har Kommunal gjort anmälan om bristen på arbetskläder till Arbetsmiljöverket som skrivit förelägganden med krav på kläder. Ett antal kommuner har sedan överklagat besluten.

Frågan är om inte det här är ett exempel på diskriminering? Manligt dominerade yrkesområden inom kommunal saknar sällan arbetskläder.....och hur ser kollektivavtalen ut?

www.kommunal.se

- **Hot och våld drabbar kvinnorrättsförsvarare**

Sju av tio kvinnor som arbetar för kvinnors rättigheter har utsatts för hot eller hat på offentliga platser. Var åttonde har utsatts för mordförsök men överlevt. Det visar en enkät med frågor till kvinnorrättsförsvarare i Armenien, Georgien, Albanien, Kosovo, Irak. Hoten och våldet är ofta sexualiserat. Även i Sverige utsätts kvinnor som arbetar för mänskliga rättigheter för hot. – ”Alla ”femfenders” är bra för samhällsutvecklingen”, säger Lena Ag, Kvinna till kvinna som gjort undersökningen.

<http://kvinnatillkvinna.se/blog/2014/11/28/skrammande-hotbild-mot-varldens-femdefenders/>

- **Team SCA helkvinnlig besättning som seglar för Sverige**

I Volvo Ocean Race tävlar Sverige med en 11 kvinno besättning tävlingen, sträcka nr 2, går mellan Kapstaden och Abu Dhabi och det kommer att blåsa!.

www.sca.se

- **Kommuner saknar plan när barnkonventionen blir lag**

Undersökningen genomfördes som en webbenkät under perioden 27 oktober–10 november. Enkäten gick till kommunchefer, kommundirektörer och liknande i landets samtliga 290 kommuner. 203 kommuner, eller 70 procent, besvarade enkäten.

Kommunerna står dåligt rustade när FN:s barnkonvention blir svensk lag. Nu måste kommunerna och regeringen agera för att förverkliga konventionen och se till att rättigheterna för de mest utsatta barnen stärks, skriver Rädda Barnen, Unicef, Plan och en rad andra organisationer på dagen 25 år efter att konventionen antogs.

Huvudtanken bakom konventionen är att barn är individer med egna rättigheter och att alla barn har rätt att bli hörda i angelägenheter som rör deras liv.

Barnkonventionen är redan i dag juridiskt bindande för Sverige. Trots det kan vi konstatera att barn i praktiken har ett mycket litet inflytande i beslut som direkt

påverkar dem själva. Tyvärr är det ofta de allra mest utsatta barnen som blir minst lyssnade till.

<http://barnkonventionen.se/fns-konvention-for-barns-rattigheter/>

- **Hälften av de kontorsanställda känner sig stressade på jobbet. Det är inte kollegers störande prat och mobilsignaler som är värst.**

Kontorsanställda är mer stressade än genomsnittet. Nästan hälften av de tillfrågade, 46 procent, uppger att de känner sig ganska eller mycket stressade i sin arbetssituation. Kvinnor är något mer stressade än män, 48 respektive 44 procent. Den värsta stressfaktorn är för stor arbetsbörda. Det visar Kontorsbarometern, beställd av Vasakronan.

Näst värsta stressfaktorn är störande kolleger. På tredje plats kommer teknikstress i form av opålitlig teknisk utrustning.

– För att dämpa stressen behöver man jobba med både den fysiska miljön, ledarskapet och tekniken. Det handlar mycket om hur man utformar allt från enskilda arbetsplatser, samtalsrum och telefonhytter till hur man använder sig av akustik, belysning och färger. Men det handlar också om vilket förhållningssätt man har till varandra. Är det till exempel alltid okej att störa en kollega som sitter vid sitt skrivbord och jobbar eller bör man boka möte? Med rätt utformning och ganska enkla överenskommelser kan kontoret påverka arbetsinsatsen positivt och förbättra både arbetsglädje och hälsa, säger Cecilia Söderström, hr-chef på Vasakronan, i ett pressmeddelande.

Drygt 2 000 kontorsanställda har svarat på frågorna i enkäten.

- **Adam Tensta tar upp kampen mot mäns sexuella våld mot kvinnor.**

Tillsammans med Erik Rapp, Zacke och Parham har han gjort årets "Fatta"-låt "Det börjar med mig" om att våga bryta med manliga normer.

Den destruktiva mansnormens koppling till sexuellt våld är temat i den hiphoplåt som Fatta mans handplockade kvartett komponerat. Tillsammans med forna "Idol"-deltagaren Erik Rapp och

hiphopkollegorna Zacke och Parham ifrågasätter Adam Tensta mansnormens oskrivna regler.

- ”Kampen mot den stereotypa mansrollen har alltid varit viktig för mig, säger Adam Tensta. Man måste kämpa och utmana den destruktiva mansnormen varje dag. Den är ett problem som vi män gemensamt äger och gemensamt har vi ansvar för det”.

Var och en har skrivit sin egen vers, baserat på egna erfarenheter. Men som gemensam grund ligger en rad värdegrundsövningar och workshopar, som artisterna gjort tillsammans med representanter ur organisationen Fatta man. Det är en unik process i jämförelse med hur jag gör låtar i vanliga fall. Vi hade en massa workshopar innan vi satte oss ner och skrev låten tillsammans, säger han. Men det var bra. Ingen av oss är ju utbildade i genusvetenskap, så vi fick ytterligare insikt i det här med normer och hur det påverkar oss. Han hoppas att låten kan uppmana en manlig publik att utmana normen.

– Jag hoppas att låten kan få killar att öppna upp och prata om känslor. Det är inte långt mellan en man och en mans känslor, man är bara så jävla fränkopplad i det vardagliga livet.

<http://fatta.nu/fatta-man/>

- **Statusen kring stjärnarkitekter missgynnar kvinnliga arkitekter**

Två av tre kvinnliga arkitekter anser att de missgynnas av att det är mer statusfyllt med stjärnarkitekter än vinnande team i arkitektbranschen. Nästan lika många anser att de inte har samma förutsättningar som män att vinna Sveriges mest prestigefyllda arkitekturpris: Kasper Salin-priset. Det visar Cembrits årliga arkitektundersökning. Men nu frångår allt fler arkitektkontor att följa traditionen att ange en ansvarig arkitekt i arkitekturtävlingarna och lyfter istället fram hela teamet. Aldrig har så många kvinnliga ansvariga arkitekter nominerats som inför 2014 års Kasper Salin-pris.

<http://www.cembrit.se/Press-25602.aspx>

- **Fem tips till arbetsgivare för att minska stressen:**

1. Skapa delaktighet
2. Sätt gränser för arbetet
3. Våga göra fel
4. Motionera
5. Se hela människan

www.Previa.se

Tips:

➤ **Mångfaldsspelet: Passa på nu i december; köper du minst 100 spel så får du 50 % rabatt**

➤ **The Defenders, en nätutbildning om arbetsmarknaden**

Nätutbildningen riktar sig till ungdomar som vill lära mer om hur arbetsmarknaden fungerar. Den tar cirka 15 minuter att gå igenom och innehåller övningar, texter och länkar.

<http://ung.lo.se/plugga/natutbildning-the-defenders-for-och-om-ungdomar/>

➤ Dags att ta tag i mångfalden och göra en insats för ett mer tolerant Sverige och företagande!

✓ Jämställdhet och mångfald - 26 mars 2015

✓ Psykosocial arbetsmiljö-ett chefsansvar!

15 april 2015

http://www.sverigeshrforening.se/HR_Public/Templates/Pages/Activities/ViewActivity.aspx?id=42&epslanguage=sv&activityID=417

Intervju med Mona Finnström, VD, Fastigo



Vem är du Mona?

- ”Jag är beteendevetare och har kompletterat med företagsekonomi. Jag har varit yrkesverksam 30 år och arbetat med HR och arbetsgivarfrågor inom fastighetsbranschen i snart 20 år. De senaste sex åren har jag varit VD i Fastigo.

Vad gör Fastigo?

- Fastigo är en arbetsgivarorganisation som hjälper våra medlemsföretag att ge dem service för att stärka deras affärsnytta. Det kan gälla frågor som tex omorganisationer eller när medarbetare inte trivs på arbetsplatsen eller förseelser av allvarligare art”. Mona beskriver att arbetet också innebär en samverkan med de fackliga organisationerna, att de träffar kollektivavtal och tar fram verktyg för att arbeta med tex policy, lön mm samt att de bevakar området utbildning och arbetsmarknad.

Beskriv Fastighetsbranschen ur ett jämställdhets- o mångfaldsperspektiv? Och Vilka är de största utmaningarna?

- Det är en konservativ bransch präglad av den produkt vi tillhandahåller, hus som byggs för att hålla för lång tid framöver. Mona beskriver att branschen präglas av –” att vi gör som vi alltid har gjort”, vilket är ett problem. – ”vi måste hänga med, inte minst inom rekrytering. Att spegla samhället, där har vi en hel del att göra”.

Ni har ju tagit initiativ till att jobba med jämställdhet det här året, 2014, vad har ni gjort och hur började det?

- ”Vi tyckte att vi märkte att det hände saker på högre befattningar, fler kvinnor kommer in i företagen, utbildningsväsendet präglas av kvinnor. Vi gjorde en kvantitativ studie och vi kommer att fortsätta att mäta varje år för att se hur förändringarna ser ut. I den kvalitativa studien, en rapport, jämförde vi attityder och beteenden och där finns en del att göra.”

Hur har årets jämställdhetsarbete påverkat branschen?

- ”Intresset från branschen har var hyggligt men man har kommit olika långt i frågorna, det finns fortfarande saker att göra tex att arbeta med attityder”. Mona berättar att man hittade många bra exempel som kan visas upp.

När och hur eller vad gjorde att Du förstod att frågorna är viktiga?

Mona berättar att det var när hon började fundera på sitt eget liv och ställde sig frågan vilket år jämställdhetslagen kom och vilken effekt den har haft?

- ”Det är viktigt att Fastighetsbranschen är jämställd, alla hyresgäster är ju en spegling av samhället. Det var därför intressant att se hur personalgrupperna motsvarade gruppen boende”.

Mona beskriver säger att –”För att utveckla fastighetsförvaltning krävs stor förståelse för kunden”, och det är egentligen grunden.

Nu går ni vidare med mångfalden....

- ”Jämställdheten började vi med därför att det är lättare att räkna kvinnor och män, men vi ska göra ett försök att räkna mångfalden. Det är grupper som står utanför arbetsmarknaden och jag tror att man väljer bort de som inte liknar sig själv. Vi vill visa på det, samt peka på lönsamhet. Det är egentligen tre perspektiv:
 - Samhälle, spegla samhället
 - Företagsnivå, lönsamhet
 - Individnivå, ta tillvara kompetens och rekrytera

Tips för den som vill komma igång:

- Du måste ha koll på läget, kartlägga o se hinder/möjligheter
- Eliminera hinder och bejaka möjligheter
- Sätta mål o kommunicera ut i organisationen och till kunderna
- Prata om varför och hur
- mäta och följa upp

Rapporten om jämställdheten i fastighetsbranschen kan läsas här
<http://euroquality.se/>

Lyssna på en av de finaste julsångerna någonsin....

https://www.youtube.com/watch?feature=player_detailpage&list=PL57564233740BA5D7&v=X4KCBaVMh7k



God Jul & Gott Nytt 2015
Önskar Ann-Katrine Roth